



ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

11/10-305

06.11.2020

Міністру охорони здоров'я України

СТЕПАНОВУ М.В.

Шановний Максиме Володимировичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Мельника П. В., оголошений на засіданні Верховної Ради України 6 листопада 2020 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Голові Верховної Ради України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

Додаток: депутатський запит на 2 арк. у 1 прим.

З повагою

Дмитро РАЗУМКОВ



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

01008, м. Київ, вул. Грушевського, 5, melnyk@rada.gov.ua

№ 01-75

“6” листопада 2020 р.

у порядку ст. 15 Закону України
«Про статус народного депутата України»
(Відомості Верховної Ради України (ВВР),
1993, № 3, ст. 17)

Міністру охорони здоров'я України
пану Степанову М. В.

01601, м. Київ, вул. Грушевського 7

Щодо розгляду питання про надання відповідного висновку стосовно необхідності надання права вагітним жінкам, за бажанням останніх, у зв'язку із значними ризиками, що несе коронавірусна хвороба (COVID-19) здоров'ю та життю майбутньої матері та дитини, на перехід на дистанційну (надомну) форму роботи у період дії карантину

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

Шановний пане Міністре!

До мене, як до народного депутата України, постійно звертаються мої виборці стосовно захисту трудових прав у період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19).

Особливо місце серед працівників займає окрема категорія робітників – це вагітні жінки, що потребують окремого захисту їхніх трудових прав під час вагітності, у цей особливий у житті жінки період, як фізично, так і психологічно.

Підвищеної уваги потребує захист трудових прав вагітних жінок під час дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), адже негативний вплив коронавірусної інфекції на здоров'я та життя майбутньої матері та дитини на сьогоднішній день не є достатньо дослідженим, а за попередніми висновками фахівців несе значні ризики розвитку патологій та загрози їхньому здоров'ю та навіть життю.

Чинне трудове законодавство передбачає надання пільг на робочому місці вагітним жінкам, а також можливість надання відпустки по пологах у зв'язку з вагітністю та пологами тривалістю 70 календарних днів до пологів і 56 (у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнення пологів – 70) календарних днів після пологів, починаючи з дня пологів.

Водночас останні зміни в законодавстві, спрямовані на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19), передбачають внесення змін до Кодексу законів про працю України стосовно можливого гнучкого режиму робочого часу, а також дистанційної (надомної) форми роботи для працівників, проте така можливість для робітників передбачається лише за погодженням між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом.

Саме з метою захисту трудових прав вагітних жінок під час дії карантину мною внесено поправки до цього проекту закону. Дані правки надають право вагітним жінкам, за їх бажанням, на перехід на дистанційну або надомну форму роботи. У разі відсутності можливості організації такої форми роботи, винятково за бажанням і

згодою жінки, надається право на відпустку за власний рахунок на весь період вагітності із збереженням страхового стажу й робочого місця.

Зазначу, що мною, з метою захисту трудових прав вагітних жінок під час дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), у порядку законодавчої ініціативи, внесено правки до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення правового регулювання дистанційної роботи» (реєстр. 4051 прийнято Верховною Радою України у першому читанні 3 листопада 2020 року), що врегулює положення про дистанційну та надомну роботу.

У ст. 60¹ та 60² зазначеного проекту Закону України доповнено новим абзацом такого змісту: «На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру надати право вагітним жінкам, за бажанням останніх, на перехід на дистанційну (надомну) надомну форму роботи, а в разі відсутності можливості організації такої форми роботи, винятково за бажанням і згодою жінки, надати право на відпустку за власний рахунок на весь період вагітності із збереженням страхового стажу й робочого місця».

Враховуючи актуальність зазначеного питання, значні ризики для вагітних жінок у період поширення коронавірусної хвороби (COVID-19), прошу Вас у межах Вашої компетенції:

- *надати відповідний висновок Міністерства охорони здоров'я України стосовно необхідності надання права вагітним жінкам, за бажанням останніх, у зв'язку із значними ризиками, що несе коронавірусна хвороба (COVID-19) здоров'ю та життю майбутньої матері та дитини, на перехід на дистанційну (надомну) форму роботи, а в разі відсутності можливості організації такої форми роботи, винятково за бажанням і згодою жінки, надання права на відпустку за власний рахунок на весь період дії запровадженого карантину, із збереженням страхового стажу й робочого місця в період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19);*

- *надати думку експертів Міністерства охорони здоров'я України про можливий вплив коронавірусної інфекції на здоров'я та життя майбутньої матері та дитини для обґрунтування прийняття зазначеної поправки до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення правового регулювання дистанційної роботи» (реєстр. №4051, прийнятого Верховною Радою України у першому читанні 3 листопада 2020 року).*

З повагою
народний депутат України



Павло Мельник
(посв. №287)