**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проекту Закону України «Про внесення змін до статті 95**

**Кодексу законів про працю України щодо підвищення**

**розміру мінімальної заробітної плати»**

**1. Обґрунтування необхідності прийняття проекту.**

У статті 95 Кодексу законів про працю України було передбачено такі норми «Мінімальна заробітна плата – це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, а також погодинну норму праці (обсяг робіт).

До мінімальної заробітної плати не включаються доплати, надбавки, заохочувальні та компенсаційні виплати».

У порушення статті 22 Конституції України, якою передбачено, що при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод, з метою зменшення розміру мінімальної заробітної плати дані норми були вилучені Законом України **«**Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 6 грудня 2016 року №1774.

Законом України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» затверджено розмір мінімальної заробітної плати 4723 грн., що менше фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, який склав у липні 2020 року 5054 гривні.

**2. Цілі і завдання прийняття проекту.**

Законопроектом передбачено відновлення норм Кодексу законів про працю України, які не конституційно були скасовані, та підвищення мінімальної заробітної плати до фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

**3. Загальна характеристика і основні положення проекту.**

Законопроектом передбачено такі норми:

- Мінімальна заробітна плата – це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, а також погодинну норму праці (обсяг робіт).

До мінімальної заробітної плати не включаються доплати, надбавки, заохочувальні та компенсаційні виплати.

Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється і переглядається відповідно до статей 9 і 10 Закону України "Про оплату праці" та не може бути нижчим від фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб».

**4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання.**

Прийняття законопроекту потребує внесення змін до Закону України «Про оплату праці».

**5.Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація законопроекту не потребує додаткових видатків у 2020 році.

За оцінками експертів тіньовий сектор економіки складає понад 40 відсотків від ВВП. Із цього слідує, що при очікуваному ВВП у 2021 році понад 5 трильйонів гривень тіньовий сектор економіки може скласти у сумі понад 2 трильйони гривень.

При вжитті необхідних заходів щодо недопущення укриття податків і зборів у тіньовому секторі економіки можливо збільшити додаткові надходження до зведеного бюджету та бюджетів фондів загальнообов’язкового державного соціального страхування у 2021 році у суму понад 500 млрд. гривень.

Проектом Закону передбачено доручення Кабінету Міністрів України затвердити план заходів щодо недопущення укриття податків і зборів у тіньовому секторі економіки та в офшорних зонах, що дасть можливість збільшити надходження до зведеного бюджету та за рахунок них забезпечити підвищення розміру заробітної плати працівникам бюджетної сфери.

**6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття проекту**

Реалізація проекту Закону дасть можливість підвищити рівень соціального захисту громадян, які одержують заробітну плату залежно від мінімальної заробітної плати, що у кінцевому результаті призведе до поліпшення життя таких громадян.

**Народні депутати України**