**Пояснювальна записка**

**до проєкту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про оплату праці» щодо обмеження максимального розміру заробітної плати керівників і працівників підприємств державного сектору економіки, державних службовців і працівників установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету»**

1. **Обґрунтування необхідності прийняття законопроєкту**

На сьогоднішній день в Україні гостро стоїть питання непомірно завищених заробітних плат державних службовців, порівняно з пересічними громадянами України.

Стратегія реформування державного управління України на 2016-2020, затверджена Урядом, визначила одним із своїх пріоритетних напрямків підвищення заробітної плати державних службовців до конкурентоспроможного рівня відповідно до показників загального ринку праці.

Проте, практична реалізація зазначеної Стратегії в частині вдосконалення умов оплати праці працівників органів державного управління свідчить про те, що умови оплати праці залишаються непрозорими, а законодавчі акти, що їх регулюють, у багатьох аспектах є суперечливими та потребують вдосконалення.

Механізм розрахунку оплати праці для державних службовців є недосконалим, та дозволяє встановлювати невиправдано високі оклади для керівників і працівників підприємств державного сектору економіки, державних службовців і працівників установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету.

Витрати на оплату праці завжди були і залишаються найбільшою статтею видатків державного бюджету на забезпечення діяльності органів державного управління.

Для осіб, які займають посади на державній службі нормами чинного законодавства України встановлено додаткові стимулюючі виплати: надбавки за інтенсивність праці, за виконання особливо важливої роботи тощо, в той час як найбільш важливі професії в економічно розвинутому суспільстві – педагогічні працівники, медики, інженери залишаються поза увагою в частині справедливої оплати праці.

Даний законопроєкт є альтернативним до законопроєкту № 2798 та має на меті запровадження більш досконалого механізму розрахунку максимальної суми заробітної плати держслужбовців, а саме - встановлення обмеження максимального розміру заробітної плати до ста тисяч гривень.

1. **Цілі та основні завдання прийняття законопроєкту**

Законопроєктом пропонується встановити обмеження максимального розміру заробітної плати керівників і працівників підприємств державного сектору економіки, державних службовців і працівників установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету на рівні ста тисяч гривень.

**3.  Загальна характеристика та основні положення законопроєкту**

Проєктом акта пропонується доповнити Закон України «Про оплату праці» новою статтею такого змісту:

«Стаття 13-2. Обмеження максимального розміру заробітної плати керівників і працівників підприємств державного сектору економіки, державних службовців і працівників установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету

Максимальний розмір заробітної плати керівників і працівників підприємств державного сектору економіки, державних службовців і працівників установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету, а також визначається відповідно до Митного кодексу України, законів України "Про державну службу", "Про прокуратуру", "Про статус народного депутата України", "Про Національний банк України", "Про Кабінет Міністрів України", "Про дипломатичну службу", "Про службу в органах місцевого самоврядування", "Про судову експертизу", "Про судоустрій і статус суддів", Постанови Верховної Ради України від 13 жовтня 1995 року "Про затвердження Положення про помічника-консультанта народного депутата України", не може перевищувати ста тисяч гривень.».

**4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання**

Правовідносини в даній сфері регулюються положеннями: Конституції України, Митного кодексу України, законів України "Про державну службу", "Про прокуратуру", "Про статус народного депутата України", "Про Національний банк України", "Про Кабінет Міністрів України", "Про дипломатичну службу", "Про службу в органах місцевого самоврядування", "Про судову експертизу", "Про судоустрій і статус суддів", Постанови Верховної Ради України від 13 жовтня 1995 року "Про затвердження Положення про помічника-консультанта народного депутата України".

Реалізація положень законопроєкту не потребує внесення змін до інших законів України, окрім передбаченого проєктом.

**5. Фінансово-економічне обґрунтування**

У разі прийняття законопроєкту реалізація його положень зменшить видатки Державного бюджету України на оплату праці керівників і працівників підприємств державного сектору економіки, державних службовців і працівників установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету.

**6. Прогнозовані соціально-економічні та інші наслідки прийняття законопроєкту**

Проєкт Закону забезпечить справедливий рівень заробітної плати для окремих працівників державного сектору, який буде співмірним з рівнем заробітної плати працівників приватного сектору.

Крім того, прийняття законопроєкту знизить рівень суспільної напруги спричинену надмірним рівнем заробітних плат окремих державних службовців.

|  |  |
| --- | --- |
| **Народний депутат України** | **Яценко А.В.** |