



13203/0/2-16 від 09.08.16

Народному депутатові України  
В. В. БУХАРЄВУ

На № 11 / 10-2416  
від 15.07.16

Шановний Владиславе Вікторовичу!

Розглянувши Ваш запит, оголошений на засіданні Верховної Ради 15 липня 2016 р., стосовно звернення депутатів Сумської обласної ради щодо необхідності підвищення розмірів соціальних стандартів та гарантій для громадян України, повідомляємо.

Підвищенню рівня соціального захисту сьогодні перешкоджає комплекс проблем, пов'язаних з економічними та політичними умовами і воєнними подіями в країні, що також унеможливорює забезпечення значного підвищення державних соціальних стандартів.

Разом з тим Законом України “Про Державний бюджет України на 2016 рік” передбачено поетапне підвищення розмірів прожиткового мінімуму з травня та грудня 2016 року. З урахуванням змін, внесених до зазначеного Закону 19 травня ц. р., загальне зростання розмірів прожиткового мінімуму до кінця року (грудень 2016 р. порівняно з груднем 2015 р.) становитиме 16,1 відсотка (замість запланованого раніше на рівні 12,5 відсотка).

Відповідно до зростання прожиткового мінімуму збільшуються розміри державних соціальних гарантій, у тому числі мінімальна заробітна плата і мінімальна пенсія.

За інформацією Мінфіну, в умовах обмеженості бюджетних коштів установлення прогнозних розмірів прожиткового мінімуму у 2016 році на рівні фактичних розмірів призведе до неможливості забезпечення своєчасним фінансуванням у повному обсязі видатків на оплату праці працівників бюджетних установ, пенсійних та інших соціальних виплат.

У Бюджетному кодексі України одним із принципів бюджетної системи визначено збалансованість, відповідно до якого повноваження на здійснення витрат бюджету повинні відповідати обсягу надходжень до бюджету на відповідний бюджетний період.

Також потрібно зауважити, що відповідно до рішення Конституційного Суду України від 26 грудня 2011 р. № 20-рп/2011 одним із визначальних елементів у регулюванні суспільних відносин у соціальній сфері є

дотримання принципу пропорційності між соціальним захистом громадян і фінансовими можливостями держави.

З урахуванням зазначеного та необхідності дотримання економічної безпеки України порушені питання мають вирішуватися комплексно на основі фінансових можливостей бюджетів усіх рівнів, бюджету Пенсійного фонду України та інших фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Разом з тим зазначаємо, що з метою приведення поняття мінімальної заробітної плати до європейської практики та міжнародних норм, забезпечення підвищення мінімальної заробітної плати та її встановлення на рівні 50 відсотків середньої заробітної плати Мінсоцполітики розроблено відповідний законопроект.

Крім того, підвищення рівня оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери проводиться на єдиних засадах шляхом підвищення на законодавчому рівні посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки (далі – ЄТС), на основі якого визначаються посадові оклади працівників за іншими тарифними розрядами ЄТС.

У зв'язку з підвищенням з 1 травня 2016 р. розміру мінімальної заробітної плати з 1 378 до 1 450 гривень Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016 р. № 288 “Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери та внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України”, згідно з якою розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС з 1 травня 2016 р. збільшено з 1 113 до 1 185 гривень (підвищення на 6,5 відсотків) із збереженням діючого грошового розриву з мінімальною заробітною платою.

З урахуванням підвищення на законодавчому рівні з 1 грудня 2016 р. розміру мінімальної заробітної плати до 1 600 гривень буде відповідно підвищено і розмір посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС. При збереженні діючого грошового розриву з мінімальною заробітною платою цей розмір з 1 грудня 2016 р. має становити не менше 1 335 гривень.

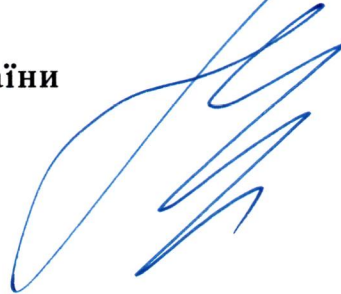
Згідно з домовленостями, досягнутими 4 липня 2016 р. в ході двосторонніх консультацій з представниками профспілок з метою завершення колективних переговорів та укладення Генеральної угоди на новий строк, було узгоджено таку позицію: “Не допускати збільшення грошового розриву між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника I тарифного розряду ЄТС та мінімальною заробітною платою. Забезпечити у 2017 році скорочення грошового розриву між розміром посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС та мінімальною заробітною платою в розмірі, що перевищує прогностичний індекс споживчих цін (грудень порівняно із груднем попереднього року).”

Головним механізмом забезпечення соціального захисту населення в умовах підвищення цін і тарифів на житлово-комунальні послуги є програма житлових субсидій. Через програму житлових субсидій держава компенсує сім'ям витрати на оплату житлово-комунальних послуг у межах нормативів споживання, що перевищують обсяг обов'язкового платежу.

З 1 жовтня 2014 р. розмір обов'язкової частини платежу для кожної сім'ї визначається індивідуально за єдиною формулою і залежить від розміру середньомісячного сукупного доходу домогосподарства в розрахунку на одну особу. Що менші доходи, то меншим є відсоток обов'язкової плати за житлово-комунальні послуги.

Протягом 2015–2016 років суттєво спрощено порядок призначення та надання населенню житлових субсидій, що дало змогу забезпечити соціальною підтримкою в оплаті житлово-комунальних послуг громадян, які її потребують.

З повагою  
**Віце-прем'єр-міністр України**



**Павло РОЗЕНКО**