

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту Закону України „Про ратифікацію Угоди між Україною та Португальською Республікою про здійснення оплачуваних видів діяльності членами сімей, які перебувають на утриманні дипломатичного, адміністративного та технічного персоналу дипломатичних представництв та консульських установ”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Необхідність прийняття Закону України „Про ратифікацію Угоди між Україною та Португальською Республікою про здійснення оплачуваних видів діяльності членами сімей, які перебувають на утриманні дипломатичного, адміністративного та технічного персоналу дипломатичних представництв та консульських установ” зумовлена вимогами частини другої статті 9 Закону України „Про міжнародні договори України”.

2. Мета і шляхи її досягнення

Прийняття Закону необхідне для набрання чинності Угодою між Україною та Португальською Республікою про здійснення оплачуваних видів діяльності членами сімей, які перебувають на утриманні дипломатичного, адміністративного та технічного персоналу дипломатичних представництв та консульських установ, що дозволить надати членам сімей українських та португальських працівників дипломатичної служби право здійснювати оплачувану діяльність на території відповідно Португальської Республіки та України у порядку та на умовах, передбачених для громадян держави перебування, після підтвердження свого статусу в порядку, визначеному цією Угодою.

3. Правові аспекти

Законопроект розроблений на підставі Закону України „Про міжнародні договори України”.

Реалізація зазначеного проекту не потребує внесення змін до чинного законодавства України та розроблення нових нормативно-правових актів.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття Закону не потребує додаткових фінансових і матеріальних витрат за рахунок Державного бюджету України.

5. Позиція заінтересованих органів

Законопроект погоджено Міністерством юстиції України, Міністерством соціальної політики України, Міністерством економічного розвитку і торгівлі України та Міністерством фінансів України.

6. Регіональний аспект

Законопроект не стосується питань розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті Закону України відсутні положення, що містять ознаки дискримінації. Громадська антидискримінаційна експертиза проекту акта не проводилася.

7. Запобігання корупції

У проекті Закону відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Законопроект не потребує проведення консультацій з громадськістю.

9. Позиція соціальних партнерів

Законопроект спрямований на набрання чинності міжнародним договором, що стосується соціально-трудової сфери та регулюватиме питання можливості працевлаштування на принципі взаємності членів сімей працівників закордонних дипломатичних установ України та Португальської Республіки у приймаючій державі відповідно до її законодавства.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект Закону не є регуляторним актом.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

У законопроекті відсутні положення, що впливатимуть на показники ринку праці.

11. Прогноз результатів

Прийняття та введення в дію Закону України сприятиме реалізації членами сімей співробітників дипломатичної служби свого права на працю, підтримці рівня своєї кваліфікації та отриманню можливості для подальшого професійного розвитку.

Таким чином, Угода має доповнити гарантії, передбачені для працівників дипломатичної служби та членів їх сімей статтею 37 Закону України „Про дипломатичну службу”.

**Т.в.о. Міністра
закордонних справ України**



О.В.Зеркаль