**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**

**До проекту Закону України «****Про внесення змін до деяких законів України щодо збільшення розміру мінімальної заробітної плати та з метою розширення соціально-економічних гарантій, наданих працівникам бюджетного сектору економіки, іншим найманим працівникам, малому та середньому бізнесу, у зв’язку з прийняттям Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік»**

| **Чинна редакція** | **Редакція з урахуванням змін** |
| --- | --- |
| **Закон України** **«Про оплату праці»**  *(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1995, № 17, ст.121):* | |
| Стаття 6. Системи оплати праці  Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників.  Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і професійні стандарти (кваліфікаційні характеристики).  Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати.  Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).  Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі:  мінімального розміру посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України;  міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.  Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року. | Стаття 6. Системи оплати праці  Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників.  Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і професійні стандарти (кваліфікаційні характеристики).  Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати.  Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки **працівника** першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).  Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі:  мінімального розміру посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України;  міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів, **установлених згідно із законом.**  Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому **за діючий розмір мінімальної заробітної плати.** |
| Стаття 23. Форми виплати заробітної плати  Заробітна плата працівників підприємств на території України виплачується у грошових знаках, що мають законний обіг на території України. Виплата заробітної плати у формі боргових зобов'язань і розписок або у будь-якій іншій формі забороняється.  Заробітна плата може виплачуватися банківськими чеками у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України за погодженням з Національним банком України.  Колективним договором, як виняток, може бути передбачено часткову виплату заробітної плати натурою (за цінами не вище собівартості) у розмірі, що не перевищує 30 відсотків нарахованої за місяць, у тих галузях або за тими професіями, де така виплата, еквівалентна за вартістю оплаті праці у грошовому виразі, є звичайною або бажаною для працівників, крім товарів, перелік яких встановлюється Кабінетом Міністрів України. | Стаття 23. Форми виплати заробітної плати  **На території України заробітна плата нараховується та виплачується працівнику виключно в гривні, незалежно від його громадянства та резидентського статусу, та видається у готівковій формі або перераховується на рахунки, самостійно визначені працівником.**  **Виплата заробітної плати в інших формах (валютах) забороняється, крім випадків, визначених нормами міжнародних договорів, згоду на обов’язковість яких було надано Верховною Радою України.** |
| Розділ V «Заключні положення»  …  *Положення відсутні* | Розділ V «Заключні положення  …  **37. На перехідний період та у виняток з положень статті 6 цього Закону:**  **мінімальна різниця між тарифними коефіцієнтами не менш як 10 відсотків до попереднього тарифного розряду, починає застосовуватись з 1 січня 2021 року;**  **мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка І розряду) дорівнює з 1 вересня 2020 року до 1 січня 2021 року – 75 відсотків від розміру мінімальної заробітної плати; з 1 січня 2021 року – 100 відсотків від розміру мінімальної заробітної плати.**  **38. До закінчення дії карантину, запровадженого Кабінетом Міністрів України на всій території України з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19), розмір мінімальної заробітної плати, який враховується при визначенні податкових зобов’язань фізичних осіб - підприємців, що підпадають під визначення другої групи платників єдиного податку згідно з пунктом 291.4 статті 291 Податкового кодексу України, встановлюється на рівні, діючому станом на 1 січня 2020 року.** |
| **Кодекс законів про працю України**  *(Затверджується Законом № 322-VIII від 10.12.71 ВВР, 1971, додаток до № 50, ст. 375)* | |
| Стаття 95. Мінімальна заробітна плата. Індексація заробітної плати  Мінімальна заробітна плата - це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці.  Мінімальна заробітна плата встановлюється одночасно в місячному та погодинному розмірах.  Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється і переглядається відповідно до статей 9 і 10 Закону України "Про оплату праці" та не може бути нижчим від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. | Стаття 95. Мінімальна заробітна плата. Індексація заробітної плати  Мінімальна заробітна плата - це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці.  Мінімальна заробітна плата встановлюється одночасно в місячному та погодинному розмірах.  Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється і переглядається відповідно до статей 9 і 10 Закону України "Про оплату праці" та не може бути нижчим від **подвійного** розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. |
| **Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування»**  *(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2011, № 2-3, ст.11)* | |
| 4) максимальна величина бази нарахування єдиного внеску - максимальна сума доходу застрахованої особи на місяць, що дорівнює п’ятнадцяти розмірам мінімальної заробітної плати, встановленої законом, на яку нараховується єдиний внесок» | 4) максимальна величина бази нарахування єдиного внеску - максимальна сума доходу застрахованої особи на місяць, що дорівнює п’ятнадцяти розмірам мінімальної заробітної плати, встановленої законом, на яку нараховується єдиний внесок.  **Максимальна величина бази нарахування страхового внеску застосовується виключно для розрахунку суми єдиного внеску, який сплачується за себе платниками, визначеними в пунктах 2 – 3 частини першої статті 7 цього Закону.**  *До відома: пункти 2 – 3 частини першої статті 7: «2) для платників, зазначених у пунктах 4 (крім фізичних осіб - підприємців, які обрали спрощену систему оподаткування), 5 та 5-1 частини першої статті 4 цього Закону, - на суму доходу (прибутку), отриманого від їх діяльності, що підлягає обкладенню податком на доходи фізичних осіб. При цьому сума єдиного внеску не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску на місяць.*  *У разі якщо таким платником не отримано дохід (прибуток) у звітному кварталі або окремому місяці звітного кварталу, такий платник зобов’язаний визначити базу нарахування, але не більше максимальної величини бази нарахування єдиного внеску, встановленої цим Законом. При цьому сума єдиного внеску не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску;*  *3) для платників, зазначених у пункті 4 частини першої статті 4 цього Закону, які обрали спрощену систему оподаткування, - на суми, що визначаються такими платниками самостійно для себе, але не більше максимальної величини бази нарахування єдиного внеску, встановленої цим Законом. При цьому сума єдиного внеску не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску».* |
| 5) мінімальний страховий внесок - сума єдиного внеску, що визначається розрахунково як добуток мінімального розміру заробітної плати на розмір внеску, встановлений законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), та підлягає сплаті щомісяця; | 5) мінімальний страховий внесок - сума єдиного внеску, що визначається розрахунково як добуток мінімального розміру заробітної плати на розмір внеску, встановлений законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), та підлягає сплаті щомісяця, **якщо інше не встановлено в Розділі VIII цього Закону.** |
| *Положення відсутнє* | **911-3. Протягом періоду з 1 вересня 2020 року по останній календарний день місяця (включно), в якому завершується дія карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України на всій території України з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19), застосовується розмір мінімальної заробітної плати, діючий станом на 1 січня 2020 року для:**  **- розрахунку мінімального страхового внеску, який сплачується за себе платниками, визначеними в пункті 3 частини першої статті 7 цього Закону;**  **- розрахунку максимальної величини бази нарахування єдиного внеску згідно з пунктом 4 частини першої статті 1 цього Закону;**  **- визначення фіксованих ставок єдиного податку для платників другої групи згідно з підпунктом 2 пункту 293.2 статті 293 Податкового кодексу України.** |
| **Закон України «Про прожитковий мінімум»**  *(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1999, № 38, ст.348):* | |
| Стаття 2. Застосування прожиткового мінімуму  Прожитковий мінімум застосовується для:  загальної оцінки рівня життя в Україні, що є основою для реалізації соціальної політики та розроблення окремих державних соціальних програм;  встановлення розмірів мінімальної заробітної плати та мінімальної пенсії за віком, визначення розмірів соціальної допомоги, допомоги сім'ям з **дітьми**, допомоги по безробіттю, а також стипендій та інших соціальних виплат виходячи з вимог Конституції України та законів України; | Стаття 2. Застосування прожиткового мінімуму  Прожитковий мінімум застосовується для:  загальної оцінки рівня життя в Україні, що є основою для реалізації соціальної політики та розроблення окремих державних соціальних програм;  встановлення розмірів мінімальної заробітної плати **(яка не може бути меншою подвійного розміру прожиткового мінімуму)** та мінімальної пенсії за віком, визначення розмірів соціальної допомоги, допомоги сім'ям з дітьми, допомоги по безробіттю, а також стипендій та інших соціальних виплат виходячи з вимог Конституції України та законів України; |
| Прикінцеві положення  …  *відсутній* | Прикінцеві положення  …  **3. Починаючи з 1 січня 2021 року розмір мінімальної заробітної плати встановлюється на рівні, що не може бути меншим подвійного розміру прожиткового мінімуму.** |
| **Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»**  *(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2003, №№ 49-51, ст. 376):* | |
| Абзац 12 статті 1: «мінімальний страховий внесок - сума коштів, що визначається розрахунково як добуток розміру мінімальної заробітної плати і розміру єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, встановлених законом, на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід)». | мінімальний страховий внесок - сума коштів, що визначається розрахунково як добуток розміру мінімальної заробітної плати і розміру єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, встановлених законом, на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід**)», якщо інше не встановлено у Розділі ХV «Прикінцеві положення» цього Закону.** |
| *Положення відсутнє* | **147. До закінчення дії карантину, запровадженого Кабінетом Міністрів України на всій території України з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19), розрахунок розміру мінімального страхового внеску здійснюється з урахуванням положень пункту 911-3 Розділу VIII Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2011, № 2-3, ст.11).** |

**Народні депутати України**