**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проекту Закону України «Про внесення змін**

**до деяких законодавчих актів України** **щодо додаткової відпустки працівникам, які мають дітей»**

**1. Обґрунтування необхідності прийняття законопроекту**

Кодекс законів про працю України регулює трудові відносини всіх працівників, також  Закон України «Про відпустки» встановлює гарантії права на відпустки працівникам. Тому ми пропонуємо внести зміни до Кодексу законів про працю України та до Закону України «Про відпустки», норма про надання додаткової відпустки повинна стосуватися працівника в цілому, як суб’єкта трудових відносин, тобто особи, яка перебуває в трудових відносинах з роботодавцем, а не відносно чоловіка чи жінки, чи взагалі відносно подружжя правовідносини яких регулюються Сімейним кодексом. Також пропонується, щоб батьки дитини, порадившись, могли розділити додаткову відпустку порівну або в інший спосіб, використати свої частини відпустки одночасно чи в різні строки.  У зв’язку з зазначеним вище пропонується в редакції цього законопроекту слова «жінка, чоловік» та «подружжя» замінити на слова «працівник» та «батьки» відповідно.

Серед категорій працівників, на які поширюється право на оплачувану соціальну відпустку, є одинока матір та батько, який виховує дитину без матері, статус яких не визначається Кодексом законів про працю України та Законом України «Про відпустку», але скориставшись поняттям аналогії закону, звернувшись до Закону України «[Про державну допомогу сім’ям з дітьми](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2811-12/print1360070957282520)» від 21.11.1992 № 2811-ХІІ (далі − Закон про державну допомогу), з’ясовуємо, що у статті 18-1 Закону про державну допомогу сказано, що право на допомогу на дітей одиноким матерям має одинока матір, якщо у свідоцтві про народження дитини або документі про народження дитини, виданому компетентними органами іноземної держави, за умови його легалізації в установленому законодавством порядку,  відсутній запис про батька або запис про батька проведено в установленому порядку органом державної реєстрації актів цивільного стану за вказівкою матері дитини. Потрібно мати на увазі, що зазначене вище рівною мірою стосується також одинокого усиновлювача та батька дитини у разі смерті матері дитини.

Крім Закону про державну допомогу, визначення терміна «одинока матір» містить також Постанова Пленуму Верховного Суду України «[Про практику розгляду судами трудових спорів](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92/print1360070957282520)» від 06.11.1992 № 9. Відповідно до пункту 9 цієї Постанови одинокою матір’ю є:

1. жінка, яка не перебуває у шлюбі і у свідоцтві про народження дитини якої відсутній запис про батька дитини або запис про батька зроблено в установленому порядку за вказівкою матері;
2. вдова;
3. інша жінка, яка виховує і утримує дитину сама.

Визначення категорії жінок, наведене у першому пункті цього переліку, повністю збігається з визначенням, яке дано у статті 18-1 Закону про державну допомогу.

Жінок, про яких ідеться у Законі про державну допомогу та Постанові, рівно як і чоловіків, які виховують дитину без матері, об’єднує між собою те, що вони виховують та утримують дитину самі, у зв’язку з чим доцільно замінити в Кодексі законів про працю України та Законі України «Про відпустки» слова «…, одинокій матері, батьку, який виховує дитину без матері,» на слова «*працівник*…, який виховує й утримує дитину сам».

Фразу «(у тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі)», що стосується батька, який виховує дитину без матері, недоцільно залишати у законодавчих актах тому, що 1) термін «тривале перебування» не має жодних визначень і тлумачень; 2) ставить у нерівні умови жінок щодо чоловіків, тому що в разі тривалого перебування батька дитини в лікарні жінка, яка залишилась з дитиною та має ще й хворого батька дитини, у цьому випадку не має права на соціальну відпустку.

У зв’язку з тим, що запропоновані цим законопроектом норми вже будуть стосуватися не відпустки жінок, а працівників у цілому, якої статі вони б не були, доцільно в Кодексі законів про працю України норму про додаткову відпустку працівникам, які мають дітей, перенести з глави ХІІ «Праця жінок» до глави V «Час відпочинку».

**2. Цілі та завдання законопроекту**

Завданням законопроекту є вирівнювання у правах працівників жіночої та чоловічої статі, які мають дітей, а також батьків, які не є подружжям, у їх можливостях стосовно отримання додаткової відпустки для приділення більшої уваги своїм дітям.

**3.** **Загальна характеристика та основні положення законопроекту**

У зв’язку з тим, що станом на сьогодні норми Кодексу законів про працю України та Закону України «Про відпустки» не забезпечують рівності прав жінки і чоловіка стосовно можливостей отримання цієї додаткової відпустки, хоча в той же час вони мають рівні обов’язки щодо виховання дітей і несуть рівну відповідальність за їх фізичний, психічний, моральний і духовний розвиток, пропонується внести зміни до Кодексу законів про працю України, доповнивши главу V «Час відпочинку» статтею 761 зі змістом про додаткові відпустки працівникам, якою встановлюються, що:

«Працівнику, якиймає двоє або більше дітей віком до 15 років, або …., надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів ([стаття 73](http://zakon0.rada.gov.ua/rada/show/322-08/print#n454) цього Кодексу).

Зазначена відпустка може бути поділена за домовленістю між батьками (опікунами, усиновлювачами) на їх розсуд та використана одночасно чи в різні строки.».

 У зв’язку з тим, що глава V «Час відпочинку» доповнюється статтею про додаткову відпустку працівників, а не жінок - стаття 1821 глави ХІІ «Праця жінок» вилучається.

Законопроектом вносяться аналогічні зміни до частини 1 статті 19 Закону України «Про відпустки».

**4. Місце законопроекту в системі законодавства**

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють порушені у законопроекті питання, є Конституція України, Сімейний кодекс України, Кодекс законів про працю України, закони України «Про охорону дитинства», «Про відпустки» та «[Про державну допомогу сім’ям з дітьми](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2811-12/print1360070957282520)».

Реалізація положень законопроекту після його прийняття не потребує внесення змін до інших законів України.

**5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація положень законопроекту під час його практичного застосування після його прийняття та набрання чинності не потребує виділення додаткових коштів з державного або місцевих бюджетів.

**6. Прогноз соціально-економічних та інших результатів прийняття проекту**

Прийняття законопроекту сприятиме реалізації батьками своїх обов’язків щодо виховання дітей, піклування про їх здоров’я, фізичний, духовний і моральний розвиток, навчання, а також забезпечить рівність прав матері та батька.

|  |  |
| --- | --- |
| **Народні депутати України**  |  |