**ПРОГНОЗ ВПЛИВУ**

**реалізації Закону України “Про працю” на ключові інтереси заінтересованих сторін**

1. Суть проекту акта: лібералізація трудового законодавства, спрямована на створення рівних правил гри та балансу інтересів працівників і роботодавців, надання стимулів для розвитку бізнесу, спрощення входу-виходу з трудових відносин у поєднанні з ефективними механізмами захисту від раптової втрати роботи, полегшення пошуку нової роботи та зниження рівня безробіття.

 2. Вплив на ключові інтереси заінтересованих сторін:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Заінтересованасторона | Ключовийінтерес | Очікуваний (позитивний чи негативний) вплив на ключовий інтерес із зазначенням передбачуваної динаміки змін основних показників (у числовому або якісному вимірі) | Пояснення (чому саме реалізація акта призведе до очікуваного впливу) |
| короткостроковий вплив (до року) | середньостроковий вплив (більше року) |  |
| 1. Роботодавці  | Система управління трудовими ресурсами та оформлення трудових відносин з працівником | Позитивний | Позитивний | Створення гнучкої та ефективної системи трудових відноси та зменшення тягаря виконання імперативних і бюрократичних вимог законодавства створить сприятливі умови для розвитку бізнесу, мінімізує бюрократичні процедури оформлення трудових відносин, забезпечить можливості для побудови ефективної та стійкої системи управління кадрами, що не завдає економічної шкоди суб’єкту господарювання.  |
| Рівень втручання держави у діяльність суб’єкта господарювання | Позитивний(зменшення рівня втручання держави) | Позитивний(зменшення рівня втручання держави) | Визнання трудового договору основним джерелом регулювання індивідуальних трудових правовідносин зменшить втручання держави у відносини між працівником та роботодавцем та знизить ризики накладення штрафів, пов’язаних з невиконанням імперативних приписів законодавства. |
| 2. Працівники | Мобільність та конкуренція на ринку праці, легальна зайнятість  | Позитивний | Позитивний | Спрощення процедур входу-виходу працівників на ринок праці підвищить їх мобільність та легкість у пошуку нової роботи.Ліберальне трудове законодавство надає можливість роботодавцям легко створювати нові якісні робочі місця, підвищувати кращих працівників, та платити більш високі зарплати.У середньостроковій перспективі – збільшення кількості офіційно оформлених працівників |
| 3. Профспілки | Забезпечення захисту прав та інтересів працівників  | Негативний | Позитивний | Запровадження політики зменшення ролі держави у регулюванні трудових відносин та у регулюванні трудових відносин у середньостроковій перспективі приведе до посилення діяльності професійних спілок та інших громадських організацій з метою захисту прав та надання гарантій для працівників, стимулюватиме розвиток їх ініціативності та підвищить рівень їхньої ініціативності та ефективності роботи |