



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

22.03.2019 № 5784/0/2-19/52

На № 396-02-007 від 28.02.2019

**Народному депутату України
Рудику С. Я.**

Про нормативне урегулювання
питань оплати праці працівників
освіти

Шановний Сергію Ярославовичу!

Міністерство соціальної політики в межах компетенції розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 01.03.2019, щодо внесення змін до законодавства України з оплати праці в частині підвищення посадових окладів педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної та професійної (професійно-технічної) освіти та повідомляє.

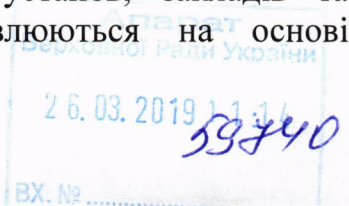
Згідно зі статтею 1 Закону України „Про оплату праці” (далі – Закон) заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Статтею 8 Закону передбачено, що умови та розміри оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Умови оплати праці педагогічних працівників, у тому числі закладів дошкільної, позашкільної та професійної (професійно-технічної) освіти, визначаються згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 „Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ” (зі змінами), розробленим на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (зі змінами) (далі – постанова № 1298), та Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (зі змінами).

Посадові оклади (тарифні ставки) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, встановлюються на основі

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
5784/0/2-19/52 від 22.03.2019



мінімального посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (далі – ЄТС), затвердженої постановою № 1298, міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.

ЄТС передбачено 25 тарифних розрядів (груп оплати праці) залежно від кваліфікаційних вимог, складності та умов виконуваної роботи з діапазоном розрядів від 1 до 4,51. Що вищим є тарифний розряд, до якого віднесено посаду, то більший розмір посадового окладу встановлюється працівнику.

Віднесення посад (професій) працівників до відповідних тарифних розрядів ЄТС проводиться на основі таких критеріїв, як професійно-кваліфікаційний рівень посади (професії), складність виконуваної роботи, рівень відповідальності.

Подальше підвищення розмірів посадових окладів працівників бюджетної сфери має проводитись з урахуванням фінансових можливостей бюджету.

Згідно зі статтею 96 Кодексу законів про працю України (в редакції Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України”) та частини шостої статті 6 Закону розмір мінімального посадового окладу (тарифної ставки) має бути не меншим за прожитковий мінімум, установлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

З урахуванням зазначеного та відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037 „Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” з 01.01.2017 посадові оклади (тарифні ставки) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери розраховуються виходячи з посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС, визначеного в розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року.

Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 01.01.2018 становив 1 762 грн, на 01.01.2019 – 1 921 грн, що на 9 % більше порівняно з попереднім роком.

Відповідно до статті 3¹ Закону (в редакції Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України”) розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

Згідно зі статтею 8 Закону України „Про Державний бюджет України на 2019 рік” мінімальна заробітна плати з 01.01.2019 становить 4 173 гривні.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є меншою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, власник або уповноважений ним орган проводить доплату до її рівня, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.



Із 01.01.2019 згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 23.01.2019 № 36 „Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників” (копія додається) підвищено на 11 % посадові оклади науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти державної та комунальної форм власності, перелік посад яких затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 „Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників” (зі змінами).

Водночас зазначаємо, що Мінсоцполітики підтримує позицію щодо необхідності забезпечення єдиного підходу до підвищення рівня заробітної плати для всіх категорій педагогічних і науково-педагогічних працівників, у тому числі закладів дошкільної, позашкільної та професійної (професійно-технічної) освіти, із урахуванням можливостей державного та місцевих бюджетів.

Відповідні пропозиції з наданням фінансово-економічного обґрунтування та зазначенням джерел додаткових видатків у разі надходження будуть опрацьовані Мінсоцполітики в установленому порядку.

З повагою

Міністр



А. Рева

