

Порівняльна таблиця до проекту Закону України

про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування національної системи кваліфікацій

Автор(и):

Народні депутати України Коваль О. В., Третьякова Г. М., Колебошин С. В., Бабак С. В.

Автори остаточної редакції:

Народні депутати України - члени Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

Дата розгляду в комітеті:

17.11.2021

Реєстраційний № 4147

(Друге читання)

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--|--|-------------------------|--|
| 1 | Проект | | | Проект |
| 2 | Закон України | | | Закон України |
| 3 | Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування національної системи кваліфікацій | | | Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування національної системи кваліфікацій |
| 4 | Верховна Рада України п о с т а н о в л я є: | | | Верховна Рада України п о с т а н о в л я є: |
| 5 | I. Внести зміни до таких законодавчих актів України: | | | I. Внести зміни до таких законодавчих актів України: |
| 6 | 1. У Кодексі законів про працю України (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375): | -1- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | 1. У Кодексі законів про працю України (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375): |
| 7 | 1) доповнити статтею 4 ¹ такого змісту: | -2- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | 1) доповнити статтями 4 ¹ і 4 ² такого змісту: |
| | | -3- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац перший підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити. | Відхилено | |
| | | -4- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Пункт перший частини першої розділу першого викласти у такій редакції: «1) доповнити статтею 4 ¹ такого змісту: Стаття 4 ¹ . Вид занять (професія), кваліфікація, класифікатор професій. | Враховано частково | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--|--|---|---|
| | | <p>Професія – здатність виконувати подібні роботи, які вимагають від особи певної кваліфікації.</p> <p>Професійна кваліфікація - визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей (результатів навчання), що дозволяють виконувати певний вид роботи або здійснювати професійну діяльність.</p> <p>Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою частини компетентностей (результатів навчання), визначених відповідним професійним стандартом.</p> <p>Реєстр кваліфікацій - автоматизована система збирання, верифікації, оброблення, зберігання та захисту інформації про Національну систему кваліфікацій.</p> <p>Порядок ведення Реєстру кваліфікацій затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення за поданням Національного агентства кваліфікацій».</p> | | |
| 8 | “Стаття 4 ¹ . Вид занять (професія), кваліфікація, класифікатор професій. | <p>-5- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> <p>-6- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колєбошин С. В. (р.к. №341)</p> <p>Абзац другий підпункту 1 пункту 1 Розділу І законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>"Стаття 41. Вид занять (професія), кваліфікація, реєстр видів занять (професій) та кваліфікацій"</p> <p>-7- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> | <p>Відхилено</p> <p>Враховано редакційно</p> <p>Відхилено</p> | "Стаття 4 ¹ . Професія (вид занять), кваліфікація, Реєстр кваліфікацій |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|---|--|-------------------------|--|
| 9 | Вид занять (професія) – трудова діяльність особи, яка вимагає певного рівня освіти чи підготовки та може складатись з кваліфікацій. | Абзац другий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити. -8- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436) | Враховано редакційно | Професія (вид занять) - це сукупність близьких за трудовими функціями видів трудової діяльності, що можуть вимагати певної професійної та/або освітньої кваліфікації працівника. |
| | | Професія - сукупність подібних видів робіт (занять) в межах трудової діяльності особи, виконання яких вимагає від неї певної кваліфікації. Вид професійної діяльності – діяльність, що характеризується подібністю умов та вимог, змісту та компетентностей, необхідних для її виконання. -9- Н.д. Абрамович І. О. (р.к. №138) | Враховано редакційно | |
| | | В абзаці другому підпункту 1 пункту 1 розділу I законопроекту слова «класифікатор професій» замінити на «Реєстр видів занять (професій) та кваліфікацій» <i>Обґрунтування: в тексті як самої нової статті 4¹, так і всього законопроекту, не використовується термін «класифікатор професій». Натомість, використовується «Реєстр видів занять (професій) та кваліфікацій». Тому, з метою узгодження назви статті з її змістом, пропонується внести відповідні зміни.</i> -10- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) | Враховано редакційно | |
| | | Стаття 41. Професія, кваліфікація, Реєстр професій та кваліфікацій. -11- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) | Відхилено | |
| | | Виключити. -12- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) | Відхилено | |
| | | Абзац третій підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити. -13- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) | Враховано редакційно | |
| | | Професія - сукупність подібних видів робіт (занять) в межах трудової діяльності особи, виконання яких вимагає від неї певної кваліфікації. | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|--|---|--|
| | | <p>Вид професійної діяльності – діяльність, що характеризується подібністю умов та вимог, змісту та компетентностей, необхідних для її виконання.</p> <p>-14- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>Професія – сукупність подібних видів робіт (занять) в межах трудової діяльності особи, виконання яких вимагає від неї певної кваліфікації. Вид професійної діяльності – діяльність, що характеризується подібністю умов та вимог, змісту та компетентностей, необхідних для її виконання.</p> <p>-15- Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Сухов О. С. (р.к. №312)</p> <p>Вид занять (професія) – трудова діяльність особи, яка вимагає певного рівня освіти, знань, навичок та (або) підготовки та може складатись з кваліфікацій.</p> <p>-16- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Професія - сукупність близьких за трудовими функціями видів трудової діяльності, що може вимагати вимагати певної професійної та/або освітньої кваліфікації працівника.</p> | <p>Враховано редакційно</p> <p>Враховано частково</p> <p>Враховано редакційно</p> | |
| 10 | Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) – визнана суб'єктом, уповноваженим на оцінювання і визнання результатів навчання осіб та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяють виконувати трудові функції. | <p>-17- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> <p>-18- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Абзац четвертий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-19- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Професійна кваліфікація - визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей, що дозволяють виконувати певний вид роботи або здійснювати професійну діяльність.</p> | <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Враховано частково</p> | <p>Трудова функція – це інтегрований, переважно автономний набір трудових дій, що визначається характерним для нього технологічним процесом та передбачає наявність певних компетентностей, необхідних для їх виконання.</p> <p>Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) – це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дає змогу здійснювати всі</p> |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|---|-------------------------|---|
| 11 | Часткова професійна кваліфікація – кваліфікація, яка свідчить про здобуття особою частини компетентностей та/або результатів навчання, які визначені | -20- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Професійна кваліфікація - визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей, що дозволяють виконувати певний вид роботи або здійснювати професійну діяльність. | Враховано частково | трудова функція, визначені відповідним професійним стандартом. |
| | | -21- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяє здійснювати всі трудові функції, визначені відповідним професійним стандартом. | Враховано редакційно | |
| | | -22- Н.д. Фролов П. В. (р.к. №122) У статті 4 ¹ Кодексу Законів про працю України визначення термінів «професійна кваліфікація» та «часткова професійна кваліфікація» виключити. Обґрунтування: вказані терміни визначені у змінах до ст.34 ЗУ «Про освіту», тому усувається дублювання термінів. | Відхилено | |
| | | -23- Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296) У абзацах четвертому та п'ятому підпункту 1 пункту 1 розділу I слова "визнана суб'єктом, уповноваженим на оцінювання і визнання результатів навчання осіб та засвідчена" замінити словами "визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена" | Враховано | |
| | | -24- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | Часткова професійна кваліфікація – це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним |
| | | -25- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) | Відхилено | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|---|--|--|---|
| | відповідним освітнім та/або професійним стандартом. | <p>Абзац п'ятий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-26- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою частини компетентностей, визначених відповідним професійним стандартом</p> <p>-27- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою частини компетентностей, визначених відповідним професійним стандартом.</p> <p>-28- Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Сухов О. С. (р.к. №312)</p> <p>Часткова професійна кваліфікація – кваліфікація, яка свідчить про здобуття особою часткової компетентності та/або часткового освітнього рівня, які визначені відповідним освітнім та/або професійним стандартом.</p> <p>-29- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Трудова функція – інтегрований, відносно автономний набір трудових дій, що визначається характерним для нього технологічним процесом та передбачає наявність певних компетентностей, необхідних для їх виконання.</p> <p>Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяє здійснювати частину трудових</p> | <p>Враховано частково</p> <p>Враховано частково</p> <p>Враховано частково</p> <p>Враховано</p> | <p>документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дає змогу здійснювати частину трудових функцій, визначених відповідним професійним стандартом.</p> |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|--|---|---|
| 12 | Наявність у особи повної професійної кваліфікації дозволяє їй виконувати повний набір трудових функцій в межах такої кваліфікації, одного або декількох видів занять (професій). | <p>функцій визначену відповідним професійним стандартом.</p> <p>-30- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.</p> <p>-31- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац шостий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-32- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити</p> <p>-33- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Виключити</p> | <p>Враховано</p> <p>Враховано</p> <p>Враховано</p> <p>Враховано</p> | |
| 13 | Наявність у особи часткової професійної кваліфікації надає їй право виконувати трудові функції лише визначеної частини кваліфікації. | <p>-34- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.</p> <p>-35- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац сьомий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-36- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436) виключити</p> <p>-37- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити</p> <p>-38- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити</p> <p>-39- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Виключити</p> | <p>Враховано</p> <p>Враховано</p> <p>Враховано</p> <p>Враховано</p> <p>Враховано</p> <p>Враховано</p> | |
| 14 | Перелік робіт, які не потребують наявності у особи повних або часткових професійних кваліфікацій, встановлюється Національним агентством кваліфікацій. | <p>-40- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.</p> <p>-41- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колеснін С. В. (р.к. №341) Абзац восьмий підпункту 1 пункту 1 розділу I законопроекту викласти у такій редакції:</p> | <p>Відхилено</p> <p>Враховано</p> | Перелік робіт, які не потребують наявності у особи професійної або часткової професійної кваліфікації, затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій. |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|--|-------------------------------------|--|
| | | <p>"Перелік робіт, які не потребують наявності у особи професійних (повних або часткових) кваліфікацій, визначається порядком, який затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій."</p> <p>-42- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> | Відхилено | |
| | | <p>Абзац восьмий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-43- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>виключити</p> | Відхилено | |
| | | <p>-44- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Виключити</p> | Відхилено | |
| | | <p>-45- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>Виключити</p> | Відхилено | |
| | | <p>-46- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Перелік професій, які потребують наявності у особи певних повних або часткових професійних кваліфікацій, встановлюється Національним агентством кваліфікацій.</p> <p>Роботодавці мають право самостійно встановлювати вимоги щодо необхідності певних повних або часткових професійних кваліфікацій для обіймання визначених ними посад у випадках, якщо така обов'язковість не встановлена Національним агентством кваліфікацій.</p> | Відхилено | |
| 15 | Реєстр видів занять (професій) та кваліфікацій складається з видів занять (професій), які формуються з професійних кваліфікацій. | <p>-47- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> <p>-48- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Абзац дев'ятий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-49- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>виключити</p> | Відхилено Відхилено Відхилено | <p>Реєстр кваліфікацій - це автоматизована система збирання, верифікації, оброблення, зберігання та захисту інформації про кваліфікації.</p> <p>Реєстр кваліфікацій містить інформацію про професію (вид занять), професійні та часткові професійні кваліфікації, освітні кваліфікації, професійні стандарти з</p> |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|---|-------------------------|---|
| 16 | Порядок ведення Реєстру видів занять (професій) та кваліфікацій затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості | -50- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити | Відхилено | урахуванням рівнів Національної рамки кваліфікацій. |
| | | -51- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Реєстр кваліфікацій - автоматизована система збирання, верифікації, оброблення, зберігання та захисту інформації про кваліфікації. | Враховано | Національне агенство кваліфікацій забезпечує відкритий доступ до Реєстру кваліфікацій всім заінтересованим особам. |
| | | -52- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Реєстр професій та кваліфікацій містить інформацію про професії, повні та часткові професійні та освітні кваліфікації, відповідні професійні стандарти і стандарти освіти (за наявності), а також забезпечує доступність цієї інформації для всіх заінтересованих осіб. | Враховано редакційно | |
| | | -53- Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296) Абзац дев'ятий підпункту 1 пункту першого замінити трьома новими абзацами такого змісту: "Реєстр кваліфікацій - автоматизована система збирання, верифікації, оброблення, зберігання та захисту інформації про кваліфікації. Реєстр кваліфікацій містить інформацію про професію (вид занять), професійні (повні та часткові) та освітні кваліфікації, професійні стандарти з урахуванням рівнів Національної рамки кваліфікацій. Національне агенство кваліфікацій забезпечує доступність інформації з реєстру кваліфікацій для всіх заінтересованих осіб." | Враховано | |
| | | -54- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | Порядок ведення Реєстру кваліфікацій затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій. |
| | | -55- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колешин С. В. (р.к. №341) | Враховано редакційно | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|---|---|-------------------------|---|
| | населення за поданням Національного агентства кваліфікацій; | <p>Абзац десятий підпункту 1 пункту 1 розділу I законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>"Порядок ведення Реєстру видів занять (професій) та кваліфікацій затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій."</p> <p>-56- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> | Відхилено | |
| | | <p>Абзац десятий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-57- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> | Враховано частково | |
| | | <p>Положення про Реєстр кваліфікацій розробляється Національним агентством кваліфікацій та затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>-58- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> | Враховано частково | |
| | | <p>Реєстр кваліфікацій - автоматизована система збирання, верифікації, оброблення, зберігання та захисту інформації про Національну систему кваліфікації</p> <p>Положення про Реєстр кваліфікацій розробляється Національним агентством кваліфікацій та затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>-59- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> | Враховано частково | |
| | | <p>Положення про Реєстр кваліфікацій розробляється Національним агентством кваліфікацій та затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>-60- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> | Враховано частково | |
| | | <p>Положення про Реєстр професій та кваліфікацій, яке визначає структуру Реєстру, зміст інформації про професії та кваліфікації,</p> | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|--|--|---|
| | | а також порядок ведення Реєстру, за поданням Національного агентства кваліфікацій схвалює центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення і подає його на затвердження до Кабінету Міністрів України. | | |
| 17 | 2) доповнити статтею 4 ² такого змісту: | -61- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -62- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац перший підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити. -63- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Пункт другий частини першої розділу першого викласти у такій редакції: «2) доповнити статтею 4 ² такого змісту: Стаття 4 ² Професійні стандарти «Порядок розроблення, затвердження та перегляду професійних стандартів затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення». | Відхилено Відхилено Враховано частково | |
| 18 | Стаття 4 ² Професійні стандарти | -64- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -65- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац другий підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити. | Відхилено Відхилено | Стаття 4 ² . Професійні стандарти |
| 19 | Професійний стандарт - це затверджені в установленому порядку вимоги до компетентностей працівників, що слугують основою для формування професійних кваліфікацій. | -66- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -67- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац третій підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити. -68- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити | Відхилено Відхилено Відхилено | Професійний стандарт - це затверджені в установленому порядку вимоги до компетентностей працівників, що слугують основою для формування професійних кваліфікацій. |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|---|-------------------------|--|
| 20 | Професійні стандарти можуть розроблятися роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, органами державної влади, науковими установами, галузевими радами, громадськими об'єднаннями, іншими зацікавленими суб'єктами. | -69- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити | Відхилено | |
| | | -70- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Професійний стандарт - це затверджені в установленому порядку вимоги до компетентностей та/або результатів навчання особи, здобуття яких є підставою для присвоєння професійної кваліфікації. | Враховано редакційно | |
| | | -71- Н.д. Фролов П. В. (р.к. №122) У статті 4 ² Кодексу Законів про працю України визначення терміну «професійні стандарти» виключити. Обґрунтування: вказаний терміни вже визначено у чинні ст.39 «Про освіту», тому усувається дублювання термінів. | Відхилено | |
| | | -72- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | Професійні стандарти можуть розроблятися роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, органами державної влади, науковими установами, галузевими радами, громадськими об'єднаннями, іншими зацікавленими суб'єктами. |
| | | -73- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац четвертий підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити. | Відхилено | |
| | | -74- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436) виключити | Відхилено | |
| | | -75- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Порядок розроблення, затвердження, та перегляду професійних стандартів та їх внесення до Реєстру кваліфікацій затверджується Кабінетом Міністрів України | Враховано частково | |
| | | -76- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Порядок розроблення, затвердження, перегляду професійних стандартів та їх внесення до Реєстру кваліфікацій затверджується Кабінетом Міністрів України. | Враховано частково | |
| | | -77- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Професійні стандарти можуть розроблятися роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, органами | Враховано | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|---|--|---|
| 21 | Професійні стандарти затверджуються їх розробниками. | державної влади, науковими установами, галузевими радами, громадськими об'єднаннями, іншими зацікавленими суб'єктами. -78- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -79- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац п'ятий підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити. -80- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити -81- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити | Відхилено Відхилено Відхилено Відхилено | Професійні стандарти затверджуються їх розробниками. |
| 22 | У разі коли розробниками не є галузеві об'єднання роботодавців - члени Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, у яких створено галузеві ради з питань розроблення професійних стандартів (до складу яких обов'язково входять представники професійних спілок, Національного агентства кваліфікацій), затвердження професійного стандарту відбувається після погодження з репрезентативним всеукраїнським об'єднанням професійних спілок на галузевому рівні. | -82- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -83- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац шостий підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити. -84- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436) Виключити -85- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити -86- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити -87- Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296) Абзац шостий підпункту 2 пункту 1 розділу I викласти в наступній редакції: "У разі коли розробниками не є галузеві ради з питань розроблення професійних стандартів, затвердження професійного стандарту відбувається після погодження з репрезентативним всеукраїнським об'єднанням професійних спілок на галузевому рівні" | Відхилено Відхилено Відхилено Відхилено Відхилено Враховано | У разі коли розробниками не є галузеві ради з питань розроблення професійних стандартів, професійний стандарт затверджується після погодження з репрезентативним всеукраїнським об'єднанням професійних спілок на галузевому рівні. |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|---|--|--|
| 23 | Порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій. | <p>-88- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.</p> <p>-89- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац сьомий підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-90- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436) Порядок розроблення, введення в дію, перегляду професійних стандартів та їх внесення до Реєстру кваліфікацій затверджується Кабінетом Міністрів України.</p> <p>-91- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити</p> <p>-92- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити</p> | <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> | Порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій. |
| 24 | Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення. | <p>-93- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення за поданням Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>-94- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.</p> <p>-95- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац восьмий підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-96- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити</p> <p>-97- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити</p> | <p>Враховано</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> | Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення, за поданням Національного агентства кваліфікацій. |
| 25 | Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних | -98- Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296) | Враховано | Вимоги до компетентностей, обов'язків |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--|--|---|---|
| | знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів такі вимоги можуть визначатися кваліфікаційними характеристиками.; | <p>Абзац дев'ятий підпункту 2 пункту 1 розділу I законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>"Вимоги до компетентностей, обов'язків та кваліфікацій працівників визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів такі вимоги можуть визначатися кваліфікаційними характеристиками."</p> <p>-99- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> <p>-100- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третьякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колешин С. В. (р.к. №341)</p> <p>Абзац дев'ятий підпункту 2 пункту 1 розділу I законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>"Вимоги до знань, обов'язків та кваліфікацій працівників визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів такі вимоги можуть визначатися кваліфікаційними характеристиками."</p> <p>-101- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Абзац дев'ятий підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-102- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>виключити</p> <p>-103- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Виключити</p> <p>-104- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>Виключити</p> <p>-105- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Методичні рекомендації щодо розроблення професійних стандартів розробляються Національним агентством</p> | <p>Відхилено</p> <p>Враховано редакційно</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Враховано</p> | <p>та кваліфікацій працівників визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів такі вимоги можуть визначатися кваліфікаційними характеристиками.</p> <p>Методичні рекомендації щодо розроблення професійних стандартів розробляються Національним агентством кваліфікацій та оприлюднюються на його офіційному веб-сайті";</p> |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|--|--|--|
| 26 | 3) статтю 21 викласти в такій редакції: | <p>кваліфікацій та оприлюднюються на його офіційному веб-сайті.</p> <p>-106- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> <p>-107- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Абзац перший підпункту 3 пункту 1 розділу I викласти у такій редакції: «статтю 21 доповнити частиною четвертою такого змісту:».</p> <p>-108- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Пункт третій частини першої розділу першого викласти в такій редакції: «3) статтю 21 викласти в такій редакції: Стаття 21. Трудовий договір</p> <p>Трудовим договором є угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін.</p> <p>Працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін. При цьому враховується наявна у особи повна або часткова професійна кваліфікація.</p> <p>Особливою формою трудового договору є контракт, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (в тому</p> | <p>Відхилено</p> <p>Враховано частково</p> <p>Враховано частково</p> | <p>2) частину першу статті 21 доповнити другим реченням такого змісту: "Трудовим договором можуть встановлюватися умови щодо виконання робіт, які вимагають професійної та/або часткової професійної кваліфікації, а також умови щодо виконання робіт, які не вимагають будь-якої кваліфікації";</p> |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|---|-------------------------|---|
| | | числі матеріальна), умови матеріального забезпечення та організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися угодою сторін. Сфера застосування контракту визначається законами України. При укладенні трудового договору до уваги береться професія, кваліфікація, якою володіє особа». | | |
| | | -109- Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296) | Враховано | |
| | | Підпункт 3 пункту 1 розділу 1 законопроекту викласти в такій редакції: "3) частину першу статті 21 доповнити реченням другим такого змісту: "У трудовому договорі можуть встановлюватись умови щодо виконання робіт, які вимагають повної та/або часткової професійної кваліфікації, а також умови щодо виконання робіт, які не вимагають будь-якої кваліфікації" | | |
| 27 | | -110- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) | Враховано частково | |
| | | Підпункту 3 пункту 1 розділу I після абзацу першого доповнити абзацом такого змісту: «При укладенні трудового договору враховується професійна кваліфікації (повна або часткова), якою володіє особа. У трудовому договорі визначаються За угодою сторін вимоги до робіт, кваліфікації або виконання дорученої роботи без вимог до кваліфікації можуть встановлюватись у трудовому договорі.». | | |
| 28 | Стаття 21. Трудовий договір | -111- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) | Враховано | |
| | | Виключити. | | |
| | | -112- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) | Враховано | |
| | | Абзац другий підпункту 3 пункту 1 розділу I виключити. | | |
| 29 | Трудовим договором є угода між працівником і власником підприємства, | -113- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) | Враховано | |
| | | Виключити. | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|---|---|---|
| 30 | установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін. Працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін. При цьому враховується наявна у особи повна або часткова професійна кваліфікація. | -114- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац третій підпункту 3 пункту 1 розділу I виключити. | Враховано | |
| | | -115- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Враховано | |
| | | -116- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац четвертий підпункту 3 пункту 1 розділу I виключити. | Враховано | |
| | | -117- Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Сухов О. С. (р.к. №312) друге речення частини другої статті 21 "При цьому враховується наявна у особи повна або часткова професійна кваліфікація." - виключити | Враховано частково | |
| | | -118- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін. | Враховано частково | |
| 31 | Особливою формою трудового договору є контракт, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (в тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення та організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися | -119- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -120- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац п'ятий підпункту 3 пункту 1 розділу I виключити. -121- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) | Враховано Враховано Відхилено | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|---|--|---|
| | угодою сторін. Сфера застосування контракту визначається законами України. | Особливою формою трудового договору є контракт, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (в тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення та організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися угодою сторін. Сфера застосування контрактної форми трудового договору визначається законами України. | | |
| 32 | При укладенні трудового договору до уваги береться вид занять (професія), повна або часткова професійна кваліфікація, якою володіє особа. За бажанням сторін вимоги до робіт, кваліфікації або виконання дорученої роботи без вимог до кваліфікації можуть встановлюватись у трудовому договорі. | <p>-122- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.</p> <p>-123- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац шостий підпункту 3 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-124- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>При укладенні трудового договору до уваги береться професія, кваліфікація, якою володіє особа.</p> <p>-125- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>При укладенні трудового договору до уваги береться професія, кваліфікація, якою володіє особа.</p> <p>-126- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>При укладенні трудового договору до уваги береться професія, кваліфікація, якою володіє особа.</p> <p>-127- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Виключити</p> | <p>Враховано</p> <p>Враховано</p> <p>Враховано редакційно</p> <p>Враховано редакційно</p> <p>Враховано редакційно</p> <p>Враховано</p> | |
| 33 | 4) статтю 96 викласти в такій редакції: | <p>-128- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.</p> <p>-129- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Пункт четвертий частини першої викласти у такій редакції: «4) статтю 96 викласти в такій редакції: Стаття 96. Системи оплати праці</p> | <p>Відхилено</p> <p>Враховано частково</p> | 3) статтю 96 викласти в такій редакції: |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|--|-------------------------|---|
| | | <p>Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, професійні стандарти. За відсутності професійних стандартів тарифна система може включати кваліфікаційні характеристики.</p> <p>Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати.</p> <p>Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).</p> <p>Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі:</p> <p>мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України;</p> <p>міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.</p> <p>Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</p> <p>Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке</p> | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|--|----------------------------|---|
| | | <p>віднесення може включати кваліфікаційні характеристики.</p> <p>Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються кваліфікаційними характеристиками.</p> <p>Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів визначається Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці та соціальної політики.</p> <p>Колективним договором, а якщо договір не укладався - наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці».</p> | | |
| 34 | “Стаття 96. Системи оплати праці | <p>-130- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> | Відхилено | “Стаття 96. Системи оплати праці |
| 35 | Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників. | <p>-131- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> | Відхилено | Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників. |
| 36 | Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і професійні стандарти. За відсутності професійних стандартів тарифна | <p>-132- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> <p>-133- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> | Відхилено Враховано | Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, професійні стандарти та |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|--|---|---|
| | система може включати кваліфікаційні характеристики. | Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, професійні стандарти та кваліфікаційні характеристики (за відсутності професійних стандартів). | | кваліфікаційні характеристики (за відсутності професійних стандартів). |
| 37 | Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати. | -134- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати. |
| 38 | Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів). | -135- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів). |
| 39 | Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі: | -136- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі: |
| 40 | мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України; | -137- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України; |
| 41 | міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів. | -138- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів. |
| 42 | Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року. | -139- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року. |
| 43 | Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). | -140- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -141- Н.д. Бєленюк Ж. В. (р.к. №10) Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, | Відхилено Враховано частково | Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|--|-------------------------|--|
| | За відсутності професійних стандартів таке віднесення може включати кваліфікаційні характеристики. | уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може включати кваліфікаційні характеристики Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються кваліфікаційними характеристиками. Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці та соціальної політики. | | представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може здійснюватися згідно з кваліфікаційними характеристиками. |
| | | -142- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може здійснюватися згідно з кваліфікаційними характеристиками. | Враховано | |
| 44 | | -143- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки | Відхилено | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|---|---|--|
| 45 | | та спеціалізація визначаються кваліфікаційними характеристиками. -144- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) | Відхилено | |
| 46 | Колективним договором, а якщо договір не укладався - наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці.”; | Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці та соціальної політики. -145- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | Колективним договором, а якщо договір не укладався - наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці”. |
| 47 | 2. У Законі України “Про оплату праці” (Відомості Верховної Ради України, 1995 р., № 17, ст. 121 із наступними змінами): | -146- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | 2. Статтю 6 Закону України “Про оплату праці” (Відомості Верховної Ради України, 1995 р., № 17, ст. 121 із наступними змінами) викласти в такій редакції: |
| 48 | 1) статтю 6 викласти в такій редакції: | -147- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -148- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Пункт перший частини другої розділу першого викласти в такій редакції: «1) статтю 6 викласти в такій редакції: Стаття 6. Системи оплати праці Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників. Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і професійні стандарти. За | Відхилено Враховано частково | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|---|-------------------------|---|
| | | <p>відсутності професійних стандартів тарифна система може включати кваліфікаційні характеристики.</p> <p>Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати. Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).</p> <p>Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі:</p> <ul style="list-style-type: none"> мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України; міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів. <p>Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</p> <p>Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може включати кваліфікаційні характеристики.</p> | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|--|-------------------------|---|
| | | <p>Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються кваліфікаційними характеристиками</p> <p>Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів визначається Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці та соціальної політики.</p> <p>Колективним договором, а якщо договір не укладався - наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці».</p> | | |
| 49 | “Стаття 6. Системи оплати праці | <p>-149- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> | Відхилено | “Стаття 6. Системи оплати праці |
| 50 | Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників. | <p>-150- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> <p>-151- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників та можуть враховувати трудомісткість робіт, ризики для здоров'я працівника та інші фактори</p> | Відхилено Відхилено | Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників. |
| 51 | Тарифна система оплати праці включає: | -152- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) | Відхилено | Тарифна система оплати праці включає: |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|---|-------------------------------------|---|
| | тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і професійні стандарти. За відсутності професійних стандартів тарифна система може включати кваліфікаційні характеристики. | Виключити. -153- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, професійні стандарти та кваліфікаційні характеристики (за відсутності професійних стандартів). | Враховано | тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, професійні стандарти та кваліфікаційні характеристики (за відсутності професійних стандартів). |
| 52 | Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати. | -154- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати. |
| 53 | Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів). | -155- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів). |
| 54 | Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі: | -156- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі: |
| 55 | мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України; | -157- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України; |
| 56 | міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів. | -158- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів. |
| 57 | Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року. | -159- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року. |
| 58 | Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, | -160- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -161- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) | Відхилено Враховано частково | Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|---|--|-----------------------------------|---|
| | уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може включати кваліфікаційні характеристики. | <p>Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може включати кваліфікаційні характеристики.</p> <p>Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються кваліфікаційними характеристиками</p> <p>Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів визначається Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці та соціальної політики.</p> <p>-162- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може здійснюватися згідно з кваліфікаційними характеристиками.</p> <p>-163- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> | <p>Враховано</p> <p>Відхилено</p> | уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може здійснюватися згідно з кваліфікаційними характеристиками. |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|---|-------------------------|--|
| 60 | | Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються кваліфікаційними характеристиками -164- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) | Відхилено | |
| 61 | | Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів визначається Кабінетом Міністрів України. -165- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) | Відхилено | |
| 62 | Колективним договором, а якщо договір не укладався - наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці." | Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці та соціальної політики. -166- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. | Відхилено | Колективним договором, а якщо договір не укладався - наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці". |
| 63 | 3. У Законі України «Про освіту» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2017, № 38-39, ст.380): | | | 4. У Законі України «Про освіту» (Відомості Верховної Ради України, 2017 р., № 38-39, ст. 380): |
| 64 | 1) статтю 34 викласти в такій редакції: | -167- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Пункт перший частини третьої розділу першого викласти в такій редакції: «1) статтю 34 викласти в такій редакції: Стаття 34. Кваліфікації | Опрацьовується | 1) статті 34 і 38 викласти в такій редакції: |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|--|-------------------------|---|
| | | <p>1. Кваліфікації за обсягом класифікуються на повні та часткові, за змістом - на освітні та професійні.</p> <p>2. Кваліфікація вважається повною в разі здобуття особою повного переліку компетентностей відповідного рівня Національної рамки кваліфікацій, що визначені відповідним стандартом.</p> <p>3. Кваліфікація вважається частковою в разі здобуття особою частини компетентностей відповідного рівня Національної рамки кваліфікацій, що визначені відповідним стандартом.</p> <p>4. У цьому Законі, якщо не зазначено інше, під терміном "кваліфікація" розуміється повна кваліфікація.</p> <p>5. Освітня кваліфікація - це визнана закладом освіти чи іншим уповноваженим суб'єктом освітньої діяльності та засвідчена відповідним документом про освіту сукупність встановлених стандартом освіти та здобутих особою результатів навчання (компетентностей).</p> <p>6. Професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяють виконувати певний вид роботи або здійснювати професійну діяльність.</p> <p>7. Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою частини компетентностей (результатів навчання), визначених відповідним професійним стандартом.</p> <p>8. Результати навчання та компетентності, необхідні для присудження освітніх та/або присвоєння професійних кваліфікацій (повних та часткових), можуть досягатися та</p> | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|--|-------------------------|--|
| | | <p>здобуватися у системі формальної, неформальної чи інформальної освіти.</p> <p>9. Освітні кваліфікації присуджуються, визнаються і підтверджуються закладами освіти чи іншими суб'єктами освітньої діяльності. Професійні кваліфікації (повні та часткові) присвоюються, визнаються і підтверджуються суб'єктами, уповноваженими на це законодавством.</p> <p>10. Кваліфікаційні центри - це суб'єкти, уповноважені на оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження відповідних професійних кваліфікацій (повних та часткових).</p> <p>11. Процедури присудження (присвоєння), підтвердження кваліфікацій, а також порядок утворення та діяльності і правовий статус суб'єктів, що здійснюють діяльність з оцінювання і визнання освітніх та/або професійних кваліфікацій (повних та часткових), визначаються спеціальними законами та іншими нормативно-правовими актами».</p> | | |
| 65 | Стаття 34. Кваліфікації | | | "Стаття 34. Кваліфікації |
| 66 | 1. Кваліфікації за обсягом класифікуються на повні та часткові, за змістом - на освітні та професійні. | | | 1. Кваліфікації за обсягом класифікуються на повні та часткові, за змістом - на освітні та професійні. |
| 67 | 2. Кваліфікація вважається повною в разі здобуття особою повного переліку компетентностей відповідного рівня Національної рамки кваліфікацій, що визначені відповідним стандартом. | | | 2. Кваліфікація вважається повною в разі здобуття особою повного переліку компетентностей відповідного рівня Національної рамки кваліфікацій, що визначені відповідним стандартом. |
| 68 | 3. Кваліфікація вважається частковою в разі здобуття особою частини компетентностей відповідного рівня Національної рамки кваліфікацій, що визначені відповідним стандартом. | | | 3. Кваліфікація вважається частковою в разі здобуття особою частини компетентностей відповідного рівня Національної рамки кваліфікацій, що визначені відповідним стандартом. |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|--|--|---|
| 69 | 4. У цьому Законі, якщо не зазначено інше, під терміном "кваліфікація" розуміється повна кваліфікація. | | | 4. У цьому Законі, якщо не зазначено інше, під терміном "кваліфікація" розуміється повна кваліфікація. |
| 70 | 5. Освітня кваліфікація - це визнана закладом освіти чи іншим уповноваженим суб'єктом освітньої діяльності та засвідчена відповідним документом про освіту сукупність встановлених стандартом освіти та здобутих особою результатів навчання (компетентностей). | | | 5. Освітня кваліфікація - це визнана закладом освіти чи іншим уповноваженим суб'єктом освітньої діяльності та засвідчена відповідним документом про освіту сукупність встановлених стандартом освіти та здобутих особою результатів навчання (компетентностей). |
| 71 | 6. Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) – визнана суб'єктом, уповноваженим на оцінювання і визнання результатів навчання осіб та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяють виконувати трудові функції. | <p>-168- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>У абзаці восьмому підпункту 1 пункту 3 розділу I слова «що дозволяють виконувати трудові функції» замінити словами «що дозволяють виконувати повний набір трудових функцій в межах такої кваліфікації трудові функції».</p> <p>-169- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>6. Професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяють виконувати певний вид роботи або здійснювати певну професійну діяльність.</p> <p>-170- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>6. Професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей, що дозволяють виконувати певний вид роботи або здійснювати певну професійну діяльність.</p> <p>-171- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяють</p> | <p>Відхилено</p> <p>Враховано частково</p> <p>Враховано частково</p> <p>Враховано редакційно</p> | <p>6. Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) – це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дає змогу здійснювати всі трудові функції, визначені відповідним професійним стандартом.</p> |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|--|-------------------------|---|
| | | здійснювати всі трудові функції, визначені відповідним професійним стандартом. -172- Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296) | Враховано | |
| 72 | 7. Часткова професійна кваліфікація – кваліфікація, яка свідчить про здобуття особою частини компетентностей та/або результатів навчання, які визначені відповідним освітнім та/або професійним стандартом. | У абзацах восьмому та дев'ятому підпункту 1 пункту 3 розділу I слова "визнана суб'єктом, уповноваженим на оцінювання і визнання результатів навчання осіб та засвідчена" замінити словами "визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена" -173- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац дев'ятий підпункту 1 пункту 3 розділу I доповнити знаком та словами «, що надає такій особі право виконувати трудові функції лише визначеної частини кваліфікації». -174- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) | Відхилено | 7. Часткова професійна кваліфікація – це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дає змогу здійснювати частину трудових функцій, визначених відповідним професійним стандартом. |
| | | 7. Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою частини компетентностей (результатів навчання), визначених відповідним професійним стандартом. -175- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) | Враховано частково | |
| | | 7. Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою частини компетентностей, визначених відповідним професійним стандартом. -176- Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Сухов О. С. (р.к. №312) | Враховано частково | |
| | | 7. Часткова професійна кваліфікація – кваліфікація, яка свідчить про здобуття особою часткової компетентності та/або часткового освітнього рівня, які визначені | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|--|-------------------------|---|
| | | <p>відповідним освітнім та/або професійним стандартом.</p> <p>-177- Н.д. Абрамович І. О. (р.к. №138)</p> <p>Абзац дев'ятий підпункту 1 пункту 3 розділу І законопроекту викласти в такій редакції:</p> <p>«7. Часткова професійна кваліфікація - кваліфікація, яка свідчить про здобуття особою частини компетентностей та/або результатів навчання, які визначені відповідним освітнім та/або професійним стандартом, що надає їй право виконувати трудові функції лише визначеної частини кваліфікації.»</p> <p><i>Обґрунтування: поправкою узгоджується зміст одного й того самого терміну, запропонованого до Закону "Про освіту" та Кодексу законів про працю України. Так, якщо в Кодексі пропонується норма про те, що часткова професійна кваліфікація надає особі право виконувати трудові функції лише визначеної частини кваліфікації, то в Законі "Про освіту" дана норма не відображається. У зв'язку з чим залишається незрозумілим, чи може особа з частковою професійною кваліфікацією виконувати хоча б якісь трудові функції, оскільки стаття 34 Закону "Про освіту" визнає таке право лише за суб'єктом з повною професійною кваліфікацією.</i></p> <p>-178- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяє здійснювати частину трудових функцій визначену відповідним професійним стандартом.</p> | Відхилено | |
| 73 | 8. Результати навчання та компетентності, | -179- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) | Враховано | 8. Результати навчання та |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|---|-------------------------|---|
| | необхідні для присудження освітніх та/або присвоєння професійних кваліфікацій (повних та часткових), можуть досягатися та здобуватися у системі формальної, неформальної чи інформальної освіти. | 8. Результати навчання та компетентності, необхідні для присудження освітніх та/або присвоєння професійних кваліфікацій (повних та часткових), можуть досягатися шляхом здобуття формальної, неформальної чи інформальної освіти. | | компетентності, необхідні для присудження освітніх та/або присвоєння професійних та часткових професійних кваліфікацій, можуть досягатися шляхом здобуття формальної, неформальної чи інформальної освіти. |
| 74 | 9. Освітні кваліфікації присуджуються, визнаються і підтверджуються закладами освіти чи іншими суб'єктами освітньої діяльності. | | | 9. Освітні кваліфікації присуджуються, визнаються і підтверджуються закладами освіти чи іншими суб'єктами освітньої діяльності. |
| 75 | Професійні кваліфікації (повні та часткові) присвоюються, визнаються і підтверджуються суб'єктами, уповноваженими на це законодавством, зокрема суб'єктами освітньої діяльності. | | | Професійні та часткові професійні кваліфікації присвоюються/підтверджуються і визнаються суб'єктами, уповноваженими на це законодавством, зокрема суб'єктами освітньої діяльності. |
| 76 | 10. Кваліфікаційні центри - це суб'єкти, уповноважені на оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження відповідних професійних кваліфікацій (повних та часткових). | -180- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третьякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колєбошин С. В. (р.к. №341) Абзац тринадцятий підпункту 1 пункту 3 розділу I законопроекту викласти у такій редакції: "10. Кваліфікаційні центри - це суб'єкти, уповноважені на оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження відповідних професійних кваліфікацій (повних та часткових), визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах." -181- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) 10. Кваліфікаційні центри - це суб'єкти, уповноважені на оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження відповідних професійних кваліфікацій (повних та часткових), визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших | Враховано | 10. Кваліфікаційні центри - це суб'єкти, уповноважені на оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння/підтвердження відповідних професійних та часткових професійних кваліфікацій, визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах. |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|--|-------------------------|---|
| 77 | | <p>країнах. Положення про акредитацію кваліфікаційних центрів затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>-182- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колешин С. В. (р.к. №341)</p> <p>Підпункт 1 пункту 3 розділу I законопроекту після абзацу тринадцятого доповнити новим абзацом чотирнадцятим наступного змісту:</p> <p>"Положення про акредитацію кваліфікаційних центрів затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій."</p> <p>У зв'язку з цим абзац чотирнадцятий підпункту 1 пункту 3 розділу I законопроекту вважати відповідно абзацом п'ятнадцятим.</p> | Враховано редакційно | Порядок акредитації кваліфікаційних центрів затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій. |
| 78 | 11. Процедури присудження (присвоєння), підтвердження кваліфікацій, а також порядок утворення та діяльності і правовий статус суб'єктів, що здійснюють діяльність з оцінювання і визнання освітніх та/або професійних кваліфікацій (повних та часткових), визначаються спеціальними законами та іншими нормативно-правовими актами. | <p>-183- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>11. Процедури присудження (присвоєння), підтвердження кваліфікацій, а також порядок утворення та діяльності і правовий статус суб'єктів, що здійснюють діяльність з оцінювання і визнання освітніх та/або професійних кваліфікацій (повних та часткових), визначаються законодавством.</p> | Враховано | 11. Процедури присудження, присвоєння/підтвердження кваліфікацій, а також порядок утворення та діяльності і правовий статус суб'єктів, що здійснюють діяльність з оцінювання і визнання освітніх та/або професійних кваліфікацій (повних та часткових), визначаються законодавством"; |
| 79 | 2) статтю 38 викласти в такій редакції: | <p>-184- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Пункт другий частини третьої розділу першого викласти в такій редакції:</p> <p>«2) статтю 38 викласти в такій редакції:</p> <p>Стаття 38. Національне агентство кваліфікацій</p> <p>1. Національне агентство кваліфікацій є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через керівника центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері освіти і науки.</p> | Відхилено | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|---|-------------------------|--|
| | | <p>Гранична чисельність Національного агентства кваліфікацій визначається Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері освіти і науки.</p> <p>2. Основними завданнями Національного агентства кваліфікацій є:</p> <p>реалізація державної політики у сфері Національної системи кваліфікацій;</p> <p>внесення на розгляд центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері освіти і науки пропозицій щодо забезпечення формування державної політики у зазначеній сфері.</p> <p>3. Національне агентство кваліфікацій є юридичною особою публічного права, що утворюється Кабінетом Міністрів України.</p> <p>4. Національне агентство кваліфікацій очолює Голова, який призначається на посаду та звільняється з посади Кабінетом Міністрів України у порядку, передбаченому законодавством України з питань державної служби.</p> <p>5. Положення про Національне агентство кваліфікацій затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері освіти і науки».</p> | | |
| 80 | Стаття 38. Національне агентство кваліфікацій | | | "Стаття 38. Національне агентство кваліфікацій |
| 81 | 1. Національне агентство кваліфікацій є постійно діючим колегіальним органом, що здійснює функції у сфері кваліфікацій, визначені цим Законом та іншими актами законодавства. | <p>-185- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>1. Національне агентство кваліфікацій є юридичною особою публічного права та діє на основі статуту, затвердженого Кабінетом Міністрів України. Національне агентство кваліфікацій є постійно діючим колегіальним органом, уповноваженим на реалізацію державної політики у сфері кваліфікацій. Діяльність Національного агентства</p> | Відхилено | 1. Національне агентство кваліфікацій є постійно діючим колегіальним органом, що здійснює визначені цим Законом та іншими актами законодавства функції у сфері кваліфікацій. |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|--|-------------------------|---|
| | | кваліфікацій координується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і здійснюється через його міністра. -186- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) | Відхилено | |
| | | 1. Національне агентство кваліфікацій є юридичною особою публічного права та діє на основі статуту, затвердженого Кабінетом Міністрів України. Національне агентство кваліфікацій є постійно діючим колегіальним органом, уповноваженим на реалізацію державної політики у сфері кваліфікацій. Діяльність Національного агентства кваліфікацій координується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і здійснюється через його міністра. -187- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) | Відхилено | |
| | | 1. Національне агентство кваліфікацій є юридичною особою публічного права та діє на основі статуту, затвердженого Кабінетом Міністрів України. -188- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) | Відхилено | |
| 82 | Національне агентство кваліфікацій формується на паритетних засадах з представників центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, соціальної політики, економічного розвитку, спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок. | Національне агентство кваліфікацій є постійно діючим колегіальним органом, уповноваженим на реалізацію державної політики у сфері кваліфікацій. -189- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колешин С. В. (р.к. №341) Абзац четвертий підпункту 2 пункту 3 розділу I законопроекту викласти у такій редакції: "Національне агентство кваліфікацій формується з представників центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, соціальної політики, економічного розвитку, спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького | Враховано редакційно | Національне агентство кваліфікацій формується із представників центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, праці та зайнятості населення, спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок. |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|--|-------------------------|--|
| 83 | Під паритетними засадами в цій статті розуміється таке формування складу Національного агентства кваліфікацій, при якому представники спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок мають рівне представництво та складають половину від загального складу Національного агентства кваліфікацій. | органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок." -190- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) | Відхилено | Представники спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок мають рівне представництво у складі Національного агентства кваліфікацій, що становить половину його загального складу. |
| | | Виключити -191- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) | Враховано частково | |
| | | Національне агентство кваліфікацій формується на паритетних засадах з представників центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, соціальної політики, економічного розвитку – з одного боку, та спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок – з іншого боку. -192- Н.д. Красов О. І. (р.к. №381) | Відхилено | |
| | | В абз. 2 ч. 1 ст. 38 після слів "спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок." додати слова "а також незалежних експертів та інших сторін соціального діалогу." -193- Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296) | Враховано | |
| | | У абзаці четвертому підпункту 2 пункту 3 розділу I законопроекту слова "соціальної політики, економічного розвитку" замінити словами "праці та зайнятості населення" -194- Н.д. Батенко Т. І. (р.к. №324) | Відхилено | |
| | | 1. Абзац п'ятий підпункту 2 пункту 3 Розділу I законопроекту (щодо нової редакції статті 38 Закону "Про освіту") викласти у такій редакції: "Під паритетними засадами в цій статті розуміється таке формування складу Національного агентства кваліфікацій, при якому представники центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, соціальної політики, економічного розвитку, представники спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|---|-------------------------|---|
| | | <p>роботодавців та представники спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок мають рівне представництво та складають третину від загального складу Національного агентства кваліфікацій."</p> <p>Обґрунтування:</p> <p>Даною поправкою пропонується передбачити, що представники Держави в особі Міністерств освіти і науки, соціальної політики та економічного розвитку, представники об'єднань профспілок і представники об'єднань роботодавців мають однакову кількість представників у складі Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>Крім цього квота кожної з вказаних трьох сторін у складі Національного агентства кваліфікацій становить третину від загального складу цього агентства.</p> <p>Завдяки врахуванню цієї поправки буде досягнуто належних паритетних засад формування складу Національного агентства кваліфікацій та не буде допускатися переваги Держави над роботодавцями і профспілками.</p> <p>Адже норми законопроекту, прийняті в першому читанні за основу порушують основоположний принцип соціального діалогу, при якому Держава, об'єднання роботодавців і об'єднання профспілок повинні мати однакове представництво в спільних органах.</p> <p>Отже, дана поправка спрямована на те, що всі три сторони соціального діалогу (профспілки, роботодавці та держава) мають бути рівно представлені у складі Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>-195- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колебошин С. В. (р.к. №341)</p> <p>Абзац п'ятий підпункту 2 пункту 3 розділу І законопроекту викласти у такій редакції:</p> | | |
| | | | Враховано | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|--|-------------------------|---|
| 84 | 2. Національне агентство кваліфікацій: | "Представники спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок мають рівне представництво та складають половину від загального складу Національного агентства кваліфікацій." | | |
| | | -196- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) | Відхилено | |
| | | Абзац п'ятий підпункту 2 пункту 3 розділу I виключити. | | |
| | | -197- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) | Відхилено | |
| | | Виключити | | |
| | | -198- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) | Відхилено | |
| | | Діяльність Національного агентства кваліфікацій координується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і здійснюється через його міністра. | | |
| | | -199- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) | Відхилено | |
| | | Виключити | | |
| | | -200- Н.д. Фролов П. В. (р.к. №122) | Відхилено | |
| | | В абзаці третьому частини першої статті 38 Закону України «Про освіту» слово «половину» замінити словами «більше половини». | | |
| | | -201- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436) | Відхилено | 2. Національне агентство кваліфікацій: |
| | | 2.Основними завданнями Національного агентства кваліфікацій є:розроблення та реалізація стратегії розвитку Національної системи кваліфікацій на основі принципів, визначених цим Законом; взаємодія з заінтересованими сторонами з метою формування Національної системи кваліфікацій, що відповідає актуальним потребам людини, ринку праці, економіки, суспільства; сприяння гармонізації Національної системи кваліфікацій з аналогічними системами країн Європейського | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|--|-------------------------|--|
| | | <p>Союзу; системне, всебічне і своєчасне інформування суспільства про державну політику у сфері кваліфікацій з використанням офіційного вебсайту Національного агентства кваліфікацій та інших інформаційних ресурсів.</p> <p>-202- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>2.Завданнями Національного агентства кваліфікацій є:</p> <p>розроблення та реалізація стратегії розвитку Національної системи кваліфікацій на основі принципів, визначених цим Законом;</p> <p>взаємодія з заінтересованими сторонами з метою формування Національної системи кваліфікацій, що відповідає актуальним потребам людини, ринку праці, економіки, суспільства;</p> <p>сприяння гармонізації Національної системи кваліфікацій з аналогічними системами країн Європейського Союзу;</p> <p>системне, всебічне і своєчасне інформування суспільства про державну політику у сфері кваліфікацій з використанням офіційного вебсайту Національного агентства кваліфікацій та інших інформаційних ресурсів.</p> <p>-203- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>2. Завданнями Національного агентства кваліфікацій є:</p> | Відхилено | |
| 85 | бере участь у розробленні нормативно-правових актів у сфері кваліфікацій; | <p>-204- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>. Національне агентство кваліфікацій: забезпечує взаємодію, координацію та підвищення ефективності діяльності заінтересованих сторін у сфері кваліфікацій;</p> <p>супроводжує запровадження Національної рамки кваліфікацій;</p> <p>здійснює міжнародне співробітництво у сфері кваліфікацій;</p> | Враховано частково | <p>бере участь у розробленні нормативно-правових актів у сфері кваліфікацій;</p> <p>здійснює координацію діяльності заінтересованих сторін у сфері кваліфікацій;</p> |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|---|-------------------------|---|
| | | <p>здійснює супровід інформаційного забезпечення Національної системи кваліфікацій; формує, веде і використовує Реєстр кваліфікацій у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;</p> <p>готує порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів;</p> <p>реєструє професійні стандарти та забезпечує відкритий доступ до них;</p> <p>здійснює акредитацію кваліфікаційних центрів, у порядку затвердженому Кабінетом Міністрів України;</p> <p>готує порядок затвердження галузевих рамок кваліфікацій;</p> <p>формує вимоги до процедур присвоєння, підтвердження, визнання професійних кваліфікацій, у тому числі, здобутих за кордоном;</p> <p>формує вимоги до оцінювання та визнання результатів навчання, у тому числі, здобутих шляхом неформальної та інформальної освіти;</p> <p>розробляє порядок утворення та типові положення про ради з розвитку професійних кваліфікацій, веде їх реєстр;</p> <p>досліджує кон'юнктури ринку та виявлення громадської думки;</p> <p>здійснює дослідження й експериментальні розробки у сфері кваліфікацій; здійснює інші повноваження, передбачені законом.</p> | | |
| | | -205- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) | Відхилено | |
| | | Виключити | | |
| | | -206- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) | Відхилено | |
| | | розроблення та реалізація стратегії розвитку Національної системи кваліфікацій на основі принципів, визначених цим Законом; | | |
| | | -207- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) | Враховано | |
| | | бере участь у розробленні нормативно-правових актів у сфері кваліфікацій; | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|--|---|-------------------------|--|
| 86 | | здійснює координацію діяльності заінтересованих сторін у сфері кваліфікацій супроводжує запровадження Національної рамки кваліфікацій -208- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) | Відхилено | |
| 87 | | Підпункт 2 пункту 3 розділу I після абзацу сьомого доповнити абзацом такого змісту: «забезпечує взаємодію, координацію та підвищення ефективності діяльності заінтересованих сторін у сфері кваліфікацій;». -209- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) | Враховано редакційно | здійснює супровід Національної рамки кваліфікацій, у тому числі з метою її гармонізації з аналогічними міжнародними документами; |
| 88 | | Підпункт 2 пункту 3 розділу I після абзацу сьомого доповнити абзацом такого змісту: «супроводжує запровадження Національної рамки кваліфікацій з додержанням вимог цього Закону;». -210- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) | Відхилено | |
| 89 | | Підпункт 2 пункту 3 розділу I після абзацу сьомого доповнити абзацом такого змісту: «координує оцінювання ефективності державної політики у сфері кваліфікацій;». -211- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) | Враховано частково | |
| 90 | здійснює міжнародне співробітництво у сфері кваліфікацій, у тому числі з метою гармонізації Національної рамки кваліфікацій з аналогічними міжнародними документами; | Підпункт 2 пункту 3 розділу I після абзацу сьомого доповнити абзацом такого змісту: «здійснює супровід інформаційного забезпечення Національної системи кваліфікацій і Національної рамки кваліфікацій;». -212- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колесовин С. В. (р.к. №341) Абзац восьмий підпункту 2 пункту 3 розділу I законопроекту викласти у такій редакції: "здійснює міжнародне співробітництво у сфері кваліфікацій;" -213- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) | Враховано | здійснює міжнародне співробітництво у сфері кваліфікацій; |
| | | Виключити | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|--|-------------------------|--|
| | | -214- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) взаємодія з заінтересованими сторонами з метою формування Національної системи кваліфікацій, що відповідає актуальним потребам людини, ринку праці, економіки, суспільства; | Відхилено | |
| 91 | | -215- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третьякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колебошин С. В. (р.к. №341) Підпункт 2 пункту 3 розділу І законопроекту після абзацу восьмого доповнити новим абзацом дев'ятим наступного змісту: "здійснює супровід Національної рамки кваліфікацій, у тому числі з метою її гармонізації з аналогічними міжнародними документами;" У зв'язку з цим абзаци дев'ятий-двадцять п'ятий вважати відповідно абзацами десяти-двадцять шостим. | Враховано редакційно | |
| 92 | бере участь у прогнозуванні потреб ринку праці у кваліфікаціях; | -216- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити | Відхилено | здійснює аналіз та оцінку ефективності державної політики у сфері кваліфікацій; |
| | | -217- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) сприяння гармонізації Національної системи кваліфікацій з аналогічними системами країн Європейського Союзу; | Відхилено | бере участь у прогнозуванні потреб ринку праці у кваліфікаціях; |
| | | -218- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) аналізує та оцінює ефективність державної політики у сфері кваліфікацій бере участь у прогнозуванні потреб ринку праці у кваліфікаціях | Враховано | |
| 93 | здійснює забезпечення кваліфікацій; | -219- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити | Відхилено | здійснює супровід інформаційного забезпечення Національної системи кваліфікацій; |
| | супровід інформаційного Національної системи | -220- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) системне, всебічне і своєчасне інформування суспільства про державну політику у сфері кваліфікацій з | Відхилено | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|----|---|---|-------------------------|---|
| | | використанням офіційного вебсайту Національного агентства кваліфікацій та інших інформаційних ресурсів. -221- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) | Враховано частково | |
| 94 | створює і веде Реєстр видів занять (професій) та кваліфікацій; | Здійснює інформаційний супровід Національної системи кваліфікацій; затверджує галузеві рамки кваліфікацій; -222- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити -223- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) | Відхилено | створює і веде Реєстр кваліфікацій; |
| 95 | готує проєкт порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів і подає його на затвердження Кабінету Міністрів України; | створює і веде Реєстр професій та кваліфікацій -224- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити -225- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) | Відхилено | розробляє проєкт порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів і подає його на затвердження Кабінету Міністрів України; |
| 96 | реєструє професійні стандарти та забезпечує відкритий доступ до стандартів; | розробляє порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів і подає його на затвердження Кабінету Міністрів України; -226- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити -227- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) | Відхилено | реєструє професійні стандарти та забезпечує відкритий доступ до стандартів; |
| 97 | здійснює інформаційно-аналітичне забезпечення розроблення професійних стандартів; | здійснює перевірку професійних стандартів на відповідність Національній рамці кваліфікацій та дотримання процедури їх розробки, реєструє професійні стандарти та забезпечує відкритий доступ до них -228- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити -229- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) | Відхилено | здійснює інформаційно-аналітичне та методичне забезпечення розроблення професійних стандартів; |
| 98 | бере участь у розробленні стандартів освіти та професійних стандартів; | здійснює інформаційно-аналітичне та методичне забезпечення розроблення професійних стандартів; -230- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити | Відхилено | бере участь у розробленні стандартів освіти та професійних стандартів; |

[illegible]

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|--|---|---|--|
| 103 | здійснює інші повноваження, передбачені цим Законом та іншими актами законодавства. | <p>-238- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Виключити</p> <p>-239- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>здійснює інші повноваження, передбачені законами.</p> | <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> | здійснює інші повноваження, передбачені цим Законом та іншими актами законодавства. |
| 104 | 3. Національне агентство кваліфікацій є юридичною особою публічного права, що утворюється Кабінетом Міністрів України та діє на основі статуту, затвердженого Кабінетом Міністрів України. | <p>-240- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>3. Національне агентство кваліфікацій: забезпечує взаємодію, координацію та підвищення ефективності діяльності заінтересованих сторін у сфері кваліфікацій; супроводжує запровадження Національної рамки кваліфікацій; здійснює міжнародне співробітництво у сфері кваліфікацій; здійснює супровід інформаційного забезпечення Національної системи кваліфікацій; формує, веде і використовує Реєстр кваліфікацій у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України; готує порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів; реєструє професійні стандарти та забезпечує відкритий доступ до них; здійснює акредитацію кваліфікаційних центрів, у порядку затвердженому Кабінетом Міністрів України; готує порядок затвердження галузевих рамок кваліфікацій; формує вимоги до процедур присвоєння, підтвердження, визнання професійних кваліфікацій, у тому числі, здобутих за кордоном; формує вимоги до оцінювання та визнання результатів навчання, у тому числі, здобутих шляхом неформальної та інформальної освіти; розробляє порядок утворення та типові положення про ради з розвитку професійних кваліфікацій, веде їх реєстр;</p> | <p>Враховано частково</p> <p>у пункті 2</p> | 3. Національне агентство кваліфікацій є юридичною особою публічного права, що утворюється Кабінетом Міністрів України та діє на основі статуту, затвердженого Кабінетом Міністрів України. |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|---|--------------------------------------|---|
| | | <p>досліджує кон'юнктури ринку та виявлення громадської думки; здійснює дослідження й експериментальні розробки у сфері кваліфікацій; здійснює інші повноваження, передбачені законом.</p> <p>-241- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>3. Національне агентство кваліфікацій: забезпечує взаємодію, координацію та підвищення ефективності діяльності заінтересованих сторін у сфері кваліфікацій; супроводжує запровадження Національної рамки кваліфікацій; здійснює міжнародне співробітництво у сфері кваліфікацій; здійснює супровід інформаційного забезпечення Національної системи кваліфікацій; формує, веде і використовує Реєстр кваліфікацій у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України; готує порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів; реєструє професійні стандарти та забезпечує відкритий доступ до них; здійснює акредитацію кваліфікаційних центрів, у порядку затвердженому Кабінетом Міністрів України; готує порядок затвердження галузевих рамок кваліфікацій; формує вимоги до процедур присвоєння, підтвердження, визнання професійних кваліфікацій, у тому числі, здобутих за кордоном; формує вимоги до оцінювання та визнання результатів навчання, у тому числі, здобутих шляхом неформальної та інформальної освіти; розробляє порядок утворення та типові положення про ради з розвитку професійних кваліфікацій, веде їх реєстр;</p> | <p>Враховано частково у пункті 2</p> | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|--|---|-------------------------|--|
| 105 | 4. Для забезпечення діяльності Національного агентства кваліфікацій утворюється секретаріат. | <p>досліджує кон'юнктури ринку та виявлення громадської думки; здійснює дослідження й експериментальні розробки у сфері кваліфікацій;</p> <p>здійснює інші повноваження, передбачені законом.</p> <p>-242- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>4. Національне агентство кваліфікацій складається з дванадцяти членів, які призначаються Кабінетом Міністрів України за результатами конкурсного відбору з представників центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, економічного розвитку, спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок (далі – суб'єкти подання).</p> <p>Членом Національного агентства кваліфікацій може бути особа, яка продемонструвала під час конкурсного відбору наявність у неї знань з питань, що стосуються системи кваліфікацій.</p> <p>Члени Національного агентства кваліфікацій, як правило, здійснюють свої повноваження на постійній основі.</p> <p>Державні службовці - члени Національного агентства кваліфікацій виконують свої функції на громадських засадах.</p> <p>Кожен суб'єкт подання пропонує до складу Національного агентства кваліфікацій не менше одного представника, який буде працювати на постійній основі.</p> <p>-243- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>4. Національне агентство кваліфікацій складається з дванадцяти членів, які призначаються Кабінетом Міністрів України за результатами конкурсного відбору з представників центральних органів</p> | Відхилено | 4. Для забезпечення діяльності Національного агентства кваліфікацій утворюється секретаріат. |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|--|-------------------------|---|
| | | <p>виконавчої влади у сфері освіти і науки, економічного розвитку, спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок (далі – суб'єкти подання).</p> <p>Членом Національного агентства кваліфікацій може бути особа, яка продемонструвала під час конкурсного відбору наявність у неї знань з питань, що стосуються системи кваліфікацій.</p> <p>Члени Національного агентства кваліфікацій, як правило, здійснюють свої повноваження на постійній основі.</p> <p>Державні службовці - члени Національного агентства кваліфікацій виконують свої функції на громадських засадах.</p> <p>Кожен суб'єкт подання пропонує до складу Національного агентства кваліфікацій не менше одного представника, який буде працювати на постійній основі.</p> <p>-244- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>4. Національне агентство кваліфікацій складається з дванадцяти членів, які призначаються Кабінетом Міністрів України за результатами конкурсного відбору з представників центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, економічного розвитку, спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок (далі – суб'єкти подання).</p> <p>Членом Національного агентства кваліфікацій може бути особа, яка продемонструвала під час конкурсного відбору наявність у неї знань з питань, що стосуються системи кваліфікацій.</p> | Відхилено | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|---|--|-------------------------|--|
| | | <p>Члени Національного агентства кваліфікацій, як правило, здійснюють свої повноваження на постійній основі.</p> <p>Державні службовці - члени Національного агентства кваліфікацій виконують свої функції на громадських засадах.</p> <p>Кожен суб'єкт подання пропонує до складу Національного агентства кваліфікацій не менше одного представника, який буде працювати на постійній основі.</p> | | |
| 106 | Члени Національного агентства кваліфікацій здійснюють свої повноваження як на постійній основі, так і на громадських засадах. | <p>-245- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>Кандидатами до складу Національного агентства кваліфікацій можуть бути особи, які мають вищу освіту не нижче рівня магістра та загальний стаж роботи не менше п'яти років на посадах, що вимагають відповідного рівня вищої освіти.</p> <p>Додатковими перевагами кандидата є знання однієї чи більше офіційних мов Європейського Союзу, наявність у нього наукових або експертних публікацій з питань, що стосуються системи кваліфікацій. Строк повноважень членів Національного агентства кваліфікацій становить три роки.</p> <p>Одна і та сама особа не може бути членом Національного агентства більше двох строків.</p> <p>Організацію та проведення конкурсного відбору членів Національного агентства кваліфікацій здійснює конкурсна комісія, склад якої затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>Конкурсна комісія складається з шести осіб, з яких три міжнародні представники делегуються від кваліфікаційних установ країн Європейського Союзу і по одному представнику – від Кабінету Міністрів України, всеукраїнських об'єднань</p> | Відхилено | Члени Національного агентства кваліфікацій можуть здійснювати свої повноваження на постійній основі або на громадських засадах відповідно до статуту Національного агентства кваліфікацій. |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|--|-------------------------|---|
| | | <p>організацій роботодавців та всеукраїнських об'єднань профспілок.</p> <p>Строк повноважень членів конкурсної комісії становить три роки з правом повторного затвердження на наступний строк не більше, ніж один раз. Членами конкурсної комісії можуть бути особи, які мають досвід роботи у сфері кваліфікацій не менше п'яти років.</p> <p>Положення про конкурсну комісію розробляється та її персональний склад формується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і затверджуються Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Члени конкурсної комісії виконують свої функції на громадських засадах. Рішення конкурсної комісії вважається прийнятим, якщо воно підтримано більшістю від кількісного складу членів комісії. Організаційною формою роботи конкурсної комісії є засідання, участь у яких члени комісії можуть брати за допомогою засобів електронного відеозв'язку.</p> <p>Члени комісії, які беруть участь у засіданні за допомогою засобів електронного відеозв'язку, підтверджують результати власного голосування письмово. Засідання конкурсної комісії проходять відкрито. Інформація про засідання конкурсної комісії оприлюднюється на офіційному веб-сайті центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>Положення про конкурс щодо обрання членів Національного агентства кваліфікацій розробляється центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і затверджується Кабінетом Міністрів України.</p> <p>-246- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>5. Кандидатами до складу Національного агентства кваліфікацій можуть бути особи, які мають вищу освіту не нижче рівня магістра та</p> | | |

Відхилено

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|--|--|-------------------------|--|
| | | <p>загальний стаж роботи не менше п'яти років на посадах, що вимагають відповідного рівня вищої освіти.</p> <p>Додатковими перевагами кандидата є знання однієї чи більше офіційних мов Європейського Союзу, наявність у нього наукових або експертних публікацій з питань, що стосуються системи кваліфікацій.</p> <p>Строк повноважень членів Національного агентства кваліфікацій становить три роки. Одна і та сама особа не може бути членом Національного агентства більше двох строків.</p> <p>-247- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Члени Національного агентства кваліфікацій можуть здійснювати свої повноваження на постійній основі або на громадських засадах, відповідно до статуту Національного агентства кваліфікацій.</p> | Враховано | |
| 107 | Голова Національного агентства кваліфікацій та його заступники працюють на постійній основі. | <p>-248- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>6. Організацію та проведення конкурсного відбору членів Національного агентства кваліфікацій здійснює конкурсна комісія, склад якої затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>Конкурсна комісія складається з шести осіб, з яких три міжнародні представники делегуються від кваліфікаційних установ країн Європейського Союзу і по одному представнику – від Кабінету Міністрів України, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та всеукраїнських об'єднань профспілок.</p> <p>Строк повноважень членів конкурсної комісії становить три роки з правом повторного затвердження на наступний строк не більше, ніж один раз.</p> <p>Членами конкурсної комісії можуть бути особи, які мають досвід роботи у сфері кваліфікацій не менше п'яти років.</p> | Відхилено | Голова Національного агентства кваліфікацій та його заступники працюють на постійній основі. |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|---|---|-------------------------|--|
| | | <p>Положення про конкурсну комісію розробляється та її персональний склад формується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і затверджуються Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Члени конкурсної комісії виконують свої функції на громадських засадах. Рішення конкурсної комісії вважається прийнятим, якщо воно підтримано більшістю від кількісного складу членів комісії.</p> <p>Організаційною формою роботи конкурсної комісії є засідання, участь у яких члени комісії можуть брати за допомогою засобів електронного відеозв'язку.</p> <p>Члени комісії, які беруть участь у засіданні за допомогою засобів електронного відеозв'язку, підтверджують результати власного голосування письмово. Засідання конкурсної комісії проходять відкрито.</p> <p>Інформація про засідання конкурсної комісії оприлюднюється на офіційному веб-сайті центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>Положення про конкурс щодо обрання членів Національного агентства кваліфікацій розробляється центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і затверджується Кабінетом Міністрів України.</p> | | |
| 108 | Голова Національного агентства кваліфікацій, його заступники, члени Національного агентства кваліфікацій, які здійснюють свої повноваження на постійній основі, та працівники секретаріату не є державними службовцями. | <p>-249- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>7. Основною організаційною формою діяльності Національного агентства кваліфікацій є засідання. Засідання Національного агентства кваліфікацій є правомочним, якщо в ньому бере участь не менше восьми членів Національного агентства кваліфікацій. Рішення Національного агентства кваліфікацій приймаються, якщо за них проголосувало не менше семи членів Національного агентства кваліфікацій. У разі виникнення у члена Національного агентства кваліфікацій</p> | Відхилено | Голова Національного агентства кваліфікацій, його заступники, члени Національного агентства кваліфікацій, які здійснюють свої повноваження на постійній основі, та працівники секретаріату не є державними службовцями"; |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|---|-------------------------|---|
| | | <p>конфлікту інтересів, він зобов'язаний оголосити про це і утриматися від голосування. Рішення Національного агентства кваліфікацій можуть бути оскаржені в установленому порядку до суду.</p> <p>8. З метою забезпечення виконання своїх повноважень Національне агентство кваліфікацій має право утворювати комітети. Комітети можуть утворюватися на постійній або тимчасовій основі. Склад комітетів формується Національним агентством із його членів та представників закладів освіти, роботодавців, експертного середовища. Комітети утворюються і діють на основі положення, що розробляється і затверджується Національним агентством кваліфікацій. Члени комітетів виконують свої функції на безоплатній основі.</p> <p>9. Перше засідання Національного агентства кваліфікацій скликається з ініціативи його членів не пізніше чотирнадцяти робочих днів з дня затвердження складу Національного агентства кваліфікацій Кабінетом Міністрів України. Голова та два заступники Національного агентства кваліфікацій обираються на першому засіданні Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>10. Управління діяльністю та організацію роботи Національного агентства кваліфікацій здійснює голова, а у разі його відсутності – один із заступників голови. Строк повноважень голови та заступників голови Національного агентства кваліфікацій становить три роки, але не більше, ніж до завершення терміну їхнього перебування на посадах членів Національного агентства кваліфікацій. Голова та заступники голови Національного агентства кваліфікацій здійснюють свої повноваження на постійній основі. Обрання, відкликання голови та заступників голови Національного агентства</p> | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|---|-------------------------|---|
| | | <p>кваліфікацій, порядок здійснення ними їхніх повноважень визначаються Статутом Національного агентства кваліфікацій. Умови оплати праці голови, його заступників та інших членів Національного агентства кваліфікацій, які працюють на постійній основі, затверджуються Кабінетом Міністрів України.</p> <p>11. Організаційне, фінансово-господарське, матеріально-технічне, інформаційно-довідкове та інше забезпечення діяльності Національного агентства кваліфікацій та його комітетів здійснює секретаріат Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>12. Структура секретаріату визначається положенням про секретаріат Національного агентства кваліфікацій, що затверджується рішенням Національного агентства кваліфікацій за погодженням з центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки. Секретаріат Національного агентства кваліфікацій очолює його керівник. Керівник секретаріату Національного агентства кваліфікацій та його заступник призначаються на посаду Головою Національного агентства кваліфікацій за погодженням з усіма його членами.</p> <p>13. Національне агентство кваліфікацій щороку готує та подає звіт про стан Національної системи кваліфікацій та результати своєї діяльності Кабінету Міністрів України, а також оприлюднює його на своєму офіційному веб-сайті.</p> <p>14. Національне агентство кваліфікацій є бюджетною установою, основним видом діяльності якої є діяльність у сфері освіти. Фінансування діяльності Національного агентства кваліфікацій здійснюється за рахунок: коштів державного бюджету; коштів, отриманих як оплата робіт з акредитації кваліфікаційних центрів;</p> | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|--------------------------------------|--|-------------------------|---|
| | | <p>міжнародної допомоги; інших джерел, не заборонених законодавством.</p> <p>15. Кошти державного бюджету, затверджені для фінансування діяльності Національного агентства кваліфікацій в установленому порядку, використовуються для: матеріально-технічного та організаційного забезпечення роботи Національного агентства кваліфікацій; оплати праці членів Національного агентства кваліфікацій та його секретаріату; оплати прикладних досліджень у сфері кваліфікацій; участі у роботі міжнародних організацій, у тому числі сплати членських внесків до цих організацій.</p> <p>16. Кошти, отримані Національним агентством кваліфікацій як оплата послуг з акредитації кваліфікаційних центрів, використовується для виконання ним статутної діяльності, зокрема оплати праці експертів, у тому числі зарубіжних, крім оплати праці членів Національного агентства кваліфікацій та працівників його секретаріату. За Національним агентством кваліфікацій з метою забезпечення його діяльності можуть бути закріплені на правах оперативного управління будівлі, споруди, приміщення, обладнання, комп'ютерна та інша техніка, транспортні засоби, засоби зв'язку, а також інше необхідне майно відповідно до законодавства.</p> | | |
| 109 | | <p>-250- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Пункт 3 розділу I після підпункту 2 доповнити підпунктом 3 такого змісту:</p> <p>«3) у статті 39:</p> <p>назву доповнити словами «та кваліфікаційні характеристики»;</p> <p>частину першу доповнити абзацом такого змісту:</p> <p>«Професійні стандарти затверджуються їх розробниками.»;</p> | Враховано частково | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|--|-------------------------|---|
| | | <p>частину другу доповнити абзацом такого змісту:</p> <p>«У разі коли розробниками не є галузеві об'єднання роботодавців - члени Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, у яких створено галузеві ради з питань розроблення професійних стандартів (до складу яких обов'язково входять представники професійних спілок, Національного агентства кваліфікацій), затвердження професійного стандарту відбувається після погодження з репрезентативним всеукраїнським об'єднанням професійних спілок на галузевому рівні.»;</p> <p>доповнити статтю частиною четвертою такого змісту:</p> <p>«4. За відсутності професійних стандартів вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація можуть визначатися кваліфікаційними характеристиками. Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення».».</p> <p>У зв'язку з цим підпункти 3, 4 вважати підпунктами 4, 5.</p> <p>-251- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>5. Кандидатами до складу Національного агентства кваліфікацій можуть бути особи, які мають вищу освіту не нижче рівня магістра та загальний стаж роботи не менше п'яти років на посадах, що вимагають відповідного рівня вищої освіти. Додатковими перевагами кандидата є знання однієї чи більше офіційних мов Європейського Союзу, наявність у нього наукових або експертних публікацій з питань, що стосуються системи кваліфікацій.</p> | Відхилено | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|--------------------------------------|--|-------------------------|---|
| 110 | | <p>Строк повноважень членів Національного агентства кваліфікацій становить три роки. Одна і та сама особа не може бути членом Національного агентства більше двох строків.</p> <p>-252- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>6. Організацію та проведення конкурсного відбору членів Національного агентства кваліфікацій здійснює конкурсна комісія, склад якої затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки. Конкурсна комісія складається з шести осіб, з яких три міжнародні представники делегуються від кваліфікаційних установ країн Європейського Союзу і по одному представнику – від Кабінету Міністрів України, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та всеукраїнських об'єднань профспілок.</p> <p>Строк повноважень членів конкурсної комісії становить три роки з правом повторного затвердження на наступний строк не більше, ніж один раз. Членами конкурсної комісії можуть бути особи, які мають досвід роботи у сфері кваліфікацій не менше п'яти років.</p> <p>Положення про конкурсну комісію розробляється та її персональний склад формується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і затверджуються Кабінетом Міністрів України. Члени конкурсної комісії виконують свої функції на громадських засадах.</p> <p>Рішення конкурсної комісії вважається прийнятим, якщо воно підтримано більшістю від кількісного складу членів комісії.</p> <p>Організаційною формою роботи конкурсної комісії є засідання, участь у яких члени комісії можуть брати за допомогою засобів електронного відеозв'язку. Члени комісії, які беруть участь у засіданні за</p> | Відхилено | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|--------------------------------------|---|-------------------------|---|
| 111 | | <p>допомогою засобів електронного відеозв'язку, підтверджують результати власного голосування письмово.</p> <p>Засідання конкурсної комісії проходять відкрито. Інформація про засідання конкурсної комісії оприлюднюється на офіційному веб-сайті центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>Положення про конкурс щодо обрання членів Національного агентства кваліфікацій розробляється центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і затверджується Кабінетом Міністрів України.</p> <p>-253- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>7. Основною організаційною формою діяльності Національного агентства кваліфікацій є засідання. Засідання Національного агентства кваліфікацій є правомочним, якщо в ньому бере участь не менше восьми членів Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>Рішення Національного агентства кваліфікацій приймаються, якщо за них проголосувало не менше семи членів Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>У разі виникнення у члена Національного агентства кваліфікацій конфлікту інтересів, він зобов'язаний оголосити про це і утриматися від голосування.</p> <p>Рішення Національного агентства кваліфікацій можуть бути оскаржені в установленому порядку до суду.</p> <p>-254- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> | Відхилено | |
| 112 | | <p>8. З метою забезпечення виконання своїх повноважень Національне агентство кваліфікацій має право утворювати комітети.</p> <p>Комітети можуть утворюватися на постійній або тимчасовій основі. Склад комітетів формується Національним агентством із його членів та представників</p> | Відхилено | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|--------------------------------------|---|-------------------------|---|
| 113 | | <p>закладів освіти, роботодавців, експертного середовища.</p> <p>Комітети утворюються і діють на основі положення, що розробляється і затверджується Національним агентством кваліфікацій.</p> <p>Члени комітетів виконують свої функції на безоплатній основі.</p> <p>-255- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>9. Перше засідання Національного агентства кваліфікацій скликається з ініціативи його членів не пізніше чотирнадцяти робочих днів з дня затвердження складу Національного агентства кваліфікацій Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Голова та два заступники Національного агентства кваліфікацій обираються на першому засіданні Національного агентства кваліфікацій.</p> | Відхилено | |
| 114 | | <p>-256- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>10. Управління діяльністю та організацію роботи Національного агентства кваліфікацій здійснює голова, а у разі його відсутності – один із заступників голови. Строк повноважень голови та заступників голови Національного агентства кваліфікацій становить три роки, але не більше, ніж до завершення терміну їхнього перебування на посадах членів Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>Голова та заступники голови Національного агентства кваліфікацій здійснюють свої повноваження на постійній основі. Обрання, відкликання голови та заступників голови Національного агентства кваліфікацій, порядок здійснення ними їхніх повноважень визначаються Статутом Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>Умови оплати праці голови, його заступників та інших членів Національного</p> | Відхилено | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|--------------------------------------|---|-------------------------|---|
| 115 | | <p>агентства кваліфікацій, які працюють на постійній основі, затверджуються Кабінетом Міністрів України.</p> <p>-257- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>11. Організаційне, фінансово-господарське, матеріально-технічне, інформаційно-довідкове та інше забезпечення діяльності Національного агентства кваліфікацій та його комітетів здійснює секретаріат Національного агентства кваліфікацій.</p> | Відхилено | |
| 116 | | <p>-258- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>12. Структура секретаріату визначається положенням про секретаріат Національного агентства кваліфікацій, що затверджується рішенням Національного агентства кваліфікацій за погодженням з центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>Секретаріат Національного агентства кваліфікацій очолює його керівник. Керівник секретаріату Національного агентства кваліфікацій та його заступник призначаються на посаду Головою Національного агентства кваліфікацій за погодженням з усіма його членами.</p> | Відхилено | |
| 117 | | <p>-259- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>13. Національне агентство кваліфікацій щороку готує та подає звіт про стан Національної системи кваліфікацій та результати своєї діяльності Кабінету Міністрів України, а також оприлюднює його на своєму офіційному веб-сайті.</p> | Відхилено | |
| 118 | | <p>-260- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>14. Національне агентство кваліфікацій є бюджетною установою, основним видом діяльності якої є діяльність у сфері освіти. Фінансування діяльності Національного агентства кваліфікацій здійснюється за рахунок: коштів державного бюджету;</p> | Відхилено | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|---|---|-------------------------|---|
| 119 | | <p>коштів, отриманих як оплата робіт з акредитації кваліфікаційних центрів; міжнародної допомоги; інших джерел, не заборонених законодавством.</p> <p>-261- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>15. Кошти державного бюджету, затверджені для фінансування діяльності Національного агентства кваліфікацій в установленому порядку, використовуються для:</p> <p>матеріально-технічного та організаційного забезпечення роботи Національного агентства кваліфікацій;</p> <p>оплати праці членів Національного агентства кваліфікацій та його секретаріату;</p> <p>оплати прикладних досліджень у сфері кваліфікацій;</p> <p>участі у роботі міжнародних організацій, у тому числі сплати членських внесків до цих організацій.</p> | Відхилено | |
| 120 | | <p>-262- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>16. Кошти, отримані Національним агентством кваліфікацій як оплата послуг з акредитації кваліфікаційних центрів, використовується для виконання ним статутної діяльності, зокрема оплати праці експертів, у тому числі зарубіжних, крім оплати праці членів Національного агентства кваліфікацій та працівників його секретаріату.</p> <p>За Національним агентством кваліфікацій з метою забезпечення його діяльності можуть бути закріплені на правах оперативного управління будівлі, споруди, приміщення, обладнання, комп'ютерна та інша техніка, транспортні засоби, засоби зв'язку, а також інше необхідне майно відповідно до законодавства.</p> | Відхилено | |
| 121 | 3) доповнити статтею 39 ¹ такого змісту: | <p>-263- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>виключити</p> | Відхилено | 2) доповнити статтею 39 ¹ такого змісту: |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|--|-------------------------|---|
| | | <p>-264- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Пункт третій частини третьої розділу першого викласти в такій редакції:</p> <p>«3) доповнити статтею 39¹ такого змісту:</p> <p>Стаття 39¹. Галузеві ради з розроблення професійних стандартів</p> <p>1. Галузева рада з розроблення професійних стандартів є неприбутковою організацією і створюється за видом (видами) економічної діяльності.</p> <p>2. Галузева рада з розроблення професійних стандартів може утворюватися роботодавцями, їх галузевими об'єднаннями, громадськими об'єднаннями, статутними документами яких передбачена діяльність у сфері розроблення та присудження кваліфікацій, розроблення професійних стандартів.</p> <p>3. Порядок утворення, типові положення та порядок акредитації галузевої ради з розроблення професійних стандартів затверджуються Національним агентством кваліфікацій.</p> <p>4. Основними завданнями галузевої ради з розроблення професійних стандартів є:</p> <p>аналіз наявних і перспективних кваліфікацій у межах відповідного виду економічної діяльності;</p> <p>розроблення та періодичний перегляд галузевих професійних стандартів;</p> <p>участь у розробленні освітніх стандартів і програм;</p> <p>участь у розробленні галузевих рамок кваліфікацій, дескрипторів їх кваліфікаційних рівнів;</p> <p>участь у створенні інструментів оцінювання результатів професійного навчання;</p> <p>інформування суспільства про можливості професійної кар'єри у відповідній галузі;</p> | Враховано частково | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|---|--|-------------------------|--|
| | | <p>взаємодія з центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальними органами у питаннях організації підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації безробітних, проведення професійної орієнтації населення;</p> <p>взаємодія з центральними органами виконавчої влади та їх територіальними органами, органами місцевого самоврядування, іншими уповноваженими органами, підприємствами, науковими установами, громадськими організаціями, фізичними особами у питаннях, що стосуються розвитку кваліфікацій та професій.</p> <p>5. Галузеві ради з розроблення професійних стандартів мають право:</p> <p>брати участь у розробленні та реалізації стратегії розвитку Національної системи кваліфікацій;</p> <p>створювати кваліфікаційні центри;</p> <p>брати участь у розробленні стандартів освіти; ініціювати обґрунтовані зміни до професійних стандартів та стандартів освіти; взаємодіяти з закладами освіти, іншими суб'єктами освітньої діяльності у питаннях освітніх та професійних кваліфікацій;</p> <p>брати участь у формуванні освітньо-професійних програм або проводити їх незалежну експертизу;</p> <p>брати участь у підготовці нормативно-правових актів щодо регульованих професій;</p> <p>отримувати бюджетні кошти для здійснення своєї статутної діяльності у порядку, визначеному законодавством».</p> | | |
| 122 | Стаття 39 ¹ . Галузеві ради з розроблення професійних стандартів | <p>-265- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>Основною організаційною формою діяльності Національного агентства кваліфікацій є засідання. Засідання</p> | Відхилено | "Стаття 39 ¹ . Галузеві ради з розроблення професійних стандартів |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|---|-------------------------|---|
| | | <p>Національного агентства кваліфікацій є правомочним, якщо в ньому бере участь не менше восьми членів Національного агентства кваліфікацій. Рішення Національного агентства кваліфікацій приймаються, якщо за них проголосувало не менше семи членів Національного агентства кваліфікацій. У разі виникнення у члена Національного агентства кваліфікацій конфлікту інтересів, він зобов'язаний оголосити про це і утриматися від голосування. Рішення Національного агентства кваліфікацій можуть бути оскаржені в установленому порядку до суду.</p> <p>З метою забезпечення виконання своїх повноважень Національне агентство кваліфікацій має право утворювати комітети. Комітети можуть утворюватися на постійній або тимчасовій основі. Склад комітетів формується Національним агентством із його членів та представників закладів освіти, роботодавців, експертного середовища. Комітети утворюються і діють на основі положення, що розробляється і затверджується Національним агентством кваліфікацій. Члени комітетів виконують свої функції на безоплатній основі.</p> <p>Перше засідання Національного агентства кваліфікацій скликається з ініціативи його членів не пізніше чотирнадцяти робочих днів з дня затвердження складу Національного агентства кваліфікацій Кабінетом Міністрів України. Голова та два заступники Національного агентства кваліфікацій обираються на першому засіданні Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>Управління діяльністю та організацію роботи Національного агентства кваліфікацій здійснює голова, а у разі його відсутності – один із заступників голови. Строк повноважень голови та заступників голови Національного агентства кваліфікацій</p> | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|---|-------------------------|---|
| | | <p>становить три роки, але не більше, ніж до завершення терміну їхнього перебування на посадах членів Національного агентства кваліфікацій. Голова та заступники голови Національного агентства кваліфікацій здійснюють свої повноваження на постійній основі. Обрання, відкликання голови та заступників голови Національного агентства кваліфікацій, порядок здійснення ними їхніх повноважень визначаються Статутом Національного агентства кваліфікацій. Умови оплати праці голови, його заступників та інших членів Національного агентства кваліфікацій, які працюють на постійній основі, затверджуються Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Організаційне, фінансово-господарське, матеріально-технічне, інформаційно-довідкове та інше забезпечення діяльності Національного агентства кваліфікацій та його комітетів здійснює секретаріат Національного агентства кваліфікацій</p> <p>Структура секретаріату визначається положенням про секретаріат Національного агентства кваліфікацій, що затверджується рішенням Національного агентства кваліфікацій за погодженням з центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки. Секретаріат Національного агентства кваліфікацій очолює його керівник. Керівник секретаріату Національного агентства кваліфікацій та його заступник призначаються на посаду Головою Національного агентства кваліфікацій за погодженням з усіма його членами.</p> <p>Національне агентство кваліфікацій щороку готує та подає звіт про стан Національної системи кваліфікацій та результати своєї діяльності Кабінету Міністрів України, а також оприлюднює його на своєму офіційному веб-сайті.</p> | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|---|--------------------------------------|---|-------------------------|---|
| | | <p>Національне агентство кваліфікацій є бюджетною установою, основним видом діяльності якої є діяльність у сфері освіти. Фінансування діяльності Національного агентства кваліфікацій здійснюється за рахунок: коштів державного бюджету; коштів, отриманих як оплата робіт з акредитації кваліфікаційних центрів; міжнародної допомоги; інших джерел, не заборонених законодавством.</p> <p>Кошти державного бюджету, затверджені для фінансування діяльності Національного агентства кваліфікацій в установленому порядку, використовуються для: матеріально-технічного та організаційного забезпечення роботи Національного агентства кваліфікацій; оплати праці членів Національного агентства кваліфікацій та його секретаріату; оплати прикладних досліджень у сфері кваліфікацій; участі у роботі міжнародних організацій, у тому числі сплати членських внесків до цих організацій.</p> <p>Кошти, отримані Національним агентством кваліфікацій як оплата послуг з акредитації кваліфікаційних центрів, використовується для виконання ним статутної діяльності, зокрема оплати праці експертів, у тому числі зарубіжних, крім оплати праці членів Національного агентства кваліфікацій та працівників його секретаріату. За Національним агентством кваліфікацій з метою забезпечення його діяльності можуть бути закріплені на правах оперативного управління будівлі, споруди, приміщення, обладнання, комп'ютерна та інша техніка, транспортні засоби, засоби зв'язку, а також інше необхідне майно відповідно до законодавства.</p> <p>-266- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Виключити статтю 39-1</p> | Відхилено | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|--|---|-------------------------|--|
| | | -267- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) | Відхилено | |
| | | Виключити Стаття 39 ¹ . | | |
| 123 | 1. Галузева рада з розроблення професійних стандартів - робочий орган, який утворюється за галузевою ознакою з метою розроблення професійних стандартів. | | | 1. Галузева рада з розроблення професійних стандартів є робочим органом, що утворюється за галузевою ознакою з метою розроблення професійних стандартів. |
| 124 | 2. Склад галузевої ради з розроблення професійних стандартів формується та затверджується її засновником (засновниками). | | | 2. Склад галузевої ради з розроблення професійних стандартів формується та затверджується її засновником (засновниками). |
| 125 | До складу галузевих рад з розроблення професійних стандартів входять: | | | До складу галузевої ради з розроблення професійних стандартів входять |
| 126 | представники підприємств (роботодавців) відповідної галузі; | | | представники підприємств (роботодавців) відповідної галузі; |
| 127 | представники репрезентативних на національному чи галузевому рівнях об'єднань професійних спілок (за наявності). | | | репрезентативних на національному чи галузевому рівні об'єднань професійних спілок (за наявності). |
| 128 | До складу галузевих рад з розроблення професійних стандартів можуть входити також: | | | До складу галузевої ради з розроблення професійних стандартів можуть входити також представники: |
| 129 | представники репрезентативних на національному чи галузевому рівні об'єднань організацій роботодавців; | | | репрезентативних на національному чи галузевому рівні об'єднань організацій роботодавців; |
| 130 | представники громадських об'єднань, основною статутною метою яких є захист професійних інтересів, їхніх асоціацій; | | | громадських об'єднань, основною метою діяльності яких відповідно до статуту є захист професійних інтересів, їх асоціацій; |
| 131 | представники органів державної влади та/або місцевого самоврядування; | | | органів державної влади та/або органів місцевого самоврядування; |
| 132 | представники закладів освіти тощо. | | | закладів освіти тощо. |
| 133 | 3. Галузева рада з розроблення професійних стандартів може здійснювати свою діяльність зі статусом юридичної особи або без такого. | | | 3. Галузева рада з розроблення професійних стандартів може здійснювати свою діяльність зі статусом юридичної особи або без такого. |
| 134 | 4. Завданнями галузевих рад з розроблення професійних стандартів є: | | | 4. До завдань галузевої ради з розроблення професійних стандартів належать: |
| 135 | організація, координація або безпосереднє розроблення професійних стандартів; | | | організація, координація або безпосереднє розроблення професійних стандартів; |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|--|--|-------------------------|---|
| 136 | участь у розробленні стандартів освіти; | | | участь у розробленні стандартів освіти; |
| 137 | участь у розробленні стандартів та інструментів оцінювання кваліфікацій і результатів навчання; | | | участь у розробленні стандартів та інструментів оцінювання кваліфікацій і результатів навчання; |
| 138 | аналіз і прогнозування розвитку професійних кваліфікацій (повних та часткових) на галузевому чи міжгалузевому ринку праці; | | | аналіз і прогнозування розвитку професійних та часткових професійних кваліфікацій на галузевому чи міжгалузевому ринку праці; |
| 139 | проведення моніторингових досліджень та розроблення середньострокових прогнозів потреби певного виду економічної діяльності у кадрах в розрізі професійних кваліфікацій (повних та часткових). | | | проведення моніторингових досліджень та розроблення середньострокових прогнозів потреби певного виду економічної діяльності у кадрах в розрізі професійних та часткових професійних кваліфікацій. |
| 140 | 5. Галузеві ради з розроблення професійних стандартів мають право: | | | 5. Галузева рада з розроблення професійних стандартів має право: |
| 141 | створювати кваліфікаційні центри; | | | створювати кваліфікаційні центри; |
| 142 | брати участь у розробленні стандартів освіти; | | | брати участь у розробленні стандартів освіти; |
| 143 | ініціювати обґрунтовані зміни до професійних стандартів та стандартів освіти; | | | ініціювати обґрунтовані зміни до професійних стандартів та стандартів освіти; |
| 144 | взаємодіяти з закладами освіти, іншими суб'єктами освітньої діяльності у питаннях освітніх та професійних кваліфікацій (повних та часткових); | | | взаємодіяти із закладами освіти, іншими суб'єктами освітньої діяльності у питаннях освітніх і професійних та часткових професійних кваліфікацій; |
| 145 | брати участь у формуванні освітніх програм або проводити їх незалежну експертизу. | | | брати участь у розробленні освітніх програм або проводити їх незалежну експертизу. |
| 146 | 6. Фінансування діяльності галузевих з розроблення професійних стандартів здійснюється їх засновниками та з інших джерел, не заборонених законом. | -268- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колешин С. В. (р.к. №341) Абзац двадцять шостий підпункту 3) пункту 3 розділу І законопроекту викласти у такій редакції: "6. Фінансування діяльності галузевих рад з розроблення професійних стандартів здійснюється їх засновниками та з інших джерел, не заборонених законом." | Враховано | 6. Фінансування діяльності галузевих рад з розроблення професійних стандартів здійснюється за рахунок коштів їх засновників та з інших джерел, не заборонених законом"; |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|--|---|---|---|
| 147 | 4) абзац другий підпункту 3) пункту 6 Розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» виключити. | <p>-269- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>6. Кабінету Міністрів України: ...</p> <p>3) протягом шести місяців з дня набрання чинності цим Законом: підготувати та подати на розгляд Верховної Ради України проект закону про національну систему кваліфікацій;</p> <p>-270- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>6. Кабінету Міністрів України: ...</p> <p>3) протягом шести місяців з дня набрання чинності цим Законом: підготувати та подати на розгляд Верховної Ради України проект закону про національну систему кваліфікацій</p> <p>-271- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>виключити</p> <p>-272- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>1. Абзац другий підпункту три пункту шість Розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» викласти в такій редакції: «4) протягом шести місяців з дня набрання чинності цим Законом: підготувати та подати на розгляд Верховної Ради України проект закону про національну систему кваліфікацій;»</p> | <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> | 3) абзац другий підпункту 3 пункту 6 розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» виключити. |
| 148 | 4. У Законі України «Про зайнятість населення» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 24, ст.243): | <p>-273- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Абзац перший пункту 4 розділу I виключити.</p> | Враховано частково | 3. У Законі України «Про зайнятість населення» (Відомості Верховної Ради України, 2013 р., № 24, ст. 243): |
| 149 | 1) пункт 6 частини другої статті 22 виключити; | <p>-274- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Підпункт 1 пункту 4 розділу виключити.</p> <p>-275- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колешин С. В. (р.к. №341)</p> <p>Підпункт 1) пункту 4 розділу I законопроекту викласти в такій редакції:</p> | <p>Враховано редакційно</p> <p>Враховано редакційно</p> | <p>1) пункт 6 частини другої статті 22 викласти в такій редакції:</p> <p>"6) організовують роботу з присвоєння/підтвердження професійних та часткових професійних кваліфікацій, визнання результатів неформального та інформального навчання для зареєстрованих безробітних";</p> |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|--|---|-------------------------|---|
| | | <p>"1) пункт 6 частини другої статті 22 викласти в такій редакції:</p> <p>"6) організовують роботу з присвоєння професійних кваліфікацій (повних та часткових), визнання результатів неформального та інформального навчання для зареєстрованих безробітних в акредитованих кваліфікаційних центрах;"</p> <p>-276- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> | Враховано редакційно | |
| | | <p>6) організовують роботу з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;</p> <p>-277- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> | Враховано редакційно | |
| | | <p>6) організовують роботу з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;</p> <p>-278- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Пункт перший частини четвертої викласти в такій редакції:</p> <p>«1) пункт шостий частини другої статті 22 викласти у такій редакції:</p> <p>6) організовують роботу з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України».</p> <p>-279- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> | Враховано редакційно | |
| 150 | 2) частину шостої статті 34 виключити; | <p>Підпункт 2 пункту 4 розділу виключити.</p> <p>-280- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Стаття 34. Професійне навчання</p> <p>...</p> <p>6. Порядок підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за</p> | Враховано | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|---------------------------------------|--|---|--|
| | | робітничими професіями визначається Кабінетом Міністрів України. -281- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) | Враховано редакційно | |
| | | 6. Порядок підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями визначається Кабінетом Міністрів України. -282- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Пункт другий частини четвертої викласти в такій редакції: «2) частину шосту статті 34 викласти у такій редакції: 6. Порядок підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями визначається Кабінетом Міністрів України». | Враховано редакційно | |
| 151 | 3) частину п'яту статті 35 виключити. | -283- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Підпункт 3 пункту 4 розділу виключити. -284- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колєбошин С. В. (р.к. №341) Підпункт 3) пункту 4 розділу I законопроекту викласти в такій редакції: "3) частину п'яту статті 35 викласти в такій редакції: "5. Присвоєння професійних кваліфікацій (повних та часткових), визнання результатів неформального та інформального навчання для зареєстрованих безробітних здійснюється в акредитованих кваліфікаційних центрах за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття."" -285- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) | Відхилено Враховано Відхилено | 2) частину п'яту статті 35 викласти в такій редакції: "5. Присвоєння/підтвердження професійних та часткових професійних кваліфікацій, визнання результатів неформального та інформального навчання для зареєстрованих безробітних здійснюється в акредитованих кваліфікаційних центрах за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття". |
| | | Стаття 35. Професійне навчання зареєстрованих безробітних ... | | |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|--|---|-----------------------------------|---|
| | | <p>5. Безробітні можуть підтвердити результати неформального професійного навчання за робітничими професіями у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.</p> <p>-286- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>5. Безробітні можуть підтвердити результати неформального професійного навчання за робітничими професіями у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.</p> <p>-287- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Пункт третій частини четвертої викласти в такій редакції:</p> <p>«3) частину п'яту статті 35 викласти у такій редакції:</p> <p>5. Безробітні можуть підтвердити результати неформального професійного навчання за робітничими професіями у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України».</p> | <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> | |
| 152 | II. Прикінцеві положення | | | II. Прикінцеві положення |
| 153 | 1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування. | | | 1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування. |
| 154 | 2. До приведення законодавчих актів у відповідність із цим Законом вони застосовуються в частині, що не суперечить цьому Закону. | <p>-288- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Пункт 2 розділу II виключити.</p> | Враховано | |
| 155 | 3. Кабінету Міністрів України протягом одного місяця з дня набрання чинності цим Законом: | | | 2. Кабінету Міністрів України протягом одного місяця з дня набрання чинності цим Законом: |
| 156 | прийняти нормативно-правові акти, необхідні для реалізації цього Закону; | <p>-289- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>У абзаці другому пункту 3 розділу II слова «необхідні для реалізації» замінити словами «що впливають з».</p> | Відхилено | прийняти нормативно-правові акти, необхідні для реалізації цього Закону; |
| 157 | привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом; | | | привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом; |
| 158 | забезпечити приведення міністерствами та | -290- Н.д. Красов О. І. (р.к. №381) | Відхилено | забезпечити приведення міністерствами |

| № | Редакція, прийнята в першому читанні | Пропозиції та поправки до проекту | Висновки, обґрунтування | Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції |
|-----|--|--|-------------------------|---|
| 159 | іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом. | <p>П. 3 розділу II Прикінцеві положення доповнити новим реченням такого змісту: "забезпечити осучаснення переліку посад працівників, не віднесених до категорії науково-педагогічних, навчальних закладів, установ освіти та наукових установ та забезпечити закріплення у відповідних тарифних розрядах, зокрема, але не виключно, посад менеджерів із комунікацій, міжнародних зв'язків, маркетингу, аналітиків з питань стратегічного планування у сфері освіти та інших посад для задоволення потреб зазначених закладів та установ."</p> <p>-291- Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2)</p> <p>Розділ II «Прикінцеві положення» доповнити новим пунктом такого змісту: «Кабінету Міністрів України у 2022 році поінформувати Верховну Раду України про стан виконання цього Закону».</p> <p>Обґрунтування: З метою забезпечення ефективності парламентського контролю за прийнятими рішеннями та відповідно до п. 13 ч. 1 ст. 85 Конституції України пропонується передбачити обов'язок Кабінету Міністрів України поінформувати Верховну Раду України у 2022 році про стан виконання цього Закону.</p> | Враховано | та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом. |
| 160 | Голова Верховної Ради України | | | Голова Верховної Ради України |



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач:Третьякова Галина Миколаївна
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B040000002E093100E1118F00
Дійсний до: 25.01.2023 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
№ 04-30/3-2021/371893 від 30.11.2021

