



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____
На № 272/373 від 04.04.2018

**Народному депутату України
Горвату Р. І.**

Про призначення пенсій

Шановний Роберте Івановичу!

Міністерство соціальної політики розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 06.04.2018, стосовно призначення пенсій громадянам України та повідомляє.

Щодо обчислення страхового стажу

Згідно з частиною першою статті 24 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” від 09.07.2003 № 1058-IV (далі – Закон № 1058) страховий стаж – це період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов’язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.

Тільки сплачені страхові внески (а з 01.01.2011 – єдиний внесок відповідно до Закону України „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” від 08.07.2010 № 2464-VI), як передбачено частиною першою статті 24 Закону № 1058, є підставою для врахування періодів роботи у страховий стаж особи.

Страховий стаж, набутий після 01.01.2004, обчислюється територіальними органами Пенсійного фонду України відповідно до вимог Закону № 1058 за даними, що містяться в системі персоніфікованого обліку.

За періоди роботи до 01.01.2004 страховий стаж обчислюється на підставі документів та в порядку, визначеному законодавством, що діяло до набрання чинності Законом № 1058 (частина друга статті 24 Закону № 1058).

Періоди трудової діяльності та інші періоди, що враховувалися до стажу роботи для призначення пенсії до набрання чинності Законом № 1058, зараховуються до страхового стажу в порядку і на умовах, передбачених законодавством, що діяло раніше, крім випадків, передбачених Законом № 1058 (частина четверта статті 24 Закону № 1058).

Відповідно до статті 62 Закону України „Про пенсійне забезпечення” від 05.11.1991 № 1788-XII (далі – Закон № 1788) основним документом, що підтверджує стаж роботи, є трудова книжка.

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
8115/0/2-18/21 від 27.04.2018



03.05.2018 10:24

91962



Порядок підтвердження наявного трудового стажу за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.1993 № 637 (зі змінами).

Пунктом 3 вказаного порядку передбачено, що за відсутності трудової книжки, а також у тих випадках, коли в трудовій книжці відсутні необхідні записи або містяться неправильні чи неточні записи про періоди роботи, для підтвердження трудового стажу приймаються дані, наявні в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, довідки, виписки із наказів, особові рахунки і відомості на видачу заробітної плати, посвідчення, характеристики, письмові трудові договори і угоди з відмітками про їх виконання та інші документи, які містять відомості про періоди роботи.

За відсутності зазначених документів для підтвердження трудового стажу приймаються членські квитки профспілок. При цьому підтверджуються періоди роботи лише за той час, за який є відмітки про сплату членських внесків.

Відповідно до пункту 4.2 Порядку подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 25.11.2005 № 22-1 (зі змінами), при прийманні документів про призначення (перерахунок) пенсії органи Пенсійного фонду України перевіряють зміст і належне оформлення наданих документів, копії відповідних документів, фіксують і засвідчують виявлені розбіжності (невідповідності).

При цьому органи Пенсійного фонду України мають право вимагати від підприємств, установ та організацій, фізичних осіб дооформлення прийнятих і подання додаткових документів, передбачених законодавством, а також перевіряти обґрунтованість їх видачі.

Щодо призначення пенсій державним службовцям

Відповідно до положень пунктів 10, 12 розділу XI „Прикінцеві та перехідні положення” Закону України від 10.12.2015 № 889-VIII „Про державну службу” (далі – Закон № 889) право на призначення пенсії відповідно до статті 37 Закону України від 16.12.1993 № 3723-XII „Про державну службу” (далі – Закон № 3723) мають особи, які на день набрання чинності Законом № 889 (01.05.2016) обіймають посади державної служби та мають не менше ніж 10 років стажу на посадах, віднесених до відповідних категорій посад державних службовців, визначених статтею 25 Закону № 3723 та актами Кабінету Міністрів України, або які на 01.05.2016 мають не менше ніж 20 років стажу на посадах, віднесених до відповідних категорій посад державної служби, визначених статтею 25 Закону № 3723 та актами Кабінету Міністрів України.

Статтею 25 Закону № 3723 було встановлено сім категорій посад державних службовців, які вони могли обіймати у відповідних державних органах, та передбачено, що віднесення існуючих на той час посад державних службовців, не перелічених у цій статті, а також віднесення до відповідної категорії нових посад державних службовців проводиться Кабінетом Міністрів

України за погодженням з відповідним державним органом.

Постановами Кабінету Міністрів України від 03.05.1994 № 283 „Про порядок обчислення стажу державної служби” (втратила чинність 01.05.2016), від 25.03.2016 № 229 „Про затвердження Порядку обчислення стажу державної служби” (далі – Постанова № 229) не віднесено посади державних службовців до відповідних категорій посад державних службовців, як це передбачено статтею 25 Закону № 3723, а визначено механізм обчислення стажу державної служби.

Стаж державної служби, який визначається відповідно до статті 46 Закону № 889 та Постанови № 229, враховується при встановленні державному службовцю надбавки за вислугу років, наданні додаткової оплачуваної відпустки.

Таким чином, Законом № 889 збережено право на призначення пенсії відповідно до статті 37 Закону № 3723 за умови дотримання вимог пунктів 10, 12 розділу XI „Прикінцеві та перехідні положення” Закону № 889.

Щодо виконання рішень суду

Відповідно до частини другої статті 14 та частини першої статті 371 Кодексу адміністративного судочинства України постанови та ухвали суду в адміністративних справах, що набрали законної сили, є обов’язковими до виконання на всій території України.

Судові рішення, що набрали законної сили, виконуються органами Пенсійного фонду України відповідно до норм діючого законодавства.

З повагою

Міністр

А. Рева

