**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо зняття вікових обмежень для роботи на державній службі»**

**1. Обґрунтування необхідності прийняття акту**

Реформування державної служби, задля забезпечення її ефективності потребує більш гнучких підходів, індивідуалізації, мобільності та відкритості, партнерства між державним та приватним секторами, врахування принципів міжнародного співробітництва. Оскільки саме від якості управлінських рішень державних органів безпосередньо залежить здійснення інших напрямів, заходів, реформ та їх результати.

Актуальність зазначеного питання обумовлена, перш за все, захистом інтересів суспільства та держави. Так як у виняткових випадках, виникає потреба у залишенні державного службовця на займаній посаді після досягнення ним 65 - річного віку для більш ефективного функціювання державного органу.

Варто зауважити, що європейські країни по-різному підходять до вирішення питання врегулювання строку перебування на держслужбі. Деякі системи встановлюють мінімальну вікову межу, інші — максимальну, треті — мінімальну та максимальну або взагалі не встановлюють жодної межі.

Так, у Німеччині загальним граничним віком перебування на держаній службі вважається 65 років, поряд із цим для службовця, за його бажанням та коли цього вимагають інтереси служби, час перебування на службі може бути подовжений. У Бельгії та Швейцарії загальним є правило: вік виходу у відставку чиновників — 65 років, при цьому залежно від виду публічної служби та певних умов установлені спеціальні норми, згідно з якими граничний вік коливається від 67 до 70 років. В Італії відповідним декретом-законом службовцям дозволяється залишатися на службі до досягнення 67 років.

Враховуючи вищезазначене вбачається, що більш послідовним упровадженням ідеї усунення дискримінаційних положень у сфері регулювання професійної діяльності службовців є гнучкий підхід до питання виходу на пенсію державних службовців.

Конституція України не передбачає обмежень щодо реалізації права на працю в цілому. Держава повинна створювати умови для повного здійснення громадянами права на працю та гарантувати рівні можливості у виборі професії та роду трудової діяльності. Також стаття 38 Основного Закону встановлює вимогу рівного доступу громадян до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

**2. Мета і шляхи її досягнення**

Метою законопроекту забезпечення ефективного функціонування державних органів України та впровадження гнучкого підходу у врегулюванні граничного віку перебування на державні службі, відповідно до практики законодавства країни членів Європейського Союзу та Конституції України.

**3. Загальна характеристика і основні положення законопроекту**

Законопроектом передбачається внесення змін до Закону України “Про державну службу” щодо можливості, повторного призначення на один рік державного службовця, який досяг пенсійного віку без обов’язкового проведення конкурсу щорічно.

Крім того законопроектом пропонуються зміни до абзацу другого частини четвертої статті 91 Закону України “Про державну службу” щодо відповідності Закону України “Про державну службу” до Конституції України з питань здійснює Головою Верховної Ради України повноважень, як суб'єкта призначення стосовно Керівника Апарату Верховної Ради України.

**4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання**

Основним нормативно-правовим актом, яким регулюються порушені у законопроекті питання, є Конституція України та Закон України «Про державну службу». Реалізація положень законопроекту не потребує внесення змін до інших законів.

**5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Прийняття та реалізація проекту Закону не потребуватиме додаткових фінансових витрат з Державного бюджету України.

**6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття акту**

Прийняття запропонованих змін до законодавства сприятиме захисту демократичних цінностей та Конституції України, що у свою чергу стимулюватиме зростанню довірі людей до інституцій та України в цілому, а також призведе до більш дієвої організації праці в державних органах України.

**Народний депутат України Г.М. Третьякова (посв. № 53)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |