

Верховна Рада України
Народному депутату України
Батенку Т.І.

від 10.06.2019 № 75-7-130/12820
на № _____ від _____

Шановний пане Тарасе Івановичу!

Акціонерним товариством «Укрпошта» (далі - АТ «Укрпошта») опрацьовано Ваше депутатське звернення від 07.06.2019 №11/10-1892 та повідомляємо наступне.

Товариство у своїй діяльності керується Конституцією України, законодавством України, актами Всесвітнього поштового союзу, Статутом АТ «Укрпошта», а також внутрішніми документами товариства, прийнятими відповідно до Статуту та законодавства України.

Оплата праці працівників АТ «Укрпошта» здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці» та Колективного договору АТ «Укрпошта» на 2016 - 2020 роки та інших нормативних актів.

Статтею 3 Закону України «Про оплату праці» визначено, що мінімальна заробітна плата - це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці. Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.

Відповідно до статті 3¹ Закону України «Про оплату праці» при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Статтею 56 Кодексу законів про працю України передбачено, що за угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом може встановлюватись як при прийнятті на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень. Оплата праці в цих випадках проводиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку.

На виконання вищезазначених законодавчих норм АТ «Укрпошта» забезпечує реалізацію державних соціальних гарантій щодо виплати мінімальної заробітної плати відповідно до визначених розмірів та з урахуванням відпрацьованого часу.

Так, відповідно до законодавства України, товариство сплачує єдиний соціальний внесок за кожного працівника в розмірі не меншому 22 % від

встановленого державою рівня мінімальної заробітної плати, незалежно від рівня його навантаження.

Також зазначаємо, що в Колективному договорі АТ «Укрпошта» на 2016-2020 роки товариством за погодженням з профспілковою організацією встановлено додаткову соціальну пільгу, а саме при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються усі види премій, що нараховані працівнику за результати роботи.

Одночасно з цим АТ «Укрпошта» створює умови для працівників самостійно впливати на рівень заробітної плати. Зокрема, працівники АТ «Укрпошта» додатково отримують заохочення за реалізацію товарів народного споживання, періодичних друкованих видань уроздріб, заохочення за надання фінансових послуг у відділеннях поштового зв'язку з оформлення кредитних, депозитних договорів, продажу страхових продуктів тощо за агентськими договорами та інші послуги, заохочення за залучення нових користувачів послуг АТ «Укрпошта», які отримують пенсію чи грошову допомогу через об'єкти поштового зв'язку АТ «Укрпошта».


Також слід відмітити, що товариство не є бюджетною організацією, а діє на принципах повної господарської самостійності та самоокупності, несе відповідальність за наслідки своєї господарської діяльності та виконання зобов'язань.

Проте на даний час спостерігається тенденція значного падіння обсягів пересилання поштових відправлень, доставки періодичних друкованих видань, тощо, що відображається у визначенні завантаженості працівників та призводить до її зменшення.

За інформацією Львівської дирекції АТ «Укрпошта», в загальних витратах дирекції майже 80 % займають витрати на оплату праці та ЄСВ. Витрати на оплату праці та сплату єдиного соціального внеску зросли більш як на 32 %. Загальні видатки дирекції також суттєво перевищують одержані доходи.

В той же час, незважаючи на таку ситуацію, дирекція вкладає кошти в розвиток товариства.

З повагою
Генеральний директор



І.Ю.Смілянський