



МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ
(Мінфін)

вул. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 206-59-47, 206-59-48, факс 425-90-26
E-mail: infomf@minfin.gov.ua Код ЄДРПОУ 00013480

На №	02.03.2018	№	07030-04-2/6014
	396-02-020	Від	08.02.2018
	11/10-250		09.02.2018
	11/10-248		09.02.2018

Верховна Рада України

Народному депутату України
Рудику С.Я.

Кабінет Міністрів України

Шановний Сергію Ярославовичу!

Міністерство фінансів України розглянуло Ваш депутатський запит від 08.02.2018 № 396-02-020, оголошений на засіданні Верховної Ради України 9 лютого 2018 року, щодо скасування постанови Кабінету Міністрів України від 25.03.2014 № 89 «Про внесення зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073» і повідомляє.

Постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2014 № 89 внесені зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 30.09.2009 № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек».

Зазначеною постановою передбачається встановлення надбавки працівникам державних і комунальних бібліотек, які провадять культурну, освітню, інформаційну, науково-дослідну, методичну діяльність та займають посади, включені до переліку посад згідно з додатком до Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек у граничному розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Тобто у межах фонду оплати праці керівник установи може виплачувати надбавку у максимальному розмірі.

Крім того, зазначене створює умови для гнучкого стимулювання працівників.

291468 * Керівнику надано право встановлювати конкретний розмір надбавок відповідно до особистого внеску працівників у загальні результати роботи у межах фонду оплати праці.

Розмір доплат встановлюється керівником у межах фонду оплати праці.

Таким чином, доплати можуть встановлюватися у будь-якому розмірі у межах встановленого граничного розміру.

Необхідно також зазначити, що практично усі надбавки чи доплати згідно з чинними нормативно-правовими актами встановлюються у граничному розмірі.

Зокрема, постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» встановлені:

надбавки:

- працівникам у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за складність, напруженість у роботі;

доплати:

- працівникам у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, за суміщення професій (посад), за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт;

- працівникам у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу у нічний час, якщо вищий розмір не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку встановлюються у граничному розмірі.

Пунктом 4 цієї постанови надано право керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій у межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисах доходів і видатків, установлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них.

Крім того, відповідно до доручення Прем'єр-міністра України від 27.09.2014 № 29526/105/1-14 керівникам обласних, Київської міської державних адміністрацій доручено не допускати необґрунтованого зменшення стимулюючих виплат, надбавок і доплат, які встановлюються у граничному розмірі.

З повагою

Міністр

О. ДАНИЛЮК

