



## ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

---

11/10-1805

07.06.2019

Прем'єр-міністру України

**ГРОЙСМАНУ В.Б.**

Шановний Володимире Борисовичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Вілкула О. Ю., оголошений на засіданні Верховної Ради України 7 червня 2019 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Голові Верховної Ради України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

**Додаток:** депутатський запит на 3 арк. у 1 прим.

З повагою

**А. ПАРУБІЙ**

1805



# НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

вих. № 1906051  
від 05 червня 2019 р.

**Прем'єр-міністру України  
Гройсману В.Б.**

01008 м. Київ; вул. М.Грушевського, 12/2

**Міністру освіти і науки України  
Гриневич Л.М.**

01135, м. Київ, Проспект Перемоги, 10

## ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

*в порядку ст. 15 Закону України «Про статус народного депутата України»*

*Щодо встановлення надбавки за престижність педагогічної праці у розмірі не менше 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) для всіх освітян, в тому числі вчителям шкіл з викладанням мовами національних меншин*

**Шановний Володимире Борисовичу!  
Шановна Ліліє Михайлівно!**

Мене як народного депутата України непокоїть дотримання конституційних прав наших освітян на гідний рівень оплати їх праці, а саме невиплата або зменшення надбавки за престижність педагогічної праці та винагороди за сумлінну працю.

Постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року №23 внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 року №373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування», якою встановлено надбавку за престижність педагогічної праці в граничному

розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків.

З 1 січня 2018 року надбавка в розмірі не менше 20 відсотків встановлюється керівникам шкіл, в яких апробовують державний стандарт початкової освіти відповідно до концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа», їх заступникам, посади яких віднесені до посад педагогічних працівників, вчителям таких шкіл, а також керівникам шкіл, в яких навчання хоча б в одному з початкових класів здійснюватиметься за державним стандартом початкової освіти в рамках реалізації зазначеної Концепції, їх заступникам, посади яких віднесені до посад педагогічних працівників, вчителям таких класів зазначених шкіл.

**Відповідно до ч.2 ст.8 Закону України «Про оплату праці» умови розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.**

**Отже, всі доплати педагогічним працівникам, які передбачені постановами Кабінету Міністрів, як-то: надбавка за престижність, стаж педагогічної роботи, винагорода за сумлінну працю та інші, є обов'язковим для виплати як складові заробітної плати та державні гарантії в оплаті праці, не зважаючи на те, є вони стимулюючого чи іншого характеру.**

**Позбавлення педагогічних працівників надбавки за престижність, винагороди за сумлінну працю змінить умови праці та зменшить розміри оплати праці цих категорій працівників, що призведе до порушення їх прав, передбачених ч.2 ст.8 Закону України «Про оплату праці», ст. 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України №373 від 23.03.2011 року, №23 від 11 січня 2018 року, №898 від 5 червня 2000 року.**

Відповідно до п.4 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 року №102, заробітна плата виплачується педагогічним працівникам шкіл, закладів дошкільної освіти згідно тарифікацій, які затверджені станом на 5 вересня 2018 року за погодженням із профспілковими комітетами, та не може бути зміненою протягом 2018-2019 навчального року до його закінчення.

Зміна розмірів ставок заробітної плати й посадових окладів, інших додаткових виплат здійснюється у випадках, передбачених п.5 Інструкції.

Отже, законних підстав змінювати надбавку за престижність в бік зменшення серед навчального року немає.

Крім того, працівники не попереджені за два місяці про зміну умов оплати праці в бік зменшення порівняно з тарифікацією, складеною та затвердженою на 2018-2019 навчальний рік, що є порушенням ст. 103 Кодексу Законів про Працю України.

У ст.98 КЗпП України зазначено, що оплата праці працівників, що фінансуються з бюджету здійснюється на підставі законів та інших



нормативно-правових актів України, генеральної, галузевих, регіональних угод, колективних договорів.

Відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту» держава гарантує та забезпечує педагогічним працівникам виплату щорічної грошової винагороди в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків.

Галузевою, обласною, районною угодами та колективними договорами закладів освіти передбачено здійснювати виплату надбавки за престижність педагогічним працівникам в розмірі не менше 20 відсотків ставки заробітної плати (посадового окладу), щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків – у розмірі не менше 50% посадового окладу, ставки заробітної плати.

Виходячи з вище викладеного, зменшення надбавки за престижність педпрацівникам закладів загальної середньої та дошкільної освіти та невикплата винагороди за сумлінну працю або зменшення її розміру менше 50% призведе до порушення їх прав на оплату праці згідно тарифікацій до 31 травня 2019 року, а також порушення перелічених законів, постанов Кабінету Міністрів України, угод та колективних договорів.

Відповідно це призведе до невдоволення працівників діями влади, що є неприпустимим.

З метою парламентського контролю, керуючись ст. ст. 15, 17, 19 Закону України «Про статус народного депутата України»,

**прошу:**

1. розглянути питання внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року №23, згідно яких передбачити гарантовану надбавку за престижність педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування у розмірі не менше 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), в тому числі педагогічним працівникам закладів з викладанням мовами національних меншин;
2. всебічно сприяти забезпеченню виплаті щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування – у розмірі не менше 50% посадового окладу, ставки заробітної плати.

**З повагою**  
**Народний депутат України**



**О.Ю.Вілкул**  
(посвідчення № 161)