Доопрацьована на повторне І читання

**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**

**до проєкту Закону України “Про внесення змін до деяких законів України**

**щодо удосконалення добору та підготовки прокурорів”**

|  |  |
| --- | --- |
| **Зміст положення (норми) чинного законодавства** | **Зміст відповідного положення (норми) проєкту акта** |
| **Закон України «Про запобігання корупції»** | |
| **Стаття 56.**Спеціальна перевірка  …  2. Організація проведення спеціальної перевірки покладається на керівника (заступника керівника) державного органу, органу влади Автономної Республіки Крим, органу місцевого самоврядування або їх апарату, на зайняття посади в якому претендує особа, крім випадків, установлених законом. Для забезпечення організації проведення спеціальної перевірки керівник відповідного державного органу, органу влади Автономної Республіки Крим, органу місцевого самоврядування або їх апарату може визначити відповідальний структурний підрозділ.  Особливості організації проведення спеціальної перевірки щодо кандидатів на посаду судді визначаються [Законом України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2453-17) "Про судоустрій і статус суддів".  … | **Стаття 56.**Спеціальна перевірка  …  2. Організація проведення спеціальної перевірки покладається на керівника (заступника керівника) державного органу, органу влади Автономної Республіки Крим, органу місцевого самоврядування або їх апарату, на зайняття посади в якому претендує особа, крім випадків, установлених законом. Для забезпечення організації проведення спеціальної перевірки керівник відповідного державного органу, органу влади Автономної Республіки Крим, органу місцевого самоврядування або їх апарату може визначити відповідальний структурний підрозділ.  Особливості організації проведення спеціальної перевірки щодо кандидатів на посаду судді **та прокурора** визначаються [Законом України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2453-17) “Про судоустрій і статус суддів” **та Законом України “Про прокуратуру”.**  … |
| **Закон України “Про прокуратуру”** | |
| **Стаття 8.** Офіс Генерального прокурора  ….  2. Офіс Генерального прокурора очолює Генеральний прокурор, який має **двох перших заступників та заступників, а також** заступника Генерального прокурора - керівника Спеціалізованої антикорупційної прокуратури. | **Стаття 8.** Офіс Генерального прокурора  ….  2. Офіс Генерального прокурора очолює Генеральний прокурор, який має **першого заступника та не більше п’яти заступників, у тому числі** заступника Генерального прокурора **–** керівника Спеціалізованої антикорупційної прокуратури**.** |
| **Стаття 11.** Повноваження керівника обласної прокуратури  1. Керівник обласної прокуратури:  1) представляє обласну прокуратуру у зносинах з органами державної влади, іншими державними органами, органами місцевого самоврядування, особами, підприємствами, установами та організаціями;  2) організовує діяльність обласної прокуратури;  3) призначає на посади та звільняє з посад прокурорів обласних та окружних прокуратур у встановленому цим Законом порядку;  …  8) у встановленому порядку та на підставі рішення відповідного органу про притягнення до дисциплінарної відповідальності прокурора приймає рішення про застосування до прокурора окружної прокуратури дисциплінарного стягнення або про неможливість подальшого перебування його на посаді прокурора;  … | **Стаття 11.** Повноваження керівника обласної прокуратури  1. Керівник обласної прокуратури:  1) представляє обласну прокуратуру у зносинах з органами державної влади, іншими державними органами, органами місцевого самоврядування, особами, підприємствами, установами та організаціями;  2) організовує діяльність обласної прокуратури;  3) призначає на посади та звільняє з посад прокурорів обласних та окружних прокуратур**, прокурорів-стажистів окружних прокуратур** у встановленому цим Законом порядку;  …  8) у встановленому порядку та на підставі рішення відповідного органу про притягнення до дисциплінарної відповідальності прокурора приймає рішення про застосування до прокурора окружної прокуратури, **прокурора-стажиста окружної прокуратури** дисциплінарного стягнення або про неможливість подальшого перебування його на посаді прокурора;  … |
| **Стаття 13.** Повноваження керівника окружної прокуратури  1. Керівник окружної прокуратури:  …  4) забезпечує виконання вимог щодо підвищення кваліфікації прокурорів окружної прокуратури;  … | **Стаття 13.** Повноваження керівника окружної прокуратури  1. Керівник окружної прокуратури:  …  4) забезпечує виконання вимог щодо підвищення кваліфікації прокурорів окружної прокуратури **та стажування прокурорів-стажистів окружної прокуратури**;  … |
| **Стаття 14.** Кількісний склад та структура органів прокуратури  1. Загальна чисельність працівників органів прокуратури становить не більше 15000 осіб, зокрема загальна чисельність прокурорів становить не більше 10000 осіб.  2. У структурі органів прокуратури встановлюються посади державних службовців, інших працівників, діяльність яких регулюється цим Законом та іншими законодавчими актами України.  **Відсутня** | **Стаття 14.** Кількісний склад та структура органів прокуратури  1. Загальна чисельність працівників органів прокуратури становить не більше 15000 осіб, зокрема загальна чисельність прокурорів становить не більше 10000 осіб.  2. У структурі органів прокуратури встановлюються посади державних службовців, інших працівників, діяльність яких регулюється цим Законом та іншими законодавчими актами України.  **3. Посади прокурорів-стажистів окружних прокуратур формуються за рахунок вакантних (тимчасово вакантних) посад в окружних прокуратурах.** |
| **Стаття 15.** Статус прокурора.  1. Прокурором органу прокуратури є:  …  19) прокурор окружної прокуратури.  2. Прокурори в Україні мають єдиний статус незалежно від місця прокуратури в системі прокуратури України чи адміністративної посади, яку прокурор обіймає у прокуратурі. | **Стаття 15.** Статус прокурора.  1. Прокурором органу прокуратури є:  …  19) прокурор окружної прокуратури **(у тому числі прокурор-стажист окружної прокуратури).**  2. Прокурори в Україні мають єдиний статус незалежно від місця прокуратури в системі прокуратури України чи адміністративної посади, яку прокурор обіймає у прокуратурі.  **На прокурора-стажиста окружної прокуратури поширюються гарантії матеріального, соціального та побутового забезпечення, передбачені законодавством для прокурорів, правила внутрішнього трудового розпорядку, встановлені для прокурорів. Відповідно до вимог цього Закону їм видаються службові посвідчення.**  **Прокурор-стажист здійснює повноваження прокурора з урахуванням особливостей, визначених статтею 333 цього Закону.** |
| **Стаття 27.** Вимоги до кандидатів на посаду прокурора  1. Прокурором окружної прокуратури може бути призначений громадянин України, який має вищу юридичну освіту, **стаж роботи в галузі права не менше двох років** та володіє державною мовою.  Для цілей цього Закону:  1) вищою юридичною освітою є освіта, здобута в Україні (або на території колишнього СРСР до 1 грудня 1991 року) за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста або магістра, а також вища юридична освіта за відповідним освітньо-кваліфікаційним рівнем, здобута в іноземних державах та визнана в Україні в установленому законом порядку;  2) стажем роботи в галузі права є стаж роботи особи за спеціальністю після здобуття нею вищої юридичної освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста або магістра.  …  **7.** Особи, які претендують на зайняття посад в органах прокуратури, до призначення на відповідну посаду зобов’язані повідомити керівництву органу, на зайняття посади в якому вони претендують, про працюючих у такому органі близьких їм осіб. | **Стаття 27.** Вимоги до кандидатів на посаду прокурора  1. Прокурором окружної прокуратури **(у тому числі прокурором- стажистом окружної прокуратури у визначених цим Законом випадках) за результатами добору** може бути призначений громадянин України, який має вищу юридичну освіту та володіє державною мовою.  …  **7. Для цілей цього Закону вважається:**  **1)** вищою юридичною освітою **- вища юридична освіта ступеня магістра (або прирівняна до неї вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста), здобута в Україні** (або на території колишнього СРСР до 1 грудня 1991 року)**, а також вища юридична освіта відповідного ступеня, здобута в іноземних державах та визнана в Україні в установленому законом порядку;**  **2)** стажем роботи в галузі права **- стаж професійної діяльності особи** за спеціальністю після здобуття нею вищої юридичної освіти.  **8.** Особи, які претендують на зайняття посад в органах прокуратури, до призначення на відповідну посаду зобов’язані повідомити керівництву органу, на зайняття посади в якому вони претендують, про працюючих у такому органі близьких їм осіб. |
| **Стаття 29.** Порядок добору кандидатів та їх призначення на посаду прокурора окружної прокуратури  1. Добір кандидатів та їх призначення на посаду прокурора здійснюється в порядку, визначеному цим Законом, та включає:  1) прийняття відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, рішення про проведення добору кандидатів на посаду прокурора, що розміщується на офіційному веб-сайті відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження, та повинно містити виклад передбачених цим Законом вимог, яким має відповідати кандидат на посаду прокурора, а також перелік документів, що подаються до відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження, і кінцевий термін їх подання;  2) подання особами, які виявили бажання стати прокурором, до відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження, відповідної заяви та документів, визначених цим Законом;  3) здійснення відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, на основі поданих кандидатами на посаду прокурора документів перевірки відповідності осіб вимогам, установленим до кандидата на посаду прокурора;  4) складання особами, які відповідають установленим вимогам до кандидата на посаду прокурора, кваліфікаційного іспиту;  5) оприлюднення відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, на офіційному веб-сайті списку кандидатів, які успішно склали кваліфікаційний іспит;  6) організацію відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, спеціальної перевірки кандидатів, які успішно склали кваліфікаційний іспит;  7) визначення відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, рейтингу кандидатів на посаду прокурора серед осіб, які успішно склали кваліфікаційний іспит та щодо яких проведено спеціальну перевірку, а також зарахування їх до резерву на заміщення вакантних посад прокурорів;  **8) проходження кандидатом на посаду прокурора спеціальної підготовки в Тренінговому центрі прокурорів України;**  **9) оголошення відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, у разі відкриття вакантних посад прокурорів конкурсу на зайняття таких посад серед кандидатів, які перебувають у резерві та пройшли спеціальну підготовку;**  **10) проведення відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, конкурсу на зайняття вакантних посад прокурорів на основі рейтингу кандидатів;**  **11) направлення відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, подання керівнику окружної прокуратури щодо призначення кандидата на посаду прокурора;**  **12) призначення особи на посаду прокурора;**  **13) складення особою присяги прокурора.** | **Стаття 29.** Порядок добору кандидатів та їх призначення на посаду прокурора окружної прокуратури  1. Добір кандидатів та їх призначення на посаду прокурора здійснюється в порядку, визначеному цим Законом, та включає:  1) прийняття відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, рішення про проведення добору кандидатів на посаду прокурора, що розміщується на офіційному веб-сайті відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження, та повинно містити виклад передбачених цим Законом вимог, яким має відповідати кандидат на посаду прокурора, а також перелік документів, що подаються до відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження, і кінцевий термін їх подання;  2) подання особами, які виявили бажання стати прокурором, до відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження, відповідної заяви та документів, визначених цим Законом;  3) здійснення відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, на основі поданих кандидатами на посаду прокурора документів перевірки відповідності осіб вимогам, установленим до кандидата на посаду прокурора;  4) складання особами, які відповідають установленим вимогам до кандидата на посаду прокурора, кваліфікаційного іспиту;  5) оприлюднення відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, на офіційному веб-сайті списку кандидатів, які успішно склали кваліфікаційний іспит;  6) організацію відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, спеціальної перевірки кандидатів, які успішно склали кваліфікаційний іспит;  7) визначення відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, рейтингу кандидатів на посаду прокурора серед осіб, які успішно склали кваліфікаційний іспит та щодо яких проведено спеціальну перевірку, а також зарахування їх до резерву на заміщення вакантних посад прокурорів;  **8) оголошення органом, що здійснює дисциплінарне провадження, конкурсу на зайняття посад прокурорів-стажистів окружних прокуратур серед кандидатів, які перебувають у резерві;**  **9) проведення органом, що здійснює дисциплінарне провадження, конкурсу на зайняття посад прокурорів-стажистів окружних прокуратур на основі рейтингу кандидатів;**  **10) направлення органом, що здійснює дисциплінарне провадження, подання керівнику обласної прокуратури щодо призначення кандидата на посаду прокурора-стажиста окружної прокуратури;**  **11) призначення особи на посаду прокурора-стажиста окружної прокуратури;**  **12) складення особою присяги прокурора;**  **13) проходження прокурором-стажистом спеціальної підготовки;**  **14) призначення прокурора-стажиста, який успішно пройшов спеціальну підготовку, на посаду прокурора окружної прокуратури.** |
| **Стаття 30.** Подання документів кандидатом на посаду прокурора  1. Для участі в доборі кандидатів на посаду прокурора особа подає:  1) письмову заяву про участь у доборі кандидатів на посаду прокурора;  2) копію паспорта громадянина України та копію документа, що засвідчує реєстрацію у Державному реєстрі фізичних осіб - платників податків;  3) анкету кандидата на посаду прокурора, що містить інформацію про особу, та автобіографію;  4) копію документів про освіту, науковий ступінь, вчене звання;    **Відсутній**  5) копію трудової книжки;    6) медичну довідку про стан здоров’я за формою, затвердженою центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров’я;  … | **Стаття 30.** Подання документів кандидатом на посаду прокурора  1. Для участі в доборі кандидатів на посаду прокурора особа подає:  1) письмову заяву про участь у доборі кандидатів на посаду прокурора;  2) копію паспорта громадянина України та копію документа, що засвідчує реєстрацію у Державному реєстрі фізичних осіб - платників податків;;  3) анкету кандидата на посаду прокурора, що містить інформацію про особу, та автобіографію;  4) копію диплома **про вищу** юридичну освіту **(з додатками), а також копії документів** про науковий ступінь, вчене звання **(за наявності)**;  **41) копію державного сертифікату про рівень володіння державною мовою, що виданий відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної»;**  5) копію трудової книжки **(за наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування**, **копію послужного списку або інших документів щодо трудової діяльності (за наявності);**  **6)** медичну довідку про стан здоров’я за формою, затвердженою центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров’я;  … |
| **Стаття 31.** Кваліфікаційний іспит  1. Кваліфікаційний іспит **проводиться з метою перевірки** рівня теоретичних знань у галузі права, європейських стандартів у галузі захисту прав людини, володіння державною мовою, аналітичних здібностей кандидатів та практичних навичок і складається з анонімного тестування та практичного завдання.  2. Відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, повідомляє кандидатів на посаду прокурора, допущених до кваліфікаційного іспиту, про дату, час і місце його проведення не пізніше ніж за сім днів до визначеної дати.  3. Відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, проводить кваліфікаційний іспит у спеціально відведеному для цього приміщенні. Перебіг кваліфікаційного іспиту фіксується за допомогою технічних засобів відео- та звукозапису.  **4. Після кваліфікаційного іспиту відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, забезпечує перевірку робіт, визначає кількість балів, набраних кандидатами на посаду прокурора.**  5. Відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, після отримання результатів кваліфікаційних іспитів визначає прохідний бал, який не може бути нижчим 60 відсотків максимально можливого бала.  6. Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методика оцінювання затверджуються відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження.  **…** | **Стаття 31.** Кваліфікаційний іспит  **1.** Кваліфікаційний іспит **полягає у виявленні** рівня теоретичних знань у галузі права, європейських стандартів у галузі захисту прав людини, **загальних здібностей кандидатів та наявних практичних навичок, необхідних для роботи на посаді прокурора.**  **Кваліфікаційний іспит проводиться шляхом проходження кандидатом на посаду прокурора анонімного тестування та виконання анонімно практичного завдання.**  2. Відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, повідомляє кандидатів на посаду прокурора, допущених до кваліфікаційного іспиту, про дату, час і місце його проведення не пізніше ніж за сім днів до визначеної дати.  3. Відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, проводить кваліфікаційний іспит у спеціально відведеному для цього приміщенні. Перебіг кваліфікаційного іспиту фіксується за допомогою технічних засобів відео- та звукозапису.  **4.** **Орган, що здійснює дисциплінарне провадження, забезпечує перевірку складених тестів, виконаних практичних завдань та визначає кількість балів, набраних кандидатами на посаду прокурора.**  5. Відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, після отримання результатів кваліфікаційних іспитів визначає прохідний бал, який не може бути нижчим 60 відсотків максимально можливого бала.  6. Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту, **мінімальний** **прохідний бал, набрання якого необхідне для допущення до наступного етапу кваліфікаційного іспиту**, та методика оцінювання затверджуються відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження.  **…** |
| **Стаття 32.** Спеціальна перевірка кандидата на посаду прокурора  1. **Відповідний** орган, що здійснює дисциплінарне провадження, організовує спеціальну перевірку кандидатів на посаду прокурора, які успішно склали кваліфікаційний іспит. **Відомості про особу, які підлягають спеціальній перевірці, а також порядок її здійснення визначаються** [**Законом України**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18) **"Про запобігання корупції".**  **2. У разі встановлення за результатами спеціальної перевірки факту подання кандидатом на посаду прокурора неправдивих відомостей або підроблених документів відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, приймає рішення про відмову в зарахуванні кандидата до резерву на заміщення вакантних посад прокурорів.**  **Рішення про відмову в зарахуванні кандидата до резерву на заміщення вакантних посад прокурорів може бути оскаржено таким кандидатом до суду.**  **3. Відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, зараховує до резерву на заміщення вакантних посад прокурорів кандидатів, які успішно склали кваліфікаційний іспит та яким за результатами спеціальної перевірки не було відмовлено в зарахуванні до резерву.**  **4. Кандидати на посаду прокурора, зараховані до резерву на заміщення вакантних посад прокурорів, направляються відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, для проходження спеціальної підготовки в Тренінговому центрі прокурорів України.**  **5. Громадські організації та фізичні особи можуть подавати до відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження, інформацію щодо доброчесності кандидатів на посаду прокурора протягом одного місяця з дня офіційного оприлюднення списку кандидатів, які успішно склали кваліфікаційний іспит.**  6. У разі одержання інформації, що може свідчити про недоброчесність кандидата на посаду прокурора, відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, розглядає її на своєму засіданні за участю такого кандидата. Кандидат на посаду прокурора має право ознайомитись з такою інформацією, надати відповідні пояснення, спростувати та заперечити її. За результатами розгляду відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, може прийняти рішення про недопущення кандидата до проходження спеціальної підготовки. | **Стаття 32.** Спеціальна перевірка кандидата на посаду прокурора  1. Орган, що здійснює дисциплінарне провадження, організовує спеціальну перевірку кандидатів на посаду прокурора, які успішно склали кваліфікаційний іспит, **в порядку, встановленому законодавством у сфері запобігання корупції, з урахуванням особливостей, визначених цим Законом.**  **2. Для проведення спеціальної перевірки орган, що здійснює дисциплінарне провадження, після ухвалення попереднього рішення про допуск осіб, які успішно склали кваліфікаційний іспит, до наступного етапу добору надсилає до уповноважених органів запити про перевірку відповідних відомостей щодо вказаних осіб.**  **Перелік уповноважених державних органів та вимоги до інформації, що повинна бути надана або отримана, визначаються органом, що здійснює дисциплінарне провадження, з урахуванням інформації, що міститься в особових справах кандидатів на посаду прокурора.**  3. Фізичні та юридичні особи, громадські організації можуть подавати до органу, що здійснює дисциплінарне провадження, інформацію щодо доброчесності кандидатів на посаду прокурора протягом одного місяця з дня офіційного оприлюднення списку кандидатів, які успішно склали кваліфікаційний іспит.  **4. За результатами спеціальної перевірки орган, що здійснює дисциплінарне провадження, ухвалює рішення про зарахування або відмову у зарахуванні осіб, які відповідають установленим до кандидата на посаду прокурора вимогам, до резерву на заміщення вакантних посад прокурорів.**  5. У разі одержання інформації, що може свідчити про недоброчесність кандидата на посаду прокурора, відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, розглядає її на своєму засіданні за участю такого кандидата. Кандидат на посаду прокурора має право ознайомитись з такою інформацією, надати відповідні пояснення, спростувати та заперечити її. За результатами розгляду відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, може прийняти рішення про недопущення кандидата до проходження спеціальної підготовки.  **Рішення органу, що здійснює дисциплінарне провадження, про відмову у зарахуванні до резерву на заміщення вакантних посад прокурорів або про недопущення до проходження спеціальної підготовки може бути оскаржене до суду.** |
| **Відсутня** | **Стаття 32-1.**  **Проведення конкурсу на зайняття посади прокурора-стажиста окружної прокуратури**  **1. Про проведення конкурсу на зайняття посади прокурора-стажиста окружної прокуратури орган, що здійснює дисциплінарне провадження, розміщує відповідну інформацію на своєму офіційному вебсайті не пізніше ніж за 5 днів до проведення конкурсу.**  **2. В оголошенні про проведення конкурсу зазначаються окружна прокуратура, де є вакантна (тимчасово вакантна) посада прокурора окружної прокуратури (крім адміністративних посад), на яку кандидат може подати заяву про участь у конкурсі для призначення прокурором-стажистом та проходження спеціальної підготовки, кількість таких посад і строк, протягом якого кандидати можуть подати відповідні заяви.**  **Після оголошення конкурсу на зайняття посади прокурора-стажиста окружної прокуратури відповідна вакантна посада не може бути заміщена шляхом переведення на неї іншого прокурора.**  **3. Кандидат на посаду прокурора, який перебуває в резерві, може подати письмову заяву про участь у конкурсі із зазначенням окружної прокуратури, в якій кандидат бажає бути призначеним прокурором-стажистом та пройти спеціальну підготовку.**  **4. Орган, що здійснює дисциплінарне провадження, проводить конкурс на зайняття посад прокурорів-стажистів окружних прокуратур на підставі рейтингу кандидатів на посаду прокурора відповідно до кількості балів, набраних кандидатами за результатами складання кваліфікаційного іспиту. У разі наявності в кандидатів однакової кількості балів перевага надається тому кандидату, який працював на тимчасово вакантній посаді прокурора або має більший стаж роботи в галузі права.**  **5. На підставі заяви кандидата на посаду прокурора та за результатами конкурсу орган, що здійснює дисциплінарне провадження, надсилає керівникові відповідної обласної прокуратури особову справу кандидата на посаду прокурора та подання про призначення особи прокурором-стажистом окружної прокуратури.**  **6. Керівник обласної прокуратури не пізніше трьох робочих днів з дня отримання подання органу, що здійснює дисциплінарне провадження, своїм наказом призначає кандидата на посаду прокурора прокурором-стажистом відповідної окружної прокуратури.** |
| **Стаття 33.** Спеціальна підготовка **кандидата на посаду прокурора**  **1. Кандидат на посаду прокурора проходить протягом одного року спеціальну підготовку у Тренінговому центрі прокурорів України з метою отримання знань та навичок практичної діяльності на посаді прокурора, складання процесуальних документів, вивчення правил прокурорської етики.**  **Спеціальна підготовка завершується складанням кандидатом на посаду прокурора іспиту у вигляді анонімного тестування та практичного завдання.**  **2. У період проходження кандидатом на посаду прокурора спеціальної підготовки йому щомісячно виплачується стипендія не менше двох третин посадового окладу прокурора окружної прокуратури.**  **3. Навчальний план, порядок проходження кандидатами на посаду прокурора спеціальної підготовки та методика її оцінювання затверджуються відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження.**  **4.** За результатами проходження кандидатом на посаду прокурора спеціальної підготовки Тренінговий центр прокурорів України приймає вмотивоване рішення про успішне чи неуспішне її проходження, копія якого вручається кандидату на посаду прокурора.  **Кандидат на посаду прокурора вважається таким, що успішно пройшов спеціальну підготовку, якщо за результатом іспиту отримав більше 50 відсотків максимально можливого бала.**  **5. Кандидат на посаду прокурора, щодо якого прийнято рішення про неуспішне проходження спеціальної підготовки, може оскаржити таке рішення до відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження, протягом 15 днів з дня отримання ним копії такого рішення. За результатами розгляду відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, відмовляє в задоволенні скарги або задовольняє скаргу та приймає рішення про успішне проходження кандидатом на посаду прокурора спеціальної підготовки.**  **6. Про результати проходження кандидатами на посаду прокурора спеціальної підготовки Тренінговий центр прокурорів України повідомляє відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження.**  **7. Кандидат на посаду прокурора, який не пройшов спеціальну підготовку успішно, після закінчення строку на оскарження рішення Тренінгового центру прокурорів України (у разі якщо скарга не була подана) або за результатами розгляду скарги, у задоволенні якої було відмовлено, виключається відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, з резерву на заміщення вакантних посад прокурорів.** | **Стаття 33.** Спеціальна підготовка **прокурора-стажиста**  **1. Спеціальна підготовка складається з:**  **1) первинної підготовки, яка проводиться Тренінговим центром прокурорів України протягом двох місяців;**  **2) стажування, яке проводиться у відповідній окружній прокуратурі протягом шести місяців.**  **2. Спеціальна підготовка може бути припинена за вмотивованим рішенням органу, що здійснює дисциплінарне провадження, у разі грубого або систематичного порушення прокурором-стажистом порядку її проходження.**  **3. Прокурор-стажист звільняється з посади та зараховується до резерву на заміщення вакантних посад прокурорів у випадку повернення на роботу прокурора, який обіймає тимчасово вакантну посаду на постійній основі, за умови неможливості переведення прокурора-стажиста за його заявою на іншу вакантну (тимчасово вакантну) посаду прокурора цієї або іншої окружної прокуратури.**  **Такий прокурор-стажист у порядку, визначеному статтею 32-1 цього Закону, приймає участь у конкурсі на зайняття посади прокурора-стажиста окружної прокуратури та, у разі його успішного проходження, продовжує спеціальну підготовку. При цьому строк перебування на посаді прокурора-стажиста не зараховується до строку, протягом якого результати кваліфікаційного іспиту є дійсними.**  **4. На підставі відомостей про завершення проходження прокурором-стажистом окружної прокуратури первинної підготовки та/або стажування орган, що здійснює дисциплінарне провадження, приймає вмотивоване рішення про успішне чи неуспішне проходження спеціальної підготовки, копія якого вручається прокурору-стажисту.**  **5. Особа, щодо якої прийнято рішення про припинення спеціальної підготовки або про її неуспішне проходження, виключається органом, що здійснює дисциплінарне провадження, з резерву на заміщення вакантних посад прокурорів. Вказані рішення можуть бути оскаржені до суду у встановленому законом порядку.**  **6. У разі прийняття рішення про успішне проходження спеціальної підготовки орган, що здійснює дисциплінарне провадження, надсилає уповноваженому керівникові обласної прокуратури подання про призначення прокурора-стажиста на відповідну посаду прокурора окружної прокуратури.** |
| **Відсутня** | **Стаття 331. Первинна підготовка**  **1. Порядок проходження первинної підготовки визначається Тренінговим центром прокурорів України за погодженням з органом, що здійснює дисциплінарне провадження.**  **2. Первинна підготовка проводиться з метою** **набуття прокурором-стажистом теоретичних знань для самостійної роботи на посаді прокурора.**  **3. За результатами первинної підготовки Тренінговим центром прокурорів України приймається рішення про її успішне чи неуспішне проходження.**  **При прийнятті відповідного рішення враховується:**  **1) виконання прокурором-стажистом навчального плану первинної підготовки;**  **2) результат виконання практичного завдання;**  **3) рівень набутих знань та вміння їх застосовувати у практичній діяльності.**  **Методика оцінювання рівня набутих теоретичних знань визначається у порядку проходження первинної підготовки.**  **4. Прокурор-стажист, який успішно пройшов первинну підготовку, допускається до стажування.** |
| **Відсутня** | **Стаття 332. Стажування**  **1. Порядок проходження стажування затверджується Генеральним прокурором.**  **2. Стажування проводиться з метою отримання практичних навичок для самостійної роботи на посаді прокурора.**  **3. Стажування проводиться в окружній прокуратурі під керівництвом прокурора (керівника стажування), який призначається керівником органу прокуратури з числа прокурорів, які мають стаж роботи прокурором не менше п’яти років. В окремих випадках керівником стажування може бути керівник окружної прокуратури.**  **4. За результатами стажування керівником окружної прокуратури складається висновок про проходження стажування, у якому зазначається:**  **1) характеристика ділових і особистих якостей прокурора-стажиста;**  **2) кількість та якість виконаних прокурором-стажистом завдань, наявність чи відсутність скарг про вчинення ним дисциплінарного проступку у період проходження стажування;**  **3) рівень підготовки прокурора-стажиста, організаторські та практичні навички, отримані під час стажування;**  **4) дотримання прокурором-стажистом правил внутрішнього трудового розпорядку;**  **5) інші відомості, які характеризують прокурора-стажиста.**  **5. Стажування завершується співбесідою, яка проводиться комісією зі стажування, утвореною наказом керівника відповідної обласної прокуратури.**  **Результати співбесіди з відповідними рекомендаціями надсилаються до органу, що здійснює дисциплінарне провадження.** |
| **Відсутня** | **Стаття 333. Особливості проходження стажування**  **1. Прокурору-стажисту може бути доручено виконання обов’язків, пов’язаних з реалізацією функцій прокуратури, зокрема здійснення процесуального керівництва у кримінальних провадженнях про кримінальні проступки та нетяжкі злочини.**  **2. Процесуальні рішення прокурора-стажиста під час здійснення процесуального керівництва підлягають погодженню зі старшим прокурором групи прокурорів, а у визначених законом випадках – з керівником органу прокуратури.**  **Рішення прокурора-стажиста, що приймаються ним під час виконання інших функцій прокуратури, підлягають погодженню з керівником стажування.**  **3. Прокурору-стажисту заборонено:**  **1) здійснювати процесуальне керівництво у кримінальних провадженнях про тяжкі та особливо тяжкі злочини;**  **2) бути старшим прокурором групи прокурорів;**  **3) бути залученим до роботи в Офісі Генерального прокурора, обласних та прирівняних до них прокуратурах.**  **4. Інші особливості здійснення прокурором-стажистом повноважень, пов’язаних з реалізацією функцій прокуратури, визначаються порядком проходження стажування.** |
| **Стаття 34.** Проведення конкурсу на зайняття вакантної посади  1. Про проведення конкурсу на зайняття вакантної посади прокурора (крім посади Генерального прокурора) відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, розміщує відповідну інформацію на своєму офіційному веб-сайті не пізніше ніж за 10 днів до проведення конкурсу.  2. В оголошенні про проведення конкурсу зазначаються орган прокуратури, де є вакантна посада прокурора, кількість таких посад та строк, протягом якого кандидати можуть подати заяву про участь у конкурсі.  3. Кандидат на посаду прокурора, який перебуває в резерві та успішно пройшов спеціальну підготовку, може подати до настання визначеної відповідним органом, що здійснює дисциплінарне провадження, дати письмову заяву із зазначенням прокуратури, в якій кандидат бажає зайняти вакантну посаду прокурора.  4. Відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, проводить конкурс на зайняття вакантних посад прокурора на підставі рейтингу кандидатів. У разі наявності в кандидатів однакової кількості балів перевага надається тому кандидату, який працював на тимчасово вакантній посаді прокурора або має більший стаж роботи в галузі права.  5. За результатами конкурсу відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, надсилає керівникові відповідної прокуратури подання про призначення кандидата на посаду прокурора органу прокуратури, на зайняття вакантної посади в якому кандидат подавав заяву. | **Виключити** |
| **Стаття 35.** Призначення на посаду прокурора  **1. Керівник прокуратури за наслідками спеціальної перевірки, передбаченої антикорупційним законодавством, своїм наказом призначає кандидата на посаду прокурора не пізніше 30 днів з дня отримання подання відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження.** | **Стаття 35.** Призначення на посаду прокурора  **1.** **Керівник обласної прокуратури своїм наказом призначає прокурора-стажиста на відповідну посаду прокурора окружної прокуратури не пізніше трьох робочих днів з дня отримання подання органу, що здійснює дисциплінарне провадження.** |
| **Стаття 37.** Порядок призначення прокурора на тимчасово вакантну посаду  1. Відповідний орган, що здійснює дисциплінарне провадження, за наявності тимчасово вакантних посад прокурорів в органі прокуратури (у зв’язку з тривалою тимчасовою непрацездатністю, відпусткою для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, відрядженням для участі в роботі інших органів на постійній основі тощо) оголошує серед осіб, які перебувають у резерві на заміщення вакантних посад прокурорів та пройшли спеціальну підготовку, конкурс на зайняття таких посад. Конкурс проводиться відповідно до [статті 34](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1697-18#n332) цього Закону з урахуванням особливостей, передбачених цією статтею.  2. В оголошенні про конкурс зазначається, що посада прокурора, на яку оголошено конкурс, є тимчасово вакантною та в разі можливості вказується строк, протягом якого особа перебуватиме на цій посаді.  3. У разі повернення на роботу прокурора, який обіймає відповідну посаду на постійній основі, прокурор, який обіймає тимчасово вакантну посаду, звільняється з посади та зараховується до резерву на заміщення вакантних посад прокурорів. При цьому строк перебування особи на тимчасово вакантній посаді прокурора не зараховується до строку, протягом якого результати кваліфікаційного іспиту є дійсними. | **Виключити** |
| **Стаття 51.** Загальні умови звільнення прокурора з посади, припинення його повноважень на посаді  1. Прокурор звільняється з посади у разі:  …  9) ліквідації чи реорганізації органу прокуратури, в якому прокурор обіймає посаду, або в разі скорочення кількості прокурорів органу прокуратури.  **Відсутній** | **Стаття 51.** Загальні умови звільнення прокурора з посади, припинення його повноважень на посаді  1. Прокурор звільняється з посади у разі:  …  9) ліквідації чи реорганізації органу прокуратури, в якому прокурор обіймає посаду, або в разі скорочення кількості прокурорів органу прокуратури;  **10) припинення або неуспішного проходження спеціальної підготовки, звільнення з посади прокурора- стажиста у випадку, визначеному частиною третьою статті 33 цього Закону.** |
| **Стаття 73.** Статус **відповідного** органу, що здійснює дисциплінарне провадження  1. **Відповідний орган**, що здійснює дисциплінарне провадження, є колегіальним органом, який відповідно до повноважень, передбачених цим Законом, визначає рівень фахової підготовки осіб, які виявили намір зайняти посаду прокурора, та вирішує питання щодо дисциплінарної відповідальності, переведення та звільнення прокурорів з посади.  … | **Стаття 73**. Статус органу, що здійснює дисциплінарне провадження  **1. Органом,** що здійснює дисциплінарне провадження, є **Кваліфікаційно-дисциплінарна комісія прокурорів, яка** є колегіальним органом, **що** відповідно до повноважень, передбачених цим Законом, визначає рівень фахової підготовки осіб, які виявили намір зайняти посаду прокурора, та вирішує питання щодо дисциплінарної відповідальності, переведення та звільнення прокурорів з посади.  **…** |
| **Стаття 80.** Тренінговий центр прокурорів України  1. Тренінговий центр прокурорів України є державною установою, що здійснює підвищення кваліфікації прокурорів    На Тренінговий центр прокурорів України не поширюється законодавство про вищу освіту.  Для забезпечення підвищення кваліфікації прокурори можуть відряджатися до Тренінгового центру прокурорів України.  … | **Стаття 80.** Тренінговий центр прокурорів України  1. Тренінговий центр прокурорів України є державною установою, що здійснює підвищення кваліфікації прокурорів, **державних службовців органів прокуратури** **та первинну підготовку прокурорів-стажистів окружних прокуратур**.  На Тренінговий центр прокурорів України не поширюється законодавство про вищу освіту.  Для забезпечення підвищення кваліфікації, **первинної підготовки** прокурори, **державні службовці** можуть відряджатися до Тренінгового центру прокурорів України.  … |
| **Стаття 81.** Заробітна плата прокурора  …  2. Заробітна плата прокурора складається з посадового окладу, премій та надбавок за:  1) вислугу років;  2) виконання обов’язків на адміністративній посаді та інших виплат, передбачених законодавством.  Преміювання прокурорів здійснюється в порядку, затвердженому Генеральним прокурором, за результатами оцінювання якості їх роботи за календарний рік у межах фонду преміювання, утвореного в розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці.  Розмір щорічної премії прокурора не може становити більше 30 відсотків розміру суми його посадового окладу, отриманої ним за відповідний календарний рік.  **Відсутній**  **…** | **Стаття 81.** Заробітна плата прокурора  …  2. Заробітна плата прокурора складається з посадового окладу, премій та надбавок за:  1) вислугу років;  2) виконання обов’язків на адміністративній посаді та інших виплат, передбачених законодавством.  Преміювання прокурорів здійснюється в порядку, затвердженому Генеральним прокурором, за результатами оцінювання якості їх роботи за календарний рік у межах фонду преміювання, утвореного в розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці.  Розмір щорічної премії прокурора не може становити більше 30 відсотків розміру суми його посадового окладу, отриманої ним за відповідний календарний рік.  **Заробітна плата прокурора-стажиста окружної прокуратури складається з посадового окладу, який установлюється у розмірі двох третин посадового окладу прокурора окружної прокуратури, та надбавки за вислугу років.**  **…** |
| **Відсутній** | **Розділ XIII. ПЕРЕХІДНІ ПОЛОЖЕННЯ**  **16. До моменту обрання в установленому цим Законом порядку голови відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження, з метою дотримання вимог законодавства в частині забезпечення діяльності бюджетної установи, у тому числі подання звітності та управління об’єктами державної власності, надати право Офісу Генерального прокурора призначати виконувача обов’язків голови Кваліфікаційно-дисциплінарної комісії прокурорів.** |