**ВИСНОВОК**

**на проект Закону України «Про внесення змін до Закону**

**України «Про статус народного депутата України»»**

У Головному управлінні розглянуто поданий законопроект, в якому пропонується внести зміни до ст. ст. 23 та 33 Закону України «Про статус народного депутата України» (далі - Закон). Метою поданого проекту, як це зазначено у п. 2 пояснювальної записки до нього, є забезпечення єдиного підходу в питаннях оплати праці народних депутатів України, незалежно від алгоритму визначення складових заробітної плати членів Кабінету Міністрів України.

За результатами розгляду даного проекту Головне управління в цілому підтримує ідею оновлення системи оплати праці народних депутатів України з метою усунення прогалин у цій системі, однак вважає за необхідне висловити деякі зауваження щодо запропонованого механізму.

**1.** Слід звернути увагу на внутрішню неузгодженість положень ст. 33 Закону (в редакції проекту). В оновленій редакції ч. 1 ст. 33 Закону (п. 2 розділу І проекту) передбачається, що заробітна плата народного депутата України та *розмір надбавок та доплат встановлюється Верховною Радою України* (аналогічний підхід міститься і в чинній редакції цієї норми)*.* Водночас, у новій редакції ч. 3 ст. 33 Закону (абз. 2) пропонується встановити, що *розмір надбавок та доплат до посадового окладу встановлюється комітетом,* до компетенції якого належать питання статусу народних депутатів України.

З наведених положень не є чітко зрозумілими суб’єкт та механізм визначення заробітної плати народного депутата. Адже у проекті передбачено одночасно, що і Верховна Рада України, і її орган – комітет, мають право встановлювати розмір надбавок та доплат до посадового окладу народного депутата України.

У цьому контексті звертаємо також увагу, що на відміну від імперативних актів Верховної Ради України, акти парламентських комітетів мають рекомендаційний (а не вирішальний) характер, оскільки Верховна Рада України створює парламентські комітети для здійснення законопроектної роботи, *підготовки і попереднього розгляду питань, віднесених до її повноважень* (ч. 1 ст. 89 Конституції України).

Отже, зміст та співвідношення повноважень парламенту та його комітетів щодо встановлення розмірів надбавок та доплат до посадового окладу народного депутата України потребують уточнення.

**2.** Крім того, положення ч. 3 ст. 33 Закону в редакції проекту не відзначаються правовою визначеністю.

По-перше, у першому абзаці цієї частини передбачено, що *розміри надбавок, доплат до посадового окладу, які виплачуються народному депутату, будуть визначені «законодавством»*, проте у другому абзаці зазначено, що відповідні надбавки, доплати до посадового окладу та їх розміри *встановлюються «комітетом, до компетенції якого належать питання статусу народних депутатів України»*. Тому складається враження, що ці абзаци суперечать один одному.

По-друге, оскільки в абзаці другому даної частини йдеться про встановлення згаданим вище комітетом надбавок, доплат та їх розмірів «народному депутату України» (тобто, одній особі), то виникає враження, що *комітет має встановлювати відповідні доплати та надбавки кожному народному депутату України окремо.*

По-третє, із тексту незрозуміло, які саме види надбавок і доплат мають бути складовою заробітної плати народних депутатів. Не є також зрозумілою періодичність встановлення відповідним комітетом Верховної Ради України розміру надбавок та доплат до посадового окладу народного депутата (щомісячно, щоквартально, раз на рік тощо).

Керівник Головного управління С. Тихонюк

Вик. О. Карпенко, Л. Демчук