

Від 26.11.2018 № 33-П-38280-1
на № 213-11/390 від 07.11.2018

Народному депутату України
Герезі О.В.
вул. Грушевського, 5,
м. Київ, 01008

Шановний Олександр Володимировичу!

Публічне акціонерне товариство «Укрпошта», користуючись нагодою, засвідчує Вам свою повагу та, опрацювавши Ваш депутатський запит від 07.11.2018 року № 213-11/390 щодо недопущення перебоїв з отримання пенсій жителями сільської місцевості через мережу ПАТ «Укрпошта», повідомляє про наступне.

На сьогодні єдиним суб'єктом надання послуги з виплати й доставки пенсій та грошової допомоги населенню є Національний оператор поштового зв'язку ПАТ «Укрпошта», який з метою задоволення державних потреб укладає відповідні угоди з підвідомчими управліннями Пенсійного фонду України для надання такої послуги відповідно до чинних тарифів.

Наразі чинні тарифи є незмінними майже 14 років і на сьогодні не забезпечують покриття фактичних витрат на надання послуги, що призводить до поступового погіршення платоспроможності та фінансового стану ПАТ «Укрпошта»: закриття сільських відділень поштового зв'язку та скорочення їхнього персоналу.

Починаючи з 2017 року мінімальна заробітна плата росте випереджаючими темпами порівняно з пенсіями. В результаті надання послуг із доставки пенсій населенню за чинними тарифами та після підняття мінімальної заробітної плати до 3 200 грн у 2017 році ПАТ «Укрпошта» зазнало збитків на суму 1,1 млрд грн.

Зі збільшенням мінімальної заробітної плати до 3 723 грн у 2018 році збитковість зросла до 0,1 млрд грн у місяць, що розрахунково до кінця 2018 року без перегляду тарифів складе близько 1,2 млрд грн, а за 2019 рік орієнтовно – 1,2 млрд грн (без урахування чергового підвищення мінімальної заробітної плати у 2019 році до 4 173 грн). Ці величезні збитки покривались частково за рахунок прибутку з надання інших послуг, частково через залучення кредитних коштів, термін виплати яких припадає на кінець 2018 року – 2019 рік. По суті, сьогодні товариство виплачує заробітну плату за рахунок залучених коштів та коштів, зібраних через проведення передплати, які мають бути повернуті в січні 2019 року.

Тому, відповідно до чинних процедур, був розрахований новий економічно обґрунтований тариф, який був погоджений Міністерством інфраструктури України та Міністерством економічного розвитку та торгівлі України ще в грудні 2017 року. Але цей тариф не був уведений в дію, через те, що Пенсійний фонд України відмовляється погоджувати підвищення тарифів мотивуючи відмову відсутністю фінансування. Хочемо ще раз наголосити, не тому, що є питання до розрахунків, які підтверджені Міністерством інфраструктури України та Міністерством економічного розвитку та торгівлі України, а тому, що не вистачало коштів.

ПАТ «Укрпошта» з розумінням ставилося до цієї ситуації, виживаючи за рахунок боргів, та, по суті, проїдання майбутнього компанії, через відміну капітальних витрат на покращення умов для клієнтів та працівників, нових ІТ систем тощо. В той час, коли наші конкуренти будують уже п'ятий сортувальний центр, товариство заморозило будівництво першого через нестачу грошей. Але ПАТ «Укрпошта» мало надію, що під час бюджетного процесу на 2019 рік ці питання, які були порушені під час чисельних звернень та зустрічей, зокрема з Президентом України, будуть вирішені та зберігало працівників та мережу, як і було обіцяно Генеральним директором Укрпошти.

На превеликий жаль, усі намагання ПАТ «Укрпошта» розв'язати зазначену критичну ситуацію протягом 11 місяців не мають результату, а передбачена сума у розмірі 0,5 млрд грн в проекті Державного бюджету України на 2019 рік по суті не вирішує проблему, а тільки продовжує агонію компанії ще на 5 місяців.

Проте, Пенсійним фондом України жодним чином не розглядалося питання щодо відмови від доставки пенсій через ПАТ «Укрпошта» у 2019 році.

Довідково: Міністерство інфраструктури України неодноразово упродовж бюджетного процесу надавало пропозиції до проекту Державного бюджету України на 2019 рік щодо компенсації

06.12.2018 11:19

256005

збитків ПАТ «Укрпошта» від надання згаданих послуг за збитковими тарифами у 2019 році (1,2 млрд грн).

Наголошуємо, що в ПАТ «Укрпошта» закінчуються фінансові ресурси для подальшої доставки пенсій та грошової допомоги за збитковими тарифами. Надання зазначених послуг за збитковими тарифами в подальшому призведе до невиклати заробітної плати працівникам вже в лютому 2019 року та банкрутства товариства в разі не підвищення тарифів.

Надані під час нарад пропозиції Пенсійного фонду покращити операційну ефективність процесу виплати пенсій є виключно теоретичними та неможливими без:

- значного збільшення ризику життя листонош через збільшення ліміту грошових коштів (з 25 тис. грн до 100 – 150 тис. грн);

- значного погіршення соціальної складової послуги для населення, зокрема для 70% пенсіонерів, оскільки вони будуть змушені звертатися за отриманням пенсії до ВПЗ, яке не завжди розміщується в населеному пункті їхнього проживання, а тому долатимуть значну відстань за власний кошт до 35-50 км.

Ризикувати життям 31 тис. листонош неприпустимо.

Бездіяльність зацікавлених органів державної влади в затвердженні нових тарифів та не включення до Державного бюджету у 2019 році видатків Пенсійному фонду України на оплату нового розміру тарифу на доставку пенсій (в обсязі 1,2 млрд грн), призвела до ситуації, де є ризик невиклати заробітних плат для 73 тисяч працівників ПАТ «Укрпошта» (другого роботодавця в Україні), а також з невиклати пенсій для 4,5 млн. пенсіонерів України з 01 січня 2019 року стає реальністю.

З метою мінімізації негативних наслідків для товариства (а по суті - для його порятунку) у разі не затвердження тарифів до 01 грудня 2018 року ПАТ «Укрпошта» буде змушене відмовитися від участі в тендерах Пенсійного фонду України на доставку та виплату пенсій і грошової допомоги у 2019 році (наразі біля 45% виплат пенсій здійснюється Національним оператором поштового зв'язку) та повідомити 4,5 млн. пенсіонерів, що їм буде необхідно шукати інший спосіб отримання пенсій.

Зазначаємо, що ПАТ «Укрпошта» 01 листопада 2018 року вже повідомило профспілки товариства про скорочення близько 7 тис. сільських відділень поштового зв'язку, які задіяні переважно лише у доставці пенсій, а також про звільнення близько 20 тисяч листонош і операторів поштового зв'язку, водіїв та сортувальників, а також до 30% адміністративного апарату (керівників, бухгалтерів, інженерів та інших.);

Результати цих вимушених кроків не важко передбачити:

- збідніння 73 тис. співробітників ПАТ «Укрпошта» та близько 200 тис. членів їхніх родин, які будуть позбавлені джерел доходу;

- неможливість для 17 млн громадян, які проживають у 27,5 тис. віддалених населених пунктах (в яких не присутні банки та інші оператори поштового зв'язку) отримати в поштових відділеннях пенсії, грошові перекази та друковану періодичну пресу;

- негативний вплив на суму надходжень до Державного бюджету України орієнтовно в розмірі 0,5 млрд грн тільки за рахунок не сплати єдиного соціального внеску, податку на доходи, а також військового збору в разі скорочення 20 тис. персоналу ПАТ «Укрпошта»;

- додатковим тягарем на Державний бюджет України на 2019 рік стане виплата по безробіттю, яка становитиме орієнтовно 134 млн грн за перші 3 місяці у разі скорочення 20 тис. персоналу ПАТ «Укрпошта».

Ми впевненні, що лише Ваше особисте термінове втручання зможе виправити ситуацію, яка вже є надкритичною, бо залишилися лічені дні для ухвалення відповідних рішень.

З найщирішою повагою,

Генеральний директор

Пустовойт
323 20 81

Груздо
323 20 31

І. Ю. Смілянський