



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ  
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ  
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71  
E-mail: [meconomy@me.gov.ua](mailto:meconomy@me.gov.ua), <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № 01-75 від 06.11.2020

**Народному депутату України  
Мельнику П. В.**

**Шановний Павле Вікторовичу!**

Мінекономіки розглянуло Ваш депутатський запит, надісланий Міністерством охорони здоров'я України, стосовно необхідності надання права вагітним жінкам на встановлення за їхнім бажанням дистанційного режиму роботи та на відпустку без збереження заробітної плати у зв'язку з ризиками, що пов'язані з захворюванням на COVID-19, і в межах компетенції повідомляє.

30 березня 2020 року Верховною Радою України прийнято Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)» (№ 540-IX), яким до статті 60 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) внесено положення про дистанційний (надомний) та гнучкий режими роботи.

Також згідно з пунктом 39 постанови Кабінету Міністрів України від 22.07.2020 р. № 641 «Про встановлення карантину та запровадження посилених протиепідемічних заходів на території із значним поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» органам виконавчої влади, іншим державним органам, органам місцевого самоврядування, підприємствам, установам, організаціям незалежно від форми власності рекомендовано забезпечити на період дії карантину з метою обмеження скупчення осіб в транспорті та на шляхах прямування на роботу/з роботи застосування за можливості гнучкого режиму робочого часу, який, зокрема, передбачає різний час початку і закінчення роботи для різних категорій працівників, позмінну роботу працівників, а за технічної можливості - також роботу в режимі реального часу через Інтернет із збереженням заробітної плати, дистанційну (надомну) роботу.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки



3501-03/72922-01 від 09.12.2020  
11:07:36



Тобто станом на сьогодні законодавством регламентоване *право* працівників на дистанційний режим роботи. При цьому не передбачено будь-яких обмежень (так само, як і переважного права) щодо окремих категорій працівників у застосуванні такого режиму роботи.

Дистанційний режим роботи має запроваджуватися за погодженням сторін трудового договору. На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися безпосередньо у наказі (розпорядженні) роботодавця.

Тому в ході опрацювання та підготовки до другого читання проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення правового регулювання дистанційної роботи» (реєстр. № 4051 від 04.09.2020р.), на нашу думку, доцільно акцентувати увагу саме на положеннях про гарантії *переважного права* окремих категорій працівників (осіб похилого віку, неповнолітніх, вагітних жінок) на запровадження дистанційного режиму роботи та/або *обов'язку роботодавця* його встановити таким працівникам за їхнім бажанням, в тому числі, і на період після завершення карантину.

Так само законодавством про працю вже регламентоване *право* працівників на використання відпусток без збереження заробітної плати, в тому числі, на період карантину (статті 25, 26 Закону України «Про відпустки»).

Відпустки без збереження заробітної плати надаються виключно за бажанням працівника, а не з ініціативи роботодавця.

Водночас, на відміну від відпусток, що надаються в обов'язковому порядку з підстав, передбачених у статті 25 Закону України «Про відпустки» (далі – Закон), відпустка без збереження заробітної плати, визначена у статті 26 Закону, – надається за погодженням сторін.

Так, частиною першою статті 26 Закону передбачено, що за сімейними обставинами *та з інших причин* працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік.

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникнення і поширення коронавірусної хвороби (COVID-19)» статтю 26 Закону було доповнено новою частиною, відповідно до якої, у разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою цієї статті.

Таким чином, працівнику може бути надано за його бажанням на період карантину відпустку без збереження заробітної плати. Термін надання такої

відпустки погоджується між працівником і роботодавцем та, враховуючи норми частини третьої статті 26 Закону, може дорівнювати періоду карантину.

Слід також зауважити, що формулювання «надати право на відпустку за власний рахунок на весь період вагітності» у пропозиціях щодо внесення змін до статті 60 КЗпП є невідповідним по відношенню до статей 18, 23 Закону, що передбачають оплачуваний характер відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами.

**З повагою**

**Міністр розвитку  
економіки, торгівлі та сільського  
господарства України**

**Ігор ПЕТРАШКО**



Апарат Верховної Ради України  
КАРТКА ДОКУМЕНТА



286923

**Кореспонденти** Петрашко І. Р. Міністерство розвитку економіки,  
торгівлі та сільського господарства України (всього  
1)

**Вид документа** Відповідь на депутатський запит

**Вих. № та дата  
кореспондента  
№ ДСК** 3501-03/72922-01 від 09.12.2020

**Реєстр. № та  
дата реєстрації  
Арк./прим.** 234271 від 09.12.2020  
3/1

**Стислий зміст** На № 11/10-305 від 06.11.2020. Про розгляд  
депутатського запиту н. д. України Мельника П.В.

Проходження документа (особа, у якої є позначка «Оригінал»)	Дата передачі оригіналу ВСК	Дата отримання оригіналу	Підпис