**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проєкту Закону України «Про внесення змін до cтатті 8 Закону України «Про Український культурний фонд» (щодо KPI Виконавчого директора Українського культурного фонду)»**

1. **Обґрунтування необхідності прийняття акта**

Як відомо, у 2017 році був прийнятий Закон України «Про Український культурний фонд», який визначає правові, організаційні, фінансові засади діяльності Українського культурного фонду, метою створення якого є сприяння розвитку культури та мистецтв України, забезпечення сприятливих умов для розвитку інтелектуального та духовного потенціалу особистості і суспільства, широкого доступу громадян до національного культурного надбання, підтримка культурного розмаїття та інтеграції української культури у світовий культурний простір.

Український культурний фонд є бюджетною установою, що виконує передбачені цим Законом спеціальні функції щодо сприяння національно-культурному розвиткові України. Діяльність Українського культурного фонду спрямовується та координується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сферах культури та мистецтв.

Виконавчий директор Фонду обирається Наглядовою радою Фонду за результатами публічного та прозорого конкурсного добору у порядку, визначеному Регламентом Наглядової ради Фонду. Контракт з обраним Виконавчим директором Фонду укладається в установленому порядку центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сферах культури та мистецтв, строком на три роки з можливістю дострокового розірвання контракту у разі прийняття такого рішення не менш як двома третинами голосів від загального складу Наглядової ради Фонду

Важливо мати КРІ (ключові показники ефективності, фінансова та нефінансова система оцінки результатів досягнення поставлених цілей), що Виконавчий директор повинен зробити.

Станом на сьогодні чинні положення Закону України «Про Український культурний фонд» не передбачають, що у контракті з Виконавчим директором повинні визначатися цільові показники діяльності Українського культурного фонду, досягнення яких повинна забезпечити особа, яка обрана Виконавчим директором Фонду, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни для досягнення таких цільових показників.

Потреба у прийнятті законопроекту « Про внесення змін до cтатті 8 Закону України «Про Український культурний фонд» (щодо KPI Виконавчого директора Українського культурного фонду)» випливає із необхідності забезпечити ефективну діяльність Виконавчого директора Українського культурного фонду та Українського культурного фонду, як інституції.

**2. Цілі і завдання прийняття акта**

Метою законопроєкту є забезпечення ефективної діяльності Виконавчого директора Українського культурного фонду та Українського культурного фонду, як інституції.

**3. Загальна характеристика і основні положення проекту акта**

Законопроєктом передбачається внесення змін до статті 8 Закону України «Про Український культурний фонд» у частині забезпечення ефективної діяльності Виконавчого директора Українського культурного фонду та Українського культурного фонду, як інституції.

**4. Стан нормативно-правової бази в цій сфері правового регулювання**

Основним нормативно-правовим актом, яким регулюється зазначене питання, є:

Закон України «Про Український культурний фонд».

Прийняття законопроєкту не потребує внесення змін до інших Законів України.

**5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Прийняття проєкту Закону України « Про внесення змін до cтатті 8 Закону України «Про Український культурний фонд» (щодо KPI Виконавчого директора Українського культурного фонду)» не потребує додаткових коштів з Державного бюджету України та місцевих бюджетів.

**6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття акта**

Реалізація проєкту акта дозволить забезпечити ефективну діяльність Виконавчого директора Українського культурного фонду та Українського культурного фонду, як інституції.

**Народні депутати України Білозір Л.М. та ін.**