



## МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E – mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Народним депутатам України  
Шиньковичу А.В.,  
Герезі О.В.,  
Мацолі Р.М.

Шановні народні депутати!

За результатами розгляду депутатського запиту від 17.01.2019 № 101Р-01/387, оголошеного на засіданні Верховної Ради України 18 січня 2019 року, щодо оплати праці педагогічних працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти повідомляємо.

Нарахування заробітної плати працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти здійснюється відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15 квітня 1993 року № 102.

З 1 січня 2018 року було підвищено на 10 відсотків посадові оклади педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, в тому числі педагогічним працівникам професійної (професійно-технічної) освіти, які викладають загальноосвітні предмети (постанова Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 22).

Пунктом 2 цієї постанови передбачалось за підсумками виконання Державного бюджету України за перше півріччя 2018 року розглянути питання щодо підвищення з 1 вересня 2018 року оплати праці інших категорій педагогічних (в тому числі педагогічних працівників професійної (професійно-технічної) освіти, які викладають профільні предмети) та науково-педагогічних працівників.

Міністерство освіти і науки України вважає за доцільне впровадження такого підвищення заробітної плати та неодноразово зверталось до Міністерства фінансів України з проханням розглянути таку можливість. Одночасно наголошувалося на тому, що вибірковий підхід до підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) суперечить статті 57 Закону України «Про освіту», згідно з якою держава однаково гарантує педагогічним (незалежно від джерел фінансування) і науково-педагогічним працівникам диференціацію посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до кваліфікаційних категорій.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
№1/13-74 від 07.02.2019





Варто зазначити, що постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 23 внесені зміни до постанови від 23 березня 2011 року № 373, а саме, з 1 вересня 2018 року збільшено граничний розмір надбавки за престижність праці педагогічним працівникам усіх типів закладів та установ освіти (в тому числі професійної (професійно-технічної) освіти) до 30 відсотків та встановлено нижню граничну межу цієї надбавки – не менше 5 відсотків.

Зазначена норма створює умови для гнучкого стимулювання працівників. Тобто, у межах фонду оплати праці керівник закладу освіти може встановлювати стимулюючі надбавки, доплати, премії педагогічним працівникам закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

За інформацією департаменту освіти і науки Хмельницької облдержадміністрації, оплата праці працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти Хмельницької області здійснюється з врахуванням встановлення надбавки за престижність праці:

- у закладах, які фінансуються за рахунок обласного бюджету для усіх категорій педагогічних працівників у розмірі 20 відсотків посадового окладу;
- у закладах міста Хмельницького, що фінансуються за рахунок міського бюджету, педагогічним працівникам, які викладають загальноосвітні предмети – 10 відсотків посадового окладу, іншим педпрацівникам – 20 відсотків посадового окладу.

Станом на 01.02.2019 р. кредиторська заборгованість по заробітній платі у закладах професійної (професійно-технічної освіти) відсутня.

Водночас інформуємо, що Міністерство освіти і науки України спільно з ЦК Профспілки працівників освіти і науки направило до департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних адміністрацій спільний лист (вих. № 1/9-676 та № 02-5/630 від 06.11.2018), в якому рекомендувало керівникам приймати рішення про встановлення педагогічним працівникам (зокрема, закладів професійної (професійно-технічної) освіти) надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність, напруженість у роботі в розмірі 10 і вище відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) у межах законодавчо встановлених обсягів видатків.

З повагою

Міністр

Лілія Гриневич