



## ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

---

11/10-137

10.02.2017

Директору Державного  
підприємства "Маріупольський  
морський торговельний порт"

**ОЛІЙНИКУ О.О.**

Шановний Олександрє Олександровичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Силантьєва Д. О., оголошений на засіданні Верховної Ради України 10 лютого 2017 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Верховній Раді України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

**Додаток:** депутатський запит на 3 арк. у 1 прим.

З повагою

**А. ПАРУБІЙ**



**НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ**  
**СИЛАНТЬЄВ ДЕНИС ОЛЕГОВИЧ**

01008, м. Київ, вул. Грушевського, 5.

№ 25

« 19 » січня 2017р

**Директору ДП "Маріупольський  
морський торговельний порт"  
Олійнику О.О.**

**ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ**

*Щодо правомірності та обґрунтування переведення  
державного підприємства на неповний робочий час.*

***Шановний Олександрє Олександровичу!***

Міжфракційному депутатському об'єднанню "Сприяння розвитку водного транспорту України" (далі – Об'єднання) у процесі реалізації своїх законних повноважень, стало відомо про системні порушення законодавства про працю України на державному підприємстві "Маріупольський морський торговельний порт" (далі - підприємство). Таким чином, починаючи з 1 січня 2017 року, на підставі наказу директора від 19.10.2016р. №550, високоприбуткове підприємство, що отримало в 2016 році близько чотирьохсот мільйонів прибутку, переходить на неповний робочий час з метою уникнути виплат, пов'язаних з простоем не з вини працівників

Відповідно до роз'яснення в листі Міністерства соціальної політики України від 15.07.2011р. №195/13/1334, законною підставою для встановлення неповного робочого часу працівникам є проведення зміни в організації виробництва і праці.

Відповідно до вимог пункту один статті 40 Кодексу законів про працю України (далі – Кодекс), під змінами в організації виробництва і праці мається на увазі ліквідація, реорганізація, банкрутство або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників.

Відповідно до вимог статті 56 Кодексу, за угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом може встановлюватись як прийняття на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень.

Відповідно до вимог пункту чотири статті 247 Кодексу, виборний орган первинної профспілкової організації на підприємстві разом з власником або уповноваженим ним органом вирішує питання робочого часу і часу

відпочинку, погоджує графіки змінності та надання відпусток, запровадження підсумованого обліку робочого часу, дає дозвіл на проведення надурочних робіт, робіт у вихідні дні, тощо.

У частині першій статті 15 Закону України «Про статус народного депутата України» (далі - Закон), вказано, народний депутат має право на сесії Верховної Ради України звернутися із запитом до Президента України, до органів Верховної Ради України, до Кабінету Міністрів України, до керівників інших органів державної влади та органів місцевого самоврядування, а також до керівників підприємств, установ та організацій, розташованих на території України, незалежно від їх підпорядкування і форм власності.

Відповідно до положень частині другої статті 15 Закону, депутатський запит - це вимога народного депутата, народних депутатів чи комітету Верховної Ради України, яка заявляється на сесії Верховної Ради України до Президента України, до органів Верховної Ради України, до Кабінету Міністрів України, до керівників інших органів державної влади та органів місцевого самоврядування, а також до керівників підприємств, установ і організацій, розташованих на території України, незалежно від їх підпорядкування і форм власності, дати офіційну відповідь з питань, віднесених до їх компетенції.

Відповідно до положень частині п'ятої статті 15 Закону, Президент України, керівники органів державної влади та органів місцевого самоврядування, підприємств, установ і організацій, до яких звернуто запит, зобов'язані повідомити народного депутата, групу народних депутатів, комітет Верховної Ради України у письмовій формі про результати розгляду його (їх) запиту у п'ятнадцятиденний строк з дня його одержання або в інший, встановлений Верховною Радою України, строк.

Відповідно до положень частині шостої статті 15 Закону, народний депутат має право брати безпосередньо участь у розгляді внесеного ним запиту керівником органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, підприємства, установи та організації.

Відповідно до положень частині сьомої статті 15 Закону, на вимогу народного депутата керівник органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, підприємства, установи та організації, якому адресовано запит, зобов'язаний повідомити народному депутатові про день розгляду порушених у запиті питань завчасно, але не пізніше ніж за три дні до їх розгляду.

*Звертаю Вашу увагу на те, що Вами було порушено термін встановлений Законом України для відповіді на депутатське звернення від 13.12.2016 р. №ВТ16-16/11. Відповідно до положень статті 36 Закону, за невиконання законних вимог народного депутата або створення перешкод у його роботі, а так само у разі відмови або ухилення посадових осіб органів державної влади, а також посадових осіб підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності і підпорядкування від своєчасного надання на вимогу народного депутата необхідної інформації та документації або*



подання завідомо недостовірної інформації зазначені посадові особи несуть адміністративну, кримінальну відповідальність, встановлену законом.

**З огляду на наявну інформацію з метою її перевірки та спираючись на основну мету діяльності Об'єднання прошу надати:**

1. Копії документів, що підтверджують проведення на підприємстві змін в організації виробництва і праці, які відповідають визначенню статті 40 Кодексу законів про працю України.

2. Копії документів, що підтверджують законні підстави для встановлення неповного робочого часу працівникам, з обов'язковим зазначенням відповідних норм законодавства.

3. Копії документів, що підтверджують угоду про встановлення неповного робочого часу між кожним працівником та власником підприємства або уповноваженим ним особою, підрозділом, або органом.

4. Копії документів, що підтверджують узгодження встановлення неповного робочого часу виборними органами всіх чотирьох професійних спілок, що діють на підприємстві.

5. Копії фінансового плану підприємства на 2017 рік (в разі відсутності затвердженого документа — копію його проекту).

**Також прошу** завчасно повідомити Об'єднання про день розгляду порушених у звернення питань з метою безпосередньої участі Об'єднання у розгляді.

*У разі відсутності законних підстав встановлення неповного робочого часу, що містяться у відповідних норм Закону, або відсутності узгодження з боку виборних органів усіх професійних спілок, що діють на підприємстві, вимагаю негайного припинення порушення.*

Прощу повідомити про результати розгляду депутатського запиту в порядку та з дотриманням термінів, відповідно до положень частин п'ятої та восьмої статті 15 Закону України «Про статус народного депутата України».

У разі відмови або ухилення від своєчасного надання необхідної інформації та документації або подання завідомо недостовірної інформації, буду змушений вимагати відповідь на сесії Верховної Ради.

**З повагою,  
Голова МДО  
народний депутат України**



**Д.О. СИЛАНТЬЄВ**  
посв. № 198