**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**

# до проекту Закону України „Про внесення змін до деяких законів України щодо створення сприятливих умов для працевлаштування осіб з інвалідністю”

|  |  |
| --- | --- |
| **Зміст положення акта законодавства** | **Зміст відповідного положення проекту акта** |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** „**ПРО ОСНОВИ СОЦІАЛЬНОЇ ЗАХИЩЕНОСТІ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ В УКРАЇНІ**” | |
| Стаття 1 | Стаття 1 |
| Центральні і місцеві органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування, підприємства, установи і організації (незалежно від форми власності і господарювання, виду діяльності і галузевої належності), їх філії, відділення, представництва, що ведуть окремий облік результатів фінансової та господарської діяльності, банки та інші фінансові установи, а також представництва іноземних юридичних осіб (у тому числі міжнародних організацій), які використовують працю найманих працівників - громадян України, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України (далі - підприємства, установи та організації), ~~[фізичн](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12?find=1&text=%D1%84%D1%96%D0%B7%D0%B8%D1%87%D0%BD" \l "w1_2)і особи, які використовують найману працю,~~ залучають представників громадських організацій осіб з інвалідністю до підготовки рішень, що стосуються прав та інтересів осіб з інвалідністю. | Центральні і місцеві органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування, підприємства, установи і організації (незалежно від форми власності і господарювання, виду діяльності і галузевої належності), їх філії, відділення, представництва, що ведуть окремий облік результатів фінансової та господарської діяльності, банки та інші фінансові установи, а також представництва іноземних юридичних осіб (у тому числі міжнародних організацій), які використовують працю найманих працівників - громадян України, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України (далі - підприємства, установи та організації), [**фізичн**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12?find=1&text=%D1%84%D1%96%D0%B7%D0%B8%D1%87%D0%BD#w1_2)**і особи-підприємці** залучають представників громадських організацій осіб з інвалідністю до підготовки рішень, що стосуються прав та інтересів осіб з інвалідністю. |
| Стаття 17 | Стаття 17 |
| ~~З метою реалізації творчих і виробничих здібностей осіб з інвалідністю та з урахуванням індивідуальних програм реабілітації їм забезпечується право працювати на підприємствах, в установах, організаціях, а також займатися підприємницькою та іншою трудовою діяльністю, яка не заборонена законом.~~ | **З метою реалізації особами з інвалідністю права на працю держава створює умови для їх зайнятості з урахуванням висновку медико-соціальної експертної комісії.** |
| ~~Підприємства, установи і організації за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю або за рішенням місцевої ради за рахунок власних коштів у разі потреби створюють спеціальні робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю, здійснюючи для цього адаптацію основного і додаткового обладнання, технічного оснащення і пристосування тощо з урахуванням обмежених можливостей осіб з інвалідністю.~~ | **Підприємства, установи та організації, фізичні особи-підприємці створюють робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю, здійснюючи для цього заходи із розумного пристосування, у тому числі за рахунок власних коштів та / або коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю.** |
| Відмова в укладенні трудового договору або в просуванні по службі, звільнення за ініціативою адміністрації, переведення особи з інвалідністю на іншу роботу без її згоди ~~з мотивів~~ інвалідності не допускається, за винятком випадків, коли за висновком медико-соціальної експертизи стан ~~його~~ здоров’я перешкоджає виконанню професійних обов’язків, загрожує здоров’ю і безпеці праці інших осіб, або продовження трудової діяльності чи зміна її характеру та обсягу загрожує ~~погіршенню здоров’я осіб~~ з інвалідністю. | Відмова в укладенні трудового договору або в просуванні по службі, звільнення за ініціативою адміністрації, переведення особи з інвалідністю на іншу роботу без її згоди **за ознакою** інвалідності не допускається, за винятком випадків, коли за висновком медико-соціальної експертизи стан **її** здоров’я перешкоджає виконанню професійних обов’язків, загрожує здоров’ю і безпеці праці інших осіб, або продовження трудової діяльності чи зміна її характеру та обсягу загрожує здоров’ю **особи** з інвалідністю. |
| Стаття 18 | Стаття 18 |
| Забезпечення прав осіб з інвалідністю на працевлаштування та оплачувану роботу, в тому числі ~~з умовою~~ ~~про~~ виконання роботи вдома, здійснюється шляхом їх безпосереднього звернення до підприємств, установ, організацій ~~чи до державної служби зайнятості.~~ | Забезпечення прав осіб з інвалідністю на працевлаштування та оплачувану роботу, в тому числі **за умови** виконання роботи вдома **(дистанційно)**, здійснюється шляхом їх безпосереднього звернення до підприємств, установ **та** організацій, **фізичних осіб-підприємців** **або до територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції**. |
| ~~Підбір робочого місця здійснюється переважно на підприємстві, де настала інвалідність, з урахуванням побажань особи з інвалідністю, наявних у неї професійних навичок і знань, а також рекомендацій медико-соціальної експертизи.~~ | **Підбір робочого місця для особи з інвалідністю проводиться переважно на (в) підприємстві, установі та організації, у фізичної особи-підприємця, де працювала особа до настання інвалідності,  з урахуванням висновку медико-соціальної експертної комісії, її побажань до умов праці, а також наявних у неї професійних знань і навичок.** |
| Підприємства, установи, організації, фізичні ~~особи, які використовують найману працю,~~ зобов’язані виділяти та створювати робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю~~, у тому числі спеціальні робочі місця~~, створювати для них умови праці з урахуванням ~~індивідуальних програм реабілітації~~ і забезпечувати інші соціально-економічні гарантії, передбачені законодавством, надавати ~~державній службі зайнятості~~ інформацію, необхідну для організації працевлаштування осіб з інвалідністю, ~~і звітувати Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.~~ | Підприємства, установи **та** організації, фізичні **особи-підприємці** зобов’язані виділяти та створювати робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю, створювати для них **належні** умови праці  з урахуванням **висновку медико-соціальної експертної комісії** і забезпечувати інші соціально-економічні гарантії, передбачені законодавством, надавати **територіальним органам центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції,** інформацію, необхідну для організації працевлаштування осіб з інвалідністю. |
| ~~Особам з інвалідністю, які не мають змоги працювати на підприємствах, в установах, організаціях, державна служба зайнятості сприяє у працевлаштуванні з умовою про виконання роботи вдома.~~ | **Особам з інвалідністю, які за станом здоров’я не мають змоги працювати на (в) підприємствах, установах та організаціях, у фізичних осіб-підприємців, територіальні органи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, сприяють працевлаштуванню за умови виконання роботи вдома (дистанційно).** |
| Особи з інвалідністю можуть залучатися до оплачуваних громадських робіт за їх згодою. | Особи з інвалідністю можуть залучатися до оплачуваних громадських робіт за їх згодою. |
| Стаття 181 | Стаття 181 |
| Особа з інвалідністю, яка не досягла пенсійного віку, не працює, але бажає працювати, має право бути зареєстрованою у ~~державній службі зайнятості~~ як безробітна. | Особа з інвалідністю, яка не досягла пенсійного віку, не працює, але бажає працювати, має право бути зареєстрованою у **територіальному органі центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції,** як безробітна **відповідно до Закону України „Про зайнятість населення”.** |
| Рішення про визнання особи з інвалідністю безробітною і взяття її на облік для працевлаштування приймається ~~центром зайнятості~~ за місцем проживання особи з інвалідністю на підставі поданих нею ~~рекомендації МСЕК~~ та інших передбачених законодавством документів. | Рішення про визнання особи з інвалідністю безробітною і взяття її на облік для працевлаштування приймається **територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції,** за місцем проживання особи з інвалідністю на підставі поданих нею **висновку медико-соціальної експертної комісії** та інших передбачених законодавством документів. |
| ~~Державна служба зайнятості здійснює пошук підходящої роботи відповідно до рекомендацій МСЕК, наявних у особи з інвалідністю кваліфікації та знань, з урахуванням її побажань.~~ | **Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, проводить пошук підходящої роботи  з урахуванням висновку медико-соціальної експертної комісії, наявних в особи з інвалідністю знань і кваліфікації та з урахуванням її побажань до умов праці.** |
| ~~Державна служба зайнятості може за рахунок Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю надавати дотацію роботодавцям на створення спеціальних робочих місць для осіб з інвалідністю, зареєстрованих у державній службі зайнятості, а також проводити професійну підготовку, підвищення кваліфікації і перепідготовку цієї категорії осіб з інвалідністю у~~[~~порядку~~](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1836-2006-%D0%BF)~~, встановленому Кабінетом Міністрів України.~~ | **Підприємствам, установам та організаціям, фізичним особам-підприємцям за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю надаються дотації на створення робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю, зареєстрованих у територіальних органах центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, як безробітні або такі, що шукають роботу, у**[**порядку**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1836-2006-%D0%BF)**, встановленому Кабінетом Міністрів України.** |
|  | **Для осіб з інвалідністю, зареєстрованих у територіальних органах центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, як безробітні або такі, що шукають роботу, за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю проводиться професійна підготовка, підвищення кваліфікації і перепідготовка у**[**порядку**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1836-2006-%D0%BF)**, встановленому Кабінетом Міністрів України.** |
| Підприємствам, установам, організаціям, ~~у тому числі фізичним особам, які використовують найману працю~~, за працевлаштування осіб з інвалідністю за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, ~~можуть надаватися~~ компенсації, визначені [Законом України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17) „Про зайнятість населення”. | Підприємствам, установам **та** організаціям, **фізичним особам-підприємцям** за працевлаштування осіб з інвалідністю за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, **надаються** компенсації, визначені [Законом України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17) „Про зайнятість населення”. |
| Стаття 19 | Стаття 19 |
| Для підприємств, установ, організацій, ~~у тому числі підприємств, організацій громадських організацій осіб з інвалідністю~~, фізичних ~~осіб, які використовують найману працю,~~ установлюється норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю у розмірі чотирьох відсотків середньооблікової ~~чисельності~~ штатних працівників облікового складу за рік, а якщо працює від 8 до 25 осіб, - у кількості одного робочого місця. | Для підприємств, установ **та** організацій, фізичних **осіб-підприємців** установлюється норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю у розмірі чотирьох відсотків середньооблікової **кількості** штатних працівників облікового складу за рік, а якщо працює від 8 до 25 осіб, - у кількості одного робочого місця. |
| Підприємства, установи, організації, ~~у тому числі підприємства, організації громадських організацій осіб з інвалідністю,~~ фізичні ~~особи, які використовують найману працю,~~ самостійно розраховують кількість робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до нормативу, встановленого частиною першою цієї статті~~, і забезпечують працевлаштування осіб з інвалідністю.~~ ~~При розрахунках~~ кількість робочих місць округлюється до цілого значення. | Підприємства, установи **та** організації, фізичні **особи-підприємці** самостійно розраховують кількість робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до нормативу, встановленого частиною першою цієї статті. **Під час розрахунків** кількість робочих місць округлюється до цілого значення. |
| Підприємства, установи, організації, ~~у тому числі підприємства, організації громадських організацій осіб з інвалідністю,~~ фізичні ~~особи, які використовують найману працю,~~ самостійно ~~здійснюють~~ працевлаштування осіб з інвалідністю у рахунок ~~нормативів~~ робочих місць ~~виходячи з вимог~~[~~статті 18~~](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#n135)~~цього Закону.~~ | Підприємства, установи **та** організації, фізичні **особи-підприємці** самостійно **проводять** працевлаштування осіб з інвалідністю у рахунок **зазначеного нормативу** робочих місць. |
| ~~У межах зазначених нормативів здійснюється також працевлаштування осіб з інвалідністю унаслідок психічного розладу відповідно до~~[~~Закону України~~](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1489-14)~~„Про психіатричну допомогу”.~~ | **У межах зазначеного нормативу робочих місць здійснюється також працевлаштування осіб з інвалідністю, які страждають на психічні розлади (відповідно до**[**Закону України**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1489-14)**„Про психіатричну допомогу”).** |
| Виконанням нормативу робочих місць ~~у кількості, визначеній згідно з частиною першою цієї статті,~~ вважається працевлаштування підприємством, установою, організацією, ~~у тому числі підприємством, організацією громадських організацій осіб з інвалідністю,~~ фізичною ~~особою, яка використовує найману працю,~~ осіб з інвалідністю, для яких це місце роботи є основним. | Виконанням **зазначеного** нормативу робочих місць вважається працевлаштування підприємством, установою **та** організацією, фізичною **особою-підприємцем відповідної кількості** осіб з інвалідністю, для яких це місце роботи є основним. |
| ~~До виконання підприємствами, установами, організаціями, фізичними особами, які використовують найману працю, нормативу робочих місць, визначеного згідно з частиною першою цієї статті, може бути зараховано забезпечення роботою осіб з інвалідністю на підприємствах, в організаціях громадських організацій осіб з інвалідністю шляхом створення господарських об’єднань підприємствами, установами, організаціями, фізичними особами, які використовують найману працю, та підприємствами, організаціями громадських організацій осіб з інвалідністю з метою координації виробничої, наукової та іншої діяльності для вирішення спільних економічних та соціальних завдань.~~ | **До виконання підприємствами, установами та організаціями, фізичними особами-підприємцями нормативу робочих місць, визначеного згідно з частиною першою цієї статті, зараховується визначена кількість осіб з інвалідністю, які забезпечені роботою на підприємствах, в організаціях громадських організацій осіб з інвалідністю, шляхом укладення договорів (контрактів) на виробництво (закупівлю) товарів, виконання робіт і надання (закупівлю) послуг, що виготовляються (надаються) безпосередньо особами з інвалідністю.** |
| **НОРМА ВІДСУТНЯ** | **До виконання підприємствами, установами та організаціями, фізичними особами-підприємцями нормативу робочих місць, визначеного згідно з частиною першою цієї статті, зараховується забезпечення роботою осіб з інвалідністю І групи та осіб з інвалідністю ІІ групи з порушенням зору або інтелектуальними чи психічними порушеннями, які працюють не менш як  20 годин на тиждень за основним місцем роботи на (в) таких підприємствах, установах та організаціях, у таких фізичних осіб-підприємців як одна працююча особа з інвалідністю за двох штатних працівників.** |
| [~~Порядок~~](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/70-2007-%D0%BF)~~реєстрації у Фонді соціального захисту осіб з інвалідністю, його відділеннях, строки подання йому звітів про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, зарахування кількості робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, контролю за виконанням нормативу робочих місць та перевірки підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичних осіб, які використовують найману працю, щодо їх реєстрації у Фонді соціального захисту осіб з інвалідністю, його відділеннях, подачі щорічного звіту, а також надання державній службі зайнятості інформації, необхідної для організації працевлаштування осіб з інвалідністю, визначаються Кабінетом Міністрів України.~~ | [**Порядок**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/70-2007-%D0%BF)**реєстрації підприємств, установ та організацій, фізичних осіб-підприємців у територіальних відділеннях Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, подання ними звітів про працевлаштування осіб з інвалідністю, зарахування кількості робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю до виконання зазначеного нормативу робочих місць, здійснення контролю за виконанням підприємствами, установами та організаціями, фізичними особами-підприємцями зазначеного нормативу робочих місць визначається Кабінетом Міністрів України.** |
| Центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, з метою контролю за виконанням нормативу робочих місць, передбаченого частиною першою цієї статті, у [порядку](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/70-2007-%D0%BF), визначеному Кабінетом Міністрів України, ~~здійснює~~ перевірки підприємств, установ, організацій~~, у тому числі підприємств, організацій громадських організацій осіб з інвалідністю,~~ фізичних ~~осіб, які використовують найману працю,~~ щодо реєстрації у ~~Фонді~~ соціального захисту осіб з інвалідністю, подання ними звітів про ~~зайнятість та~~ працевлаштування осіб з інвалідністю, виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом його зарахування. | Центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, з метою **здійснення** контролю за виконанням нормативу робочих місць, передбаченого частиною першою цієї статті, у [порядку](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/70-2007-%D0%BF), визначеному Кабінетом Міністрів України, **проводить** перевірки підприємств, установ **та** організацій, фізичних **осіб-підприємців** щодо **їх** реєстрації у **територіальних відділеннях Фонду** соціального захисту осіб з інвалідністю, подання ними звітів про працевлаштування осіб з інвалідністю, виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом його зарахування, **сплати ними цільових фінансових санкцій за невиконання зазначеного нормативу робочих місць**. |
| Підприємства, установи, організації~~, у тому числі підприємства, організації громадських організацій осіб з інвалідністю,~~ фізичні ~~особи,~~ в яких за основним місцем роботи працює ~~8~~ і більше осіб, ~~реєструються~~ у відповідних відділеннях Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю за своїм місцезнаходженням і щороку ~~подають~~ цим відділенням звіт про ~~зайнятість та~~ працевлаштування осіб з інвалідністю. | Підприємства, установи **та** організації,фізичні **особи-підприємці,** в яких за основним місцем роботи працює **вісім** і більше осіб**, зобов’язані реєструватися** у відповідних  **територіальних** відділеннях Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю за своїм місцезнаходженням і щороку **подавати** цим відділенням звіт про працевлаштування осіб з інвалідністю. **Реєстрація у територіальних відділеннях Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю та подання цим відділенням звіту про працевлаштування осіб з інвалідністю здійснюється в електронній формі.** |
| ~~Керівники підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичні особи, які використовують найману працю, у разі незабезпечення виконання нормативів робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, неподання Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю звіту про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю несуть відповідальність у встановленому законом порядку.~~  … | **За незабезпечення реєстрації у територіальних відділеннях Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, неподання до цих відділень звітів про працевлаштування осіб з інвалідністю керівники підприємств, установ та організацій, фізичні особи-підприємці несуть відповідальність в установленому законом порядку.**  … |
| Стаття 20 | Стаття 20 |
| ~~Підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичні особи, які використовують найману працю, де середньооблікова чисельність працюючих осіб з інвалідністю менша, ніж установлено нормативом, передбаченим~~[~~статтею 19~~](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#n152)~~цього Закону, щороку сплачують відповідним відділенням Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю адміністративно-господарські санкції, сума яких визначається в розмірі середньої річної заробітної плати на відповідному підприємстві, в установі, організації, у тому числі на підприємстві, в організації громадських організацій осіб з інвалідністю, у фізичної особи, яка використовує найману працю, за кожне робоче місце, призначене для працевлаштування особи з інвалідністю і не зайняте особою з інвалідністю. Для підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичних осіб, де працює від 8 до 15 осіб, розмір адміністративно-господарських санкцій за робоче місце, призначене для працевлаштування особи з інвалідністю і не зайняте особою з інвалідністю, визначається в розмірі половини середньої річної заробітної плати на відповідному підприємстві, в установі, організації, у тому числі на підприємстві, в організації громадських організацій осіб з інвалідністю, у фізичної особи, яка використовує найману працю. Положення цієї частини не поширюється на підприємства, установи і організації, що повністю утримуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів.~~ | **Підприємства, установи та організації, фізичні особи-підприємці, у яких середньооблікова кількість працюючих осіб з інвалідністю є меншою від установленої нормативом, передбаченим**[**статтею 19**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#n152)**цього Закону, зобов’язані щороку сплачувати відповідним територіальним відділенням Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю цільові фінансові санкції.**  **Цільові фінансові санкції – це обов’язковий платіж, сума якого визначається в розмірі середньої річної заробітної плати на (в) підприємстві, установі та організації, у фізичної особи-підприємця за кожне робоче місце, призначене для працевлаштування особи з інвалідністю і не зайняте особою з інвалідністю. Для підприємств, установ та організацій, фізичних осіб-підприємців із кількістю працівників від 8 до 15 осіб розмір цільових фінансових санкцій за кожне робоче місце, призначене для працевлаштування особи з інвалідністю і не зайняте особою з інвалідністю, визначається в розмірі половини середньої річної заробітної плати на (в) підприємстві, установі та організації, у фізичної особи-підприємця.** |
| ~~Порушення термінів сплати адміністративно-господарських санкцій тягне за собою нарахування пені. Пеня обчислюється виходячи з 120 відсотків річних облікової ставки Національного банку України, що діяла на момент сплати, нарахованої на повну суму недоїмки за весь її строк.~~ | **ВИКЛЮЧИТИ** |
| ~~Сплату адміністративно-господарських санкцій і пені підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичні особи, які використовують найману працю, проводять відповідно до закону за рахунок прибутку, який залишається в їх розпорядженні після сплати всіх податків і зборів (обов’язкових платежів).~~ | **ВИКЛЮЧИТИ** |
| ~~Адміністративно-господарські санкції розраховуються та сплачуються підприємствами, установами, організаціями, у тому числі підприємствами, організаціями громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичними особами, зазначеними в частині першій цієї статті, самостійно в строк до 15 квітня року, наступного за роком, в якому відбулося порушення нормативу, встановленого~~[~~частиною першою~~](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#n152)~~статті 19 цього Закону. При цьому до правовідносин із стягнення адміністративно-господарських санкцій, передбачених цим Законом, не застосовуються строки, визначені~~[~~статтею 250~~](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15#n1674)~~Господарського кодексу України.~~ | **Цільові фінансові санкції сплачуються до 15 квітня року,  що настає за роком, у якому відбулося порушення нормативу, встановленого**[**частиною першою**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#n152)**статті 19 цього Закону. У разі несплати цільових фінансових санкцій у визначений строк їх сума сплачуються у подвійному розмірі.** |
| У разі несплати ~~адміністративно-господарських санкцій або пені~~ чи неможливості їх сплати за рішенням суду їх стягнення в примусовому порядку може бути звернено на майно підприємства, установи, організації~~, у тому числі підприємства, організації громадських організацій осіб з інвалідністю~~, фізичної ~~особи, яка використовує найману працю~~, в порядку, передбаченому законом. | У разі несплати **цільових фінансових санкцій** чи неможливості їх сплати за рішенням суду їх стягнення в примусовому порядку може бути звернено на майно підприємства, установи **та** організації, фізичної **особи-підприємця** в порядку, передбаченому законом. |
| Суми ~~адміністративно-господарських санкцій і пені, що надійшли до державного бюджету,~~ використовуються Фондом соціального захисту осіб з інвалідністю для:  …  ~~надання підприємствам, установам, організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичним особам, які використовують найману працю, цільової позики (на поворотній основі з терміном повернення до трьох років) на створення робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю, у межах коштів, передбачених на зазначені потреби у відповідному році. Цільові позики підприємствам та організаціям громадських організацій осіб з інвалідністю надаються лише за наявності рішення центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері соціального захисту осіб з інвалідністю, ветеранів війни;~~  надання підприємствам, установам, організаціям~~, у тому числі фізичним особам, які використовують найману працю,~~ що забезпечують працевлаштування осіб з інвалідністю з числа зареєстрованих безробітних за направленням ~~державної служби зайнятості,~~ компенсацій, визначених [Законом України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17) „Про зайнятість населення”;    ~~фінансування витрат на професійне навчання осіб з інвалідністю, у тому числі за направленням державної служби зайнятості, на професійне навчання осіб з інвалідністю із числа випускників спеціальних загальноосвітніх шкіл (шкіл-інтернатів), загальноосвітніх санаторних шкіл (шкіл-інтернатів), загальноосвітніх навчальних закладів на спеціалізованих робочих місцях підприємств, організацій осіб з інвалідністю;~~  надання фінансової допомоги на здійснення заходів соціальної, трудової, фізкультурно-спортивної (за поданням Національного комітету спорту інвалідів України) та професійної реабілітації осіб з інвалідністю (відновлення працездатності шляхом забезпечення особи з інвалідністю технічними реабілітаційними засобами, створення умов для заняття фізичною культурою і спортом, оплата навчання та перекваліфікації, створення на робочому місці особи з інвалідністю належних санітарно-гігієнічних, виробничих і технічних умов ~~згідно з~~ ~~індивідуальною програмою реабілітації~~ особи з інвалідністю, випуск для осіб з інвалідністю спеціальної літератури та аудіозаписів для їх професійної підготовки), працевлаштування осіб з інвалідністю шляхом створення робочих місць, ~~у тому числі спеціальних робочих місць, а також надання фінансової допомоги~~ на технічне оснащення діючих робочих місць для працевлаштування на них осіб з інвалідністю та на технічне переоснащення виробництва підприємств, організацій громадських організацій осіб з інвалідністю з метою ~~створення додаткових робочих місць і працевлаштування на них осіб з інвалідністю. Фінансова допомога надається лише за наявності рішення центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері соціального захисту осіб з інвалідністю, ветеранів війни;~~  ~~надання підприємствам, установам, організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичним особам, які використовують найману працю, дотацій на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітні або такі, що шукають роботу. Дотації надаються лише за наявності рішення центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері соціального захисту осіб з інвалідністю, ветеранів війни;~~  ~~на функціонування всеукраїнських, державних, міжрегіональних центрів професійної реабілітації осіб з інвалідністю і державних центрів соціальної реабілітації дітей з інвалідністю у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.~~ | Суми **цільових фінансових санкцій** використовуються Фондом соціального захисту осіб з інвалідністю для:  …  **надання підприємствам, установам та організаціям, фізичним особам-підприємцям цільової позики (на поворотній основі із строком повернення до трьох років) на створення робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю, у межах коштів, передбачених на зазначені потреби у відповідному році;**  надання підприємствам, установам **та** організаціям, **фізичним особам-підприємцям**, що забезпечують працевлаштування осіб з інвалідністю з числа зареєстрованих безробітних за направленням **територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції**, компенсацій, визначених [Законом України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17) „Про зайнятість населення”;  **фінансування витрат на професійну підготовку, підвищення кваліфікації і перепідготовку осіб з інвалідністю, зареєстрованих у територіальних органах центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, як безробітні або такі, що шукають роботу;**  надання фінансової допомоги на здійснення заходів соціальної, трудової, фізкультурно-спортивної (за поданням Національного комітету спорту інвалідів України) та професійної реабілітації осіб з інвалідністю (відновлення працездатності шляхом забезпечення особи з інвалідністю технічними реабілітаційними засобами; створення умов для заняття фізичною культурою і спортом; оплата навчання та перекваліфікації; створення на робочому місці особи з інвалідністю належних санітарно-гігієнічних, виробничих і технічних умов  **з урахуванням висновку медико-соціальної експертної комісії** особи з інвалідністю; випуск для осіб з інвалідністю спеціальної літератури та аудіозаписів для їх професійної підготовки), працевлаштування осіб з інвалідністю шляхом створення робочих місць, на технічне оснащення робочих місць для працевлаштування на них осіб з інвалідністю та на технічне переоснащення виробництва підприємств, організацій громадських організацій осіб з інвалідністю з метою **збереження діючих робочих місць, на яких працевлаштовані особи з інвалідністю**,  **з місяця запровадження карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 у 2020 році та наступних дванадцяти календарних місяців після його завершення та/або створення додаткових робочих місць і працевлаштування на них осіб з інвалідністю;**  **надання підприємствам, установам та організаціям, фізичним особам-підприємцям дотацій на створення робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю, зареєстрованих у територіальних органах центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, як безробітні або такі, що шукають роботу;**  **функціонування державних реабілітаційних закладів для осіб з інвалідністю та / або дітей з інвалідністю, що належать до сфери управління центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізацію державної політики у сфері соціального захисту населення.** |
| У разі нецільового використання фінансової допомоги, позики або їх частин підприємствами, установами, організаціями~~, у тому числі підприємствами, організаціями громадських організацій осіб з інвалідністю~~, фізичними ~~особами, які використовують найману працю~~, або створення ними робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю у меншій кількості, ніж передбачалося умовами надання позики чи ~~поворотної~~ фінансової допомоги, відповідна сума цих коштів, проіндексована з урахуванням рівня інфляції, підлягає поверненню до державного бюджету на підставі відповідного рішення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю. | У разі нецільового використання фінансової допомоги, **цільової** позики або їх частин підприємствами, установами **та** організаціями, фізичними **особами-підприємцями** або створення ними робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю у меншій кількості, ніж передбачено умовами **договору про** надання **цільової** позики чи фінансової допомоги, відповідна сума цих коштів, проіндексована з урахуванням рівня інфляції, підлягає поверненню до державного бюджету на підставі відповідного рішення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю. |
| ~~Порядок сплати адміністративно-господарських санкцій і пені до відділень Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, їх акумуляції, обліку та контролю за їх використанням, а також з урахуванням пропозицій всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю - використання цих коштів встановлюється законом.~~ | **Порядок сплати цільових фінансових санкцій за невиконання нормативу, встановленого**[**частиною першою**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#n152)**статті 19 цього Закону, до територіальних відділень Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, їх акумуляції, обліку та контролю за їх використанням, а також порядок використання цих коштів визначається Кабінетом Міністрів України.** |
| Стаття 24 | Стаття 24 |
| При відмові у прийнятті на роботу, ненаданні роботи за спеціальністю особі з інвалідністю, направленій за розподілом після закінчення ~~навчального закладу~~, або при недодержанні інших умов трудового договору і законодавства про працю підприємство, установа та організація, ~~[фізичн](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12?find=1&text=%D1%84%D1%96%D0%B7%D0%B8%D1%87%D0%BD" \l "w1_29)а особа, яка використовує найману працю,~~ відшкодовує витрати на її проїзд до місця роботи і назад до місця, де вона проживає, а також витрати на проїзд супровідника, якщо він є необхідним. | При відмові у прийнятті на роботу, ненаданні роботи за спеціальністю особі з інвалідністю, направленій за розподілом після закінчення **навчання**, або при недодержанні інших умов трудового договору і законодавства про працю підприємство, установа та організація, [**фізичн**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12?find=1&text=%D1%84%D1%96%D0%B7%D0%B8%D1%87%D0%BD#w1_29)**а особа-підприємець** відшкодовує витрати на її проїзд до місця роботи і назад до місця, де вона проживає, а також витрати на проїзд супровідника, якщо він є необхідним. |
| Стаття 25 | Стаття 25 |
| Підприємства, установи та організації, ~~[фізичн](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12?find=1&text=%D1%84%D1%96%D0%B7%D0%B8%D1%87%D0%BD" \l "w1_30)і особи, які використовують найману працю,~~ створюють безпечні і не шкідливі для здоров’я умови праці, вживають заходів до запобігання інвалідності та відновлення працездатності осіб з інвалідністю. У разі працевлаштування особам з інвалідністю забезпечують розумне пристосування робочих місць. | Підприємства, установи та організації, [**фізичн**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12?find=1&text=%D1%84%D1%96%D0%B7%D0%B8%D1%87%D0%BD#w1_30)**і особи-підприємці** створюють безпечні і не шкідливі для здоров’я умови праці, вживають заходів до запобігання інвалідності та відновлення працездатності осіб з інвалідністю. У разі працевлаштування особам з інвалідністю забезпечують розумне пристосування робочих місць. |
| За особами з інвалідністю внаслідок трудового каліцтва або професійного захворювання, які проходять професійну реабілітацію,  у тому числі професійну підготовку і перепідготовку ~~згідно з індивідуальною програмою реабілітації~~, якщо з моменту встановлення інвалідності минуло не більше року, зберігається середній заробіток за попереднім місцем роботи із зарахуванням пенсії по інвалідності протягом строку, передбаченого програмою. У таких випадках відшкодування витрат з урахуванням сплачених сум пенсій здійснюється підприємством, установою та організацією чи ~~[фізичн](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12?find=1&text=%D1%84%D1%96%D0%B7%D0%B8%D1%87%D0%BD" \l "w1_31)ою особою, яка використовує найману працю,~~ під час роботи в яких настала інвалідність. | За особами з інвалідністю внаслідок трудового каліцтва або професійного захворювання, які проходять професійну реабілітацію,  у тому числі професійну підготовку і перепідготовку **з урахуванням** **висновків медико-соціальної експертної комісії**, якщо з моменту встановлення інвалідності минуло не більше року, зберігається середній заробіток за попереднім місцем роботи із зарахуванням пенсії по інвалідності протягом строку, передбаченого програмою. У таких випадках відшкодування витрат з урахуванням сплачених сум пенсій здійснюється підприємством, установою та організацією чи [**фізичн**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12?find=1&text=%D1%84%D1%96%D0%B7%D0%B8%D1%87%D0%BD#w1_31)**ою особою-підприємцем** під час роботи в яких настала інвалідність. |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** „**ПРО РЕАБІЛІТАЦІЮ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ В УКРАЇНІ**” | |
| Стаття 9.Повноваження центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері соціального захисту населення  Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері соціального захисту населення, у межах своїх повноважень щодо здійснення державної політики у сфері реабілітації осіб з інвалідністю:  …  ~~сприяє працевлаштуванню осіб з інвалідністю через державну службу зайнятості шляхом організації контролю за дотриманням нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю і сплатою сум адміністративно-господарських санкцій та пені у разі його невиконання;~~  … | Стаття 9.Повноваження центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері соціального захисту населення  Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері соціального захисту населення, у межах своїх повноважень щодо здійснення державної політики у сфері реабілітації осіб з інвалідністю:  …  **ВИКЛЮЧИТИ**  … |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ**  „**ПРО ЗБІР ТА ОБЛІК ЄДИНОГО ВНЕСКУ НА ЗАГАЛЬНООБОВ’ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ**” | |
| Стаття 17 Використання інформації з Державного реєстру | Стаття 17 Використання інформації з Державного реєстру |
| 1. Інформація з Державного реєстру використовується з додержанням вимог законів України [„Про інформацію”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2657-12) та [„Про захист персональних даних”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2297-17) виключно для потреб, визначених цим Законом та законами з окремих видів загальнообов'язкового державного соціального страхування, а також для призначення всіх видів державної соціальної допомоги та субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива, виявлення фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю роботодавцями, банками, підприємствами, установами та організаціями з метою її використання для обслуговування громадян (за їхньою згодою або у випадках та порядку, встановлених законодавством у сфері захисту персональних даних) для аналізу зайнятості випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фахової передвищої та вищої освіти та для обміну інформацією з Централізованим банком даних з проблем інвалідності. | 1. Інформація з Державного реєстру використовується з додержанням вимог законів України [„Про інформацію”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2657-12) та [„Про захист персональних даних”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2297-17) виключно для потреб, визначених цим Законом та законами з окремих видів загальнообов'язкового державного соціального страхування, а також для призначення всіх видів державної соціальної допомоги та субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива, виявлення фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю, **у тому числі невиконання встановленого законодавством нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю,** роботодавцями, банками, підприємствами, установами та організаціями з метою її використання для обслуговування громадян (за їхньою згодою або у випадках та порядку, встановлених законодавством у сфері захисту персональних даних) для аналізу зайнятості випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фахової передвищої та вищої освіти та для обміну інформацією з Централізованим банком даних з проблем інвалідності. |
| …  **ВІДСУТНЯ НОРМА** | …  **Інформація з Державного реєстру може надаватися центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю та використовуватися ними з метою здійснення контролю за виконанням** **роботодавцями встановленого законодавством нормативу робочих місць, призначеного для працевлаштування осіб з інвалідністю.** |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** „**ПРО ЗАСАДИ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ В УКРАЇНІ**” | |
| Стаття 4. Сфера дії Закону | Стаття 4. Сфера дії Закону |
| …  Дія цього Закону поширюється на такі сфери суспільних відносин:  громадсько-політична діяльність;  державна служба та служба в органах місцевого самоврядування;  правосуддя;  трудові відносини~~, у тому числі застосування роботодавцем принципу розумного~~ [~~пристосуван~~](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17?find=1&text=%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%83%D0%B2%D0%B0%D0%BD#w1_2)~~ня;~~  охорона здоров’я;  освіта;  соціальний захист;  житлові відносини;  доступ до товарів і послуг;  на інші сфери суспільних відносин. | …  Дія цього Закону поширюється на такі сфери суспільних відносин:  громадсько-політична діяльність;  державна служба та служба в органах місцевого самоврядування;  правосуддя;  трудові відносини;  охорона здоров’я;  освіта;  соціальний захист;  житлові відносини;  доступ до товарів і послуг;  на інші сфери суспільних відносин. |
| **ВІДСУТНЯ НОРМА** | **2. У кожній із сфер суспільних відносин, на які поширюється дія цього Закону, повинні вживатися усі належні заходи для забезпечення універсального дизайну, а там, де універсальний дизайн забезпечити неможливо, - розумне пристосування в розумінні, визначеному Конвенцією про права осіб з інвалідністю.** |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** „**ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ**” | |
| Стаття 13. Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у [сфері](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19?find=1&text=%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%96" \l "w1_8) державної служби | Стаття 13. Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у [сфері](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19?find=1&text=%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%96#w1_8) державної служби |
| 3. Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у [сфері](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19?find=1&text=%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%96" \l "w1_10) державної служби:  …  **ВІДСУТНЯ НОРМА** | 3. Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у [сфері](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19?find=1&text=%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%96#w1_10) державної служби:  …  **19) затверджує порядок забезпечення участі у конкурсі на зайняття посад державної служби осіб з інвалідністю шляхом застосування розумного пристосування, в якому визначаються види розумного пристосування та способи їх застосування;** |
| Стаття 22. Конкурс на зайняття посад державної служби | Стаття 22. Конкурс на зайняття посад державної служби |
| 2. Проведення конкурсу здійснюється з урахуванням рівня професійних компетентностей, особистих якостей і досягнень кандидатів на зайняття посади. | 2. Проведення конкурсу здійснюється з урахуванням рівня професійних компетентностей, особистих якостей і досягнень кандидатів на зайняття посади. |
| Особливості проведення конкурсу державних службовців на посади в органах судової влади визначаються законом. | Особливості проведення конкурсу державних службовців на посади в органах судової влади визначаються законом. |
| **ВІДСУТНЯ НОРМА** | **Для осіб з інвалідністю, які бажають взяти участь у конкурсі на зайняття посад державної служби, але за станом здоров’я не мають змоги проходити окремі етапи конкурсної процедури, проводиться спеціальний конкурс у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.** |

**Міністр соціальної політики України Марина ЛАЗЕБНА**

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 р.