



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____
На № 31/180 від 30.05.2019

**Народному депутату України
Колеснікову Д. В.**

Про погашення заборгованості з
виплати заробітної плати

Шановний Дмитре Валерійовичу!

Міністерство соціальної політики разом із Міністерством економічного розвитку і торгівлі та Державною службою України з питань праці на виконання доручення Прем'єр-міністра України Гройсмана В. Б. від 12.06.2019 № 19243/1/1-19 розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 31.05.2019, щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати і повідомляє.

За даними щотижневого моніторингу заборгованості з виплати заробітної плати, що проводиться Держпраці, на 18.06.2019 сума заборгованості в Україні становила 2 млрд 237 млн грн на 714 підприємствах.

За даними Державної служби статистики України, загальна сума заборгованості становила:

на 01.05.2019 – 2 млрд 615 млн грн (767 підприємств);

на 01.01.2019 – 2 млрд 645 млн грн (767 підприємств).

Станом на 18.06.2019 загальна заборгованість зменшилась порівняно:

з 01.05.2019 – на 378,3 млн грн, або на 14,5 %;

з 01.01.2019 – на 408 млн грн, або на 15,4 %.

Із загальної суми заборгованості:

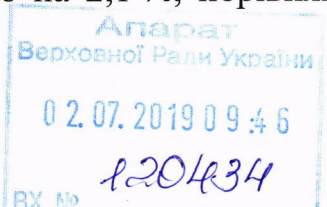
1 млрд 385,6 млн грн (61,9 %) припадає на 408 економічно активних підприємств;

767,9 млн грн (34,3 %) – на 228 підприємств-банкрутів;

83,5 млн грн (3,8 %) – на 77 економічно неактивних підприємств.

Разом з тим заборгованість на економічно-активних підприємствах порівняно з 01.05.2019 зменшилась на 30,3 млн грн, або на 2,1 %, порівняно з 01.01.2019 – на 70,1 млн грн, або на 4,8 відсотка.

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
12065/0/2-19/52 від 27.06.2019



При центральних та місцевих органах виконавчої влади працюють тимчасові комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат (далі – тимчасові комісії), до складу яких входять представники головних управлінь та управлінь Держпраці.

На засіданнях тимчасових комісій у 2019 році було розглянуто 197 матеріалів інспекційних відвідувань з питань додержання законодавства про оплату праці, проведених територіальними органами Держпраці.

З початку 2019 року тимчасовими комісіями проведено 2 025 засідань, на яких попереджено про дисциплінарну відповідальність 4 518 керівників.

Також на засіданнях тимчасових комісій розглядаються питання доцільності подальшого перебування на займаних посадах керівників підприємств, що входять до сфери управління міністерств та інших органів державної виконавчої влади, у разі незабезпечення ними виконання завдань з погашення заборгованості із заробітної плати. Впродовж січня – травня 2019 року розірвано контракти з 4 керівниками підприємств-боржників.

На виконання вимог інспекторів праці на 408 підприємствах затверджено графіки погашення заборгованості із виплати заробітної плати, з них 222 підприємства (54 %) дотримуються затверджених графіків.

Впродовж січня – травня 2019 року інспекторами праці проведено інспекційні відвідування 427 підприємств-боржників, які мали заборгованість із виплати заробітної плати у сумі 3 637 млн грн перед 76 874 працівниками.

За результатами інспекційних відвідувань підприємств-боржників, інспекторами праці складено та передано до суду 200 протоколів про адміністративне правопорушення, за 47 протоколами судами винесено рішення про накладення штрафних санкцій на посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці, у сумі 27 тис. 200 гривень. Судами винесено 65 постанов за статтею 188⁶ Кодексу України про адміністративні порушення з накладенням штрафних санкцій у сумі 70 тис. 285 гривень. Держпраці відповідно до статті 265 Кодексу законів про працю України винесено 744 постанови про накладення фінансових санкцій у сумі 9 млн 176 тис. грн, з них сплачено 4 млн 962 тис. гривень.

Керівникам і власникам суб'єктів господарювання внесено 40 подань про притягнення винних посадових осіб до дисциплінарної відповідальності, з них 4 задоволено, із 1 керівником контракт розірвано.

До правоохоронних органів передано матеріали 119 інспекційних відвідувань, за результатами їх розгляду до єдиного державного реєстру досудових розслідувань внесено 13 матеріалів, направлено до суду 8 матеріалів.

На вимоги інспекторів праці 181 підприємство-боржник погасило заборгованість із виплати заробітної плати на суму 235 млн 489 тис. грн, тобто підприємства повністю або частково розрахувалися з 37 185 працівниками.

З метою удосконалення механізму захисту права працівників, щодо яких порушено строки виплати заробітної плати, Мінсоцполітики розроблено проект Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України

щодо посилення захисту права працівників на своєчасну виплату заробітної плати”(далі – проект акта).

Проектом акта передбачається посилення захисту права працівників на своєчасне отримання заробітної плати, зокрема, шляхом:

зобов'язання роботодавця сплатити працівнику пеню в розмірі 0,06 % суми боргу за кожний день затримки;

надання працівнику права тимчасово припинити виконання роботи в разі затримки виплати належної йому заробітної плати;

виплати заробітної плати в разі неплатоспроможності роботодавця, зокрема, надання працівнику компенсації у розмірі середньомісячної заробітної плати за три місяці, що передують місяцю, в якому порушено справу про банкрутство роботодавця, за рахунок коштів гарантійної установи;

надання працівнику в разі неплатоспроможності роботодавця відступлення права вимоги до боржника щодо зобов'язань з виплати заробітної плати шляхом укладення договору відступлення з центральним органом виконавчої влади з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю або іншою юридичною особою в порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, який забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері праці та соціальної політики;

Прийняття проекту акта сприятиме забезпеченню конституційних гарантій права працівників на отримання належних їм коштів з оплати праці та дасть змогу Україні взяти на себе зобов'язання, які впливають із частини III „Захист вимог працівників установою-гарантом” Конвенції Міжнародної організації праці № 173 „Про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця”, ратифікованої Законом України від 19.10.2005 № 2996- IV „Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці № 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця”.

На сьогодні проект акта погоджено зацікавленими центральними органами виконавчої влади та соціальними партнерами і готується для подання на розгляд Уряду.

З повагою

Міністр



А. Рева

