



МІНІСТЕРСТВО ЕНЕРГЕТИКИ ТА ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

01601, м. Київ, вул. Хрещатик, 30, тел. (044) 206-38-44, факс (044) 531-36-92
E-mail: kanc@mev.gov.ua, сайт: <http://mpe.kmu.gov.ua>, код згідно з ЄДРПОУ 37471933

На № _____ від _____

**Народному депутату України
Тимошенко Ю.В.**

Про фінансування
ВП «Шахта «ім. Г.Г. Капустіна»
ПАТ «Лисичанськвугілля»

(до спільного депутатського запиту
від 06.11.2018 № 216-5/41)

Шановна Юліє Володимирівно!

На лист Голови Верховної Ради України Парубія А.В. від 09.11.2018 № 11/10-1092 до спільного депутатського запиту від 06.11.2018 № 216-5/41, оголошеного на засіданні Верховної Ради України 09.11.2018, стосовно звернення шахтарів Відокремленого підрозділу «Шахта «ім. Г.Г. Капустіна» ПАТ «Лисичанськвугілля» про критичну ситуацію на підприємстві, спричинену тривалою невикплатою заробітної плати – Міністерство енергетики та вугільної промисловості повідомляє.

Кисельова В.М. звільнено 09.11.2018 наказом Міненерговугілля № 107-к/к від виконання обов'язків генерального директора Публічного акціонерного товариства «Лисичанськвугілля» за угодою сторін.

За 11 місяців (грудень 2017 року та 10 місяців 2018 року) ПАТ «Лисичанськвугілля» нараховано 451 443,0 тис. грн заробітної плати з нарахуваннями. На 20.11.2018 виплачено – 393 543,0 тис. грн, що становить 87,2 % від нарахованої зарплати.

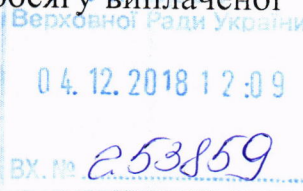
З цієї суми отримано: з держбюджету – 290 428,0 тис. грн (73,8 %) та коштів від реалізації – 103 115,0 тис. грн (26,2 %).

У листопаді 2018 року ДП «Лисичанськвугілля» спрямувало на виплату заробітної плати з нарахуваннями 67 111,0 тис. грн, з яких 48 611,0 тис. грн (72,4 %) кошти державного бюджету. За рахунок коштів від реалізації виплачено 18 500,0 тис. грн заробітної плати, або 27,6 % від загального обсягу виплаченої зарплати.

231530

Міністерство енергетики та вугільної
промисловості України
№НД/1-34-2716 від 29.11.2018

34



З цього обсягу коштів спрямовано:

- на погашення заборгованості із заробітної плати поточного року – 39 911,0 тис. грн;

- на виплату заробітної плати за жовтень 2018 року – 27 200,0 тис. гривень.

Крім того ПАТ «Лисичанськвугілля» за 11 місяців 2018 року отримало 371 166,2 тис. грн бюджетних коштів, у тому числі за бюджетними програмами:

- КПКВК 1101590 «Здійснення заходів із забезпечення вітчизняного виробництва вугільної продукції та подальшого реформування державного сектору вугільної промисловості» – 246 988,2 тис. грн, з яких 104 518,2 тис. грн спрямовано на погашення заборгованості із заробітної плати у лютому 2018 року та 142 470,0 тис. грн – на виплату поточної заробітної плати (з березня по липень 2018);

- КПКВК 1101570 «Державна підтримка вугледобувних підприємств на часткове покриття витрат із собівартості готової товарної вугільної продукції» – 124 178,0 тис. грн на виплату поточної заробітної плати у серпні-листопаді 2018 року.

Водночас звертаємо увагу, що Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 07.11.2018 № 838-р «Про забезпечення наповнення спеціального фонду державного бюджету за рахунок надходжень, визначених пунктом 8 статті 11 Закону України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» встановлено, що «Відповідно до пункту 8 статті 11 Закону України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» установити, що кошти в сумі 500 000 тис. гривень, які протягом 2018 року зараховані згідно з пунктом 87.9 статті 87 Податкового кодексу України в рахунок погашення податкового боргу, в тому числі реструктуризованого або розстроченого (відстроченого), з податку на прибуток підприємств (з урахуванням штрафних санкцій, пені та процентів, нарахованих на суму цього боргу), що склався станом на 1 січня 2018 р. та сплачується підприємствами електроенергетичної, нафтогазової, вугільної галузей, та зараховані до загального фонду державного бюджету, підлягають перерахуванню до спеціального фонду державного бюджету».

Так з метою забезпечення належної виплати заробітної плати державним вугільним підприємствам Міненерговугілля звернулось до Мінфіну листом від 14.11.2018 № 02/13 9783) з проханням наблизити 180,0 млн грн за бюджетною програмою КПКВК 1101570 «Державна підтримка вугледобувних підприємств на часткове покриття витрат із собівартості готової товарної вугільної продукції» на листопад 2018 року.

Довідкою Мінфіну про внесення змін до помісячного розпису спеціального фонду бюджету на 2018 рік від 27.11.2018 № 925 таке наближення здійснено.

Разом з тим звертаю увагу, що при формуванні проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» Міненерговугілля (лист від 09.08.2018 № 02/13-6425) направило Мінфіну бюджетний запит щодо видатків на вугільну галузь у сумі 5 720 млн гривень.

Відповідно до проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» реєстр. № 9000, який прийнято 23.11.2018, видатки на фінансування вугільної галузі становлять 2 604 705,1 тис грн, з яких за бюджетною програмою 1101590 «Реструктуризація вугільної галузі» 1 000 000,0 тис. грн пропонується спрямувати на технічне переоснащення вугледобувних підприємств.

Варто наголосити, що Міненергівугілля не має законних безпосередніх важелів впливу на встановлення (та підвищення) посадових окладів (ставок) працівникам вугледобувних підприємств. Зокрема статтею 97 Кодексу законів про працю України встановлено, що «форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами, установами, організаціями самостійно у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами» у тому числі виплата заробітної плати учасникам акції протесту.

Пунктом 9.4.2 Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості передбачено, що «перегляд діючих і введення нових тарифних ставок (окладів), посадових окладів працівників Підприємств проводиться самостійно в порядку і терміни, встановлені діючою на підприємстві системою оплати праці, з дотриманням соціальних норм і гарантій, передбачених чинним законодавством та цією Угодою».

З свого боку Міненергівугілля докладає усіх зусиль для забезпечення належної роботи галузі, зокрема в частині фінансування та контролю.

З повагою
Міністр



І. Насалик