



5792/0/2-16 від 14.04.16

ВІД 18.03.2016

BX. No.

З урахуванням зазначеного прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2015 р. № 1013 “Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів” (далі – постанова Кабінету Міністрів України № 1013).

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 1013 з 1 грудня 2015 р. у межах видатків на оплату праці, затверджених у кошторисах органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, органів прокуратури та інших органів, за рахунок виплат, пов’язаних з індексацією, надбавок, доплат, премій, підвищено на 25 відсотків посадові оклади керівних працівників, спеціалістів і службовців.

Разом з тим під час застосування постанови Кабінету Міністрів України № 1013 виникли неоднозначні тлумачення щодо підвищення посадових окладів державних службовців.

Для уникнення різних підходів до вирішення зазначеного питання прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2016 р. № 77 “Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 17 липня 2003 р. № 1078 і від 9 грудня 2015 р. № 1013”, відповідно до якої перелік нормативно-правових актів, згідно з якими підвищувалися розміри посадових окладів працівників державних органів (підпункт 3 пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України № 1013), доповнено постановами Кабінету Міністрів України від 6 лютого 2008 р. № 34 “Про внесення зміни до деяких постанов Кабінету Міністрів України” (щодо підвищення посадових окладів на 45 відсотків) та від 20 травня 2009 р. № 482 “Деякі питання оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів, що фінансуються з бюджету” (щодо встановлення посадового окладу на рівні мінімальної заробітної плати для тих працівників, у яких розмір посадового окладу працівників нижчий, ніж визначений законом розмір мінімальної заробітної плати).

З урахуванням зазначених змін підвищенню на 25 відсотків підлягають посадові оклади державних службовців станом на 1 грудня 2015 р., визначені згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. № 268 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 12 травня 2007 р. № 700) з урахуванням постанов Кабінету Міністрів України від 6 лютого 2008 р. № 34 та від 20 травня 2009 р. № 482.

Таким чином, підвищенню на 25 відсотків підлягають і посадові оклади, встановлені працівникам у розмірі мінімальної заробітної плати. З 1 грудня 2015 р. розмір посадового окладу таких працівників повинен становити 1 723 гривні. У зв’язку з цим керівники державних органів, які не провели відповідне підвищення посадових окладів, повинні забезпечити перерахунок заробітної плати працівників з 1 грудня 2015 року.

Одночасно інформуємо, що 6 квітня ц. р. Кабінетом Міністрів прийнято рішення про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери. Зокрема, з 1 травня 2016 р. підвищується посадовий оклад (тарифна ставка) працівника 1 тарифного розряду Єдина тарифна сітка (ЄТС) на 6,5 відсотка і встановлюється у розмірі 1185 гривень. Відповідно до зростання посадового окладу (тарифної

ставки) працівника 1 тарифного розряду ЄТС та тарифних коефіцієнтів за розрядами ЄТС підвищуються посадові оклади всім категоріям працівників окремих галузей бюджетної сфери.

Крім того, передбачається підвищити посадові оклади (тарифні ставки) працівників 1-3 тарифних розрядів ЄТС на 10 відсотків.

З повагою

Прем'єр-міністр України



Арсеній ЯЦЕНЮК