



**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**  
(ДЕРЖПРАЦІ)

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 279-00-85, факс (044) 289-55-24  
<http://www.dsp.gov.ua>, E-mail: [dsp@dsp.gov.ua](mailto:dsp@dsp.gov.ua), Код ЄДРПОУ 39472148

15.09.2020 № 5524/21/31-Б-20 На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Народному депутату України  
**О. ТКАЧЕНКУ**

**Про розгляд звернення**

Шановний Олександрє Михайловичу!

Державна служба України з питань праці (далі – Держпраці) розглянула в межах повноважень депутатський запит народних депутатів України Ткаченка О.М. та Шинкаренка І.А. від 02.07.2020 № 01-07, оголошений на засіданні Верховної Ради України 03.07.2020, в інтересах який надійшов з Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України листом від 21.07.2020 № 3512-06/45036-03, та повідомляє.

На виконання доручення Держпраці Головне управління Держпраці в Одеській області розглянуло звернення \_\_\_\_\_ та надало їй відповідь листом від 11.09.2020 № 15-Кол-1391/0313-9833 (копія додається).

Додаток: на 4 арк. в 1 прим.

З повагою

**Заступник Голови**

**Ігор ДЕГНЕРА**





**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**  
**ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ**  
**В ОДЕСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

просп. Шевченка, 2, м. Одеса, 65044, тел./факс (048) 705-40-88  
Internet: <http://www.od.dsp.gov.ua>, E-mail: [15od@dsp.gov.ua](mailto:15od@dsp.gov.ua). Код ЄДРПОУ 39781624

11.09.2020 № 15-Кол-1391/03-13-8933

На № 4072/2.1/3.1-зв-20 від 23.07.2020р.  
4765/21/3.1-зв-20 1902 деп

до відома:

Департамент з питань праці  
Державної служби  
України з питань праці  
✓  
вул. Десятинна, 14,  
м. Київ, 01601

Головним управлінням Держпраці в Одеській області (далі – Головн управління) отримано на розгляд Ваші звернення з тотожним змістом (вх. д. Головного управління № 15-Кол-1189 від 23.07.2020р. та № 15-Кол-1391 від 21.08.2020р.) адресоване Народному депутату України Ткаченко О.М., яке в своє чергу було переадресоване до Держпраці України, з приводу порушенн посадовими особами Відділу культури, комунікацій з громадськістю, сім'ї, молоді та спорту Татарбунарської райдержадміністрації (надалі – Установа) відносно Ва норм чинного трудового законодавства в частині Вашого незаконного звільнення.

З цього приводу та в доповнення до листів № 15/01-33-7980 від 17.08.2020р № 15-Кол-1189/03-13-8144 від 20.08.2020р. та № 15-Кол-1391/03-13-8476 від 01.09.2020р., повідомляємо.

Відповідно до наданих повноважень, у визначений чинним законодавством України спосіб та з метою розгляду Вашого звернення, фахівцем Головного управління було проведено захід державного контролю за додержанням законодавства про працю у формі інспекційного відвідування останнього та з результатом якого у відповідному «Акті» було висвітлено всі з'ясовані обставини приводу Вашого звільнення.

Зважаючи на те, що до свого звільнення з займаної посади у Відділі культури, комунікацій з громадськістю, сім'ї, молоді та спорту Татарбунарської райдержадміністрації Ви були носієм статусу «державного службовця», на Вас у то час поширювалася дія Закону України «Про державну службу».

Зокрема, в частині регламентації трудових правовідносин з особами, ш мають статус «державного службовця», ч.3 ст.5 наведеного Закону містить норму з якою: «Дія норм законодавства про працю поширюється на державних службовц. у частині відносин, не врегульованих цим Законом».

Також слід зазначити, що Законом України «Про державну службу» (ст. 88<sup>1</sup>) тощо.

Що стосується безпосередньо тих тверджень які Ви висвітляли у зверненні, то під час відвідування 25-27 серпня 2020 року Відділу культури, комунікацій з громадськістю, сім'ї, молоді та спорту Татарбунарської районної державної адміністрації Одеської області, то на вимогу інспектора адміністрацією Установи були надані для огляду оригінали облікових документів ведення яких передбачено законодавством про працю, та в ході дослідження було з'ясовано наступне.

У відповідності до Положення про Відділ культури, комунікацій з громадськістю, сім'ї, молоді та спорту Татарбунарської районної державної адміністрації Одеської області (далі - Відділ), останній є структурним підрозділом районної державної адміністрації, утвореним відповідно до розпорядження голови районної державної адміністрації, і у межах Татарбунарського району забезпечує виконання покладених на нього завдань.

Розпорядженням голови Татарбунарської районної державної адміністрації від 28 березня 2018 року № 102/А-2018 «Про упорядкування структури Татарбунарської районної державної адміністрації Одеської області» керуючись вимогами постанови Кабінету Міністрів України від 12 березня 2005 року № 101 «Про упорядкування структури апарату центральних органів виконавчої влади та територіальних підрозділів та місцевих державних адміністрацій», з метою оптимізації діяльності районної державної адміністрації припинено діяльність Відділу у справах сім'ї, молоді та спорту Татарбунарської районної державної адміністрації Одеської області та Відділ культури Татарбунарської районної державної адміністрації Одеської області шляхом злиття (приєднання) 28.03.2018р. до Відділу культури, комунікацій з громадськістю, сім'ї, молоді та спорту Татарбунарської районної державної адміністрації Одеської області штатною структурою у кількості 8 штатних одиниць, а саме:

- начальник відділу – 1 шт. од.
- провідний спеціаліст – бухгалтер – 1 шт. од.
- провідний спеціаліст з питань комунікацій з громадськістю – 1 шт. од.
- завідувач сектору культури - 1 шт. од.
- головний спеціаліст - 1 шт. од.
- завідувач сектору у справах сім'ї, молоді та спорту – 1 шт. од.
- головний спеціаліст – 2 шт. од.

В подальшому, вищенаведена структура Відділу (а саме, кількісний фаховий склад) була відображена в штатному розписі Установи, який затверджено головою райдержадміністрації та введено в дію 01.01.2019 року.

Згодом відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03 листопада 2019 року № 926 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України та скасування постанови Кабінету міністрів України від 19 червня 2019 року № 746», розпорядження голови Одеської обласної державної адміністрації від 22 листопада 2019 року № 1394/А-2019 «Деякі питання оптимізації структури районних державних адміністрацій Одеської області», Розпорядження голови Татарбунарської районної державної адміністрації від 27 листопада 2019 року № 235/А-2019 «Про упорядкування структури Татарбунарської районної державної адміністрації» з метою оптимізації діяльності районної державної адміністрації було встановлено граничну чисельність працівників структурних підрозділів.

райдержадміністрації (зі статусом юридичних осіб публічного права) в тому числі і у Відділі культури, комунікацій з громадськістю, сім'ї, молоді та спорту Татарбунарської районної державної адміністрації Одеської області у кількості – а саме, в кількості 3 штатних одиниці, в наступній редакції:

- начальник відділу – 1 шт. од.
- головний спеціаліст – 2 шт. од.

З цього приводу, головою райдержадміністрації було затверджено та з 29.01.2020р. було введено в дію штатний розпис по Татарбунарський районній державній адміністрації Одеської області.

На підставі наявних чинників, наказом начальника Відділу культури, комунікацій з громадськістю, сім'ї, молоді та спорту Татарбунарської РДА від 05.02.2020р. № 1/А-2020, було введено в дію з 01.01.2020р. штатний розпис у кількості 3 штатних одиниці, з місячним фондом заробітної плати 25 439,00 гривень.

Відповідно до частини 1 статті 87 Закону України «Про державну службу», пункту 1 статей 40, 44 Кодексу законів про працю України, статей 48, 50 Закону України «Про зайнятість населення», розпорядження голови Татарбунарської районної державної адміністрації від 27 листопада 2019 року № 235/А-2019 «Про упорядкування структури Татарбунарської районної державної адміністрації», у зв'язку з скороченням штату 20.12.2019 року були попереджені про наступне звільнення

Вказана обставина, знайшла своє підтвердження під час отримання інспектором праці від Вас особистих пояснень – де Ви особисто підтвердили той факт що Вас було завчасно попереджено про заплановане вивільнення та Вам було запропоновано дві посади від яких Ви відмовились.

Згодом, наказом начальника Відділу культури, комунікацій з громадськістю, сім'ї, молоді та спорту Татарбунарської районної державної адміністрації Одеської області від 28.04.2020р. № 3/к-2020 «Про звільнення та відповідно до частини 1 статті 87 Закону України «Про державну службу», пункту 1 статей 40, 44 Кодексу законів про працю України, статей 48, 50 Закону України «Про зайнятість населення», розпорядження голови Татарбунарської районної державної адміністрації від 27 листопада 2019 року № 235/А-2019 «Про упорядкування структури Татарбунарської районної державної адміністрації», у зв'язку з скороченням штату та закінчення строку попередження про звільнення Вас було звільнено з посади головного спеціаліста з питань комунікації з громадськістю Відділу культури, комунікацій з громадськістю, сім'ї, молоді та спорту Татарбунарської РДА.

Зважаючи на викладене, під час розірвання з Вами трудових відносин за ініціативою уповноваженої особи Відділу культури, комунікацій з громадськістю, сім'ї, молоді та спорту Татарбунарської районної державної адміністрації Одеської області, останнім було належним чином враховано положення ч.3 ст.87 Закону України «Про державну службу», в частині попередження «державного службовця про наступне звільнення на підставі пунктів 1 та 1<sup>-1</sup> частини першої цієї статті у письмовій формі не пізніше ніж за 30 календарних днів» та не застосування «положення законодавства про працю щодо обов'язку суб'єкта призначення отримання згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) на звільнення».

Одночасно інформуємо Вас, що частиною 2 статті 19 Конституції України визначено наступне: «Органи державної влади та органи місцевого самоврядування

їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та способів, що передбачені Конституцією та законами України».

В зв'язку з викладеним нагадуємо, що важливими трудовими правами працівників, закріпленими в ст.2 КЗпП України, є право на вирішення ... трудових конфліктів (спорів) у встановленому законом порядку та право на звернення до суду для вирішення трудових спорів незалежно від характеру виконуваної роботи або займаної посади. В сучасних умовах правовою засадою розгляду трудових спорів, глава XV «Індивідуальні трудові спори» КЗпП України, Закон України від 03.03.1998р. № 137/98-ВР «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», а також інші нормативно-правові акти.

Зважаючи на наявні тлумачення поняття «Трудові спори» в сучасній судовій практиці, останні - це неврегульовані шляхом безпосередніх переговорів розбіжності між сторонами соціально-трудових відносин щодо застосування законодавства про працю, встановлення нових чи зміни існуючих умов праці, що передані на розгляд уповноваженого юрисдикційного органу.

Виходячи зі змісту ст.221 КЗпП України, трудові спори розглядаються виключно комісіями по трудових спорах та районними, районними у місті, міським чи міськрайонними судами.

Такий порядок розгляду трудових спорів, що виникають між працівником, власником або уповноваженим ним органом, застосовується незалежно від форм трудового договору.

Крім цього слід зазначити, що статтею 2 Цивільно-процесуального Кодексу України визначено завдання цивільного судочинства, а саме: завданнями цивільного судочинства є справедливий, неупереджений та своєчасний розгляд вирішення цивільних справ з метою захисту порушених, невизнаних або оспорюваних прав, свобод чи інтересів фізичних осіб, прав та інтересів юридичних осіб, інтересів держави.

Згідно статті 315 Цивільного процесуального Кодексу України, факти які мають юридичне значення, встановлюються у судовому порядку.

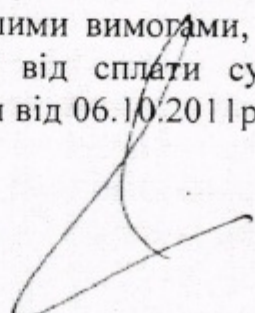
Відповідно до ст.316 Цивільно-процесуального Кодексу України заяв фізичної особи про встановлення факту, що має юридичне значення, подається до суду за місцем проживання.

Також статтею 124 Конституції України закріплено, що правосуддя в Україні здійснюється виключно судами. Делегування функцій судів, а також привласнення функцій іншими органами чи посадовими особами не допускаються.

Враховуючи на викладене повідомляємо, що з метою захисту Ваших порушених трудових прав та остаточного вирішення спірних питань по суті, Ви маєте право звернутися до суду з позовом за місцем Вашого проживання чи за місцезнаходженням Установи.

Звертаємо Вашу увагу, що при розгляді позовів про стягнення заробітної плати, поновлення на роботі та за іншими вимогами, що впливають із трудових правовідносин позивачі звільняються від сплати судового збору (ст.5 Закон України «Про судовий збір» (із змінами від 06.10.2011р. № 3828-VI від 23.12.11р. № 4289-VI).

Т.в.о. начальника



Сергій БАЙДЮК